



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE  
E PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

**Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali**

**D.D. n. 05/ 2025**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge delega 21 giugno 2022, n. 78;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 41, comma 13, del suddetto decreto legislativo n. 36 del 2023 nella parte in cui prevede - tra l'altro - che il costo del lavoro è determinato annualmente, in apposite tabelle, dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sulla base dei valori economici definiti dalla contrattazione collettiva nazionale tra le organizzazioni sindacali e le organizzazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle differenti aree territoriali;

**VISTO** il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni, recante disposizioni attuative in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

**VISTO** l'articolo 1, comma 50, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Legge finanziaria per il 2008), in ordine alla riduzione dell'aliquota IRAP;

**VISTO** l'articolo 2 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, in ordine alle agevolazioni fiscali riferite al costo del lavoro nonché per donne e giovani;

**VISTO** l'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", che ha fatto salvi gli effetti del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, come convertito dalla legge 9 agosto 2013, n. 99, in relazione alle assunzioni e trasformazioni intervenute prima dell'entrata in vigore del decreto stesso e fino a completa fruizione degli incentivi spettanti;

**VISTO** l'articolo 1, commi 20-23, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità per il 2015), in materia di IRAP;

**VISTO** altresì l'articolo 1, comma 118, della medesima legge 23 dicembre 2014, n. 190, nella parte in cui prevede l'esonero dalla contribuzione previdenziale con riferimento alle nuove assunzioni con contratto a tempo indeterminato;

**VISTA** la legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);

**VISTA** la legge 11 dicembre 2016, n. 232 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019;

**VISTA** la legge 27 dicembre 2017, n. 205 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2018, n. 145 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021;

**VISTA** la legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2021, n. 234 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

**VISTA** la legge 29 dicembre 2022, n. 197 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2023, n. 213 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2024, n. 207 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027;

**VISTO** il decreto direttoriale n. 12 del 05 aprile 2023, e la sua successiva integrazione con decreto direttoriale n. 74 del 15 dicembre 2023 concernente la determinazione del costo medio orario del lavoro, a livello provinciale, per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative, con decorrenza dal mese di dicembre 2022

**ESAMINATI** il rinnovo dei seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro: CCNL EDILI Industria-Cooperativa stipulato in data 03 marzo 2022 tra ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi, AGCI Produzione e Lavoro e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; CCNL EDILI Piccola Industria stipulato in data 29 luglio 2019 tra CONFAPI ANIEM e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL; il CCNL EDILI Artigianato stipulato in data 4 maggio 2022 tra ANAEP-CONFARTIGIANATO Edilizia, CNA-COSTRUZIONI, FIAE-CASARTIGIANI, CLAAI-EDILIZIA e FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL;

**VISTA** la richiesta pervenuta dalle parti sociali in data 15 luglio 2024 di aggiornare il costo della manodopera per il settore delle imprese edili e affini sulla base dei nuovi importi dei minimi tabellari a valere da dicembre 2023;

**CONSIDERATA** la necessità di aggiornare il suddetto costo del lavoro così come determinato nel decreto direttoriale sopra citato per i lavoratori dipendenti nel settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative con l'adeguamento retributivo previsto da dicembre 2023;

**CONSIDERATO** che nel settore dell'edilizia e attività affini i contratti collettivi di secondo livello sono significativi per la valutazione degli elementi economici della retribuzione;

**ESAMINATI**, conseguentemente, i contratti collettivi territoriali in vigore, stipulati nel settore dell'edilizia e

attività affini tra le Associazioni territoriali aderenti all'ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi AGCI-Produzione e Lavoro, ANAEPA CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI Dipartimento edilizia, CONFAPI ANIEM e le Organizzazioni sindacali territoriali di FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL, nei territori di Agrigento, Alessandria, Ancona, Aosta, Arezzo, Ascoli Piceno, Asti, Avellino, Bari – Barletta – Andria -Trani (per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa Di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani), Belluno, Benevento, Bergamo, Biella, Bologna, Bolzano, Brescia, Brindisi, Cagliari, Caltanissetta, Campobasso - Isernia, Caserta, Catania, Catanzaro, Chieti, Como, Cosenza, Cremona, Crotone, Cuneo, Enna, Fermo, Ferrara, Firenze, Foggia, Forlì-Cesena, Frosinone, Genova, Gorizia, Grosseto, Imperia, La Spezia, L'Aquila, Latina, Lecce, Lecco, Livorno, Lucca, Macerata, Mantova, Massa-Carrara, Matera, Messina, Milano – Lodi – Monza – Brianza, Modena, Napoli, Novara, Nuoro, Oristano, Padova, Palermo, Parma, Pavia, Perugia, Pesaro e Urbino, Pescara, Piacenza, Pisa, Pistoia, Pordenone, Potenza, Prato, Ragusa, Ravenna, Reggio Calabria, Reggio Emilia, Rieti, Rimini, Roma, Rovigo, Salerno, Sassari, Savona, Siena, Siracusa, Sondrio, Taranto, Teramo, Terni, Torino, Trapani, Trento, Treviso, Trieste, Udine, Varese, Venezia, Verbanco-Cusio-Ossola, Vercelli, Verona, Vibo Valentia, Vicenza, Viterbo;

**SENTITE** le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei richiamati contratti collettivi, al fine di acquisire informazioni in ordine agli elementi di costo fissi e variabili e peculiari delle aziende adottanti i medesimi contratti nel settore dell'edilizia e attività affini;

**VISTA** la comunicazione congiunta del 3 dicembre 2024 pervenuta da ANCE, LEGACOOP Produzione e Servizi, CONFCOOPERATIVE Lavoro e Servizi AGCI-Produzione e Lavoro, ANAEPA CONFARTIGIANATO, CNA COSTRUZIONI, FIAE CASARTIGIANI, CLAAI Dipartimento edilizia, CONFAPI ANIEM e FENEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL con la quale è stata espressa formale condivisione delle tabelle;

## DECRETA

### Art. 1

1. Il costo medio orario del lavoro, per il personale dipendente da imprese del settore dell'edilizia e attività affini e delle cooperative è aggiornato per gli operai e per gli impiegati con decorrenza dalla data di emanazione del presente decreto.
2. Il costo del lavoro è determinato, a livello provinciale, per operai e impiegati, nelle tabelle allegate che costituiscono parte integrante del presente decreto.

### Art. 2

Il costo del lavoro determinato ai sensi del presente decreto è suscettibile di oscillazioni in relazione a:

- a) benefici (contributivi, fiscali o di altra natura) di cui l'impresa usufruisce ai sensi delle disposizioni vigenti;
- b) oneri derivanti da interventi relativi a infrastrutture, attrezzature, macchinari e altre misure connesse all'attuazione delle previsioni di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni.

Il presente decreto è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) e ne è dato avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Roma, 29/01/2025



**Direttore Generale**  
**CONDEMI MARIA**  
C = II  
O = **MINISTERO DEL LAVORO E**  
**DELLE POLITICHE SOCIALI**

RM

Documento firmato digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AGRIGENTO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,24	0,26
Indennità di settore ITS	0,92	1,06	1,18	1,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,84</b>	<b>11,01</b>	<b>11,90</b>	<b>12,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,67	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,61	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,90	2,12	2,29	2,43
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,30</b>	<b>4,60</b>	<b>4,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,70	5,25	5,66	5,99
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,68	1,82	1,92
Contributi Cassa Edile (5,47%)	0,56	0,63	0,68	0,72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,81</b>	<b>7,60</b>	<b>8,21</b>	<b>8,68</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,37	0,37	0,37	0,37
Trattamento fine rapporto	1,02	1,13	1,22	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,43	3,84	4,14	4,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,69</b>	<b>28,63</b>	<b>30,86</b>	<b>32,63</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,09</b>	<b>11,31</b>	<b>12,24</b>	<b>12,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,36	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,57</b>	<b>4,00</b>	<b>4,33</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,68	5,25	5,68	6,01
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,93
Contributi Cassa Edile (7,31%)	0,77	0,86	0,93	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,00</b>	<b>7,85</b>	<b>8,49</b>	<b>8,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,22	1,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,26	4,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,94</b>	<b>29,01</b>	<b>31,36</b>	<b>33,16</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,10	1,29	1,42	1,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,83</b>	<b>11,02</b>	<b>11,90</b>	<b>12,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,17	2,34	2,47
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,14</b>	<b>4,45</b>	<b>4,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,20	5,60	5,92
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,80	1,90
Contributi Cassa Edile (8,04%)	0,84	0,94	1,02	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,03</b>	<b>7,87</b>	<b>8,49</b>	<b>8,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,92	4,23	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,33</b>	<b>29,40</b>	<b>31,65</b>	<b>33,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,96</b>	<b>11,15</b>	<b>12,04</b>	<b>12,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,59	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,96	2,19	2,37	2,50
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,59</b>	<b>4,02</b>	<b>4,34</b>	<b>4,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,20	5,62	5,93
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,80	1,90
Contributi Cassa Edile (15,02%)	1,59	1,78	1,92	2,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,11	0,12	0,13	0,14
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,83</b>	<b>8,77</b>	<b>9,47</b>	<b>10,00</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,54	3,96	4,28	4,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,97</b>	<b>30,12</b>	<b>32,45</b>	<b>34,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI PICENO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,80</b>	<b>10,97</b>	<b>11,86</b>	<b>12,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,74</b>	<b>4,15</b>	<b>4,46</b>	<b>4,71</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,18	5,59	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,66	1,80	1,90
Contributi Cassa Edile (6,95%)	0,72	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,70</b>	<b>8,33</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,06	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,29</b>	<b>29,23</b>	<b>31,50</b>	<b>33,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,14</b>	<b>11,37</b>	<b>12,31</b>	<b>13,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,94</b>	<b>4,37</b>	<b>4,69</b>	<b>4,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,40	5,83	6,16
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (5,27%)	0,55	0,62	0,67	0,71
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,97</b>	<b>7,79</b>	<b>8,42</b>	<b>8,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,00	1,00	1,00	1,00
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,24	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,00</b>	<b>30,06</b>	<b>32,39</b>	<b>34,18</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,84</b>	<b>11,01</b>	<b>11,90</b>	<b>12,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,06	0,06	0,06	0,06
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,61</b>	<b>4,02</b>	<b>4,35</b>	<b>4,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,61	5,15	5,57	5,90
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,65	1,79	1,89
Contributi Cassa Edile (6,52%)	0,68	0,76	0,82	0,87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,82</b>	<b>7,61</b>	<b>8,24</b>	<b>8,72</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,03	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,91	4,23	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,77</b>	<b>28,70</b>	<b>31,00</b>	<b>32,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,02	1,18	1,32	1,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,96</b>	<b>11,15</b>	<b>12,07</b>	<b>12,76</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,73	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,14	2,32	2,45
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,53</b>	<b>3,93</b>	<b>4,25</b>	<b>4,50</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,17	5,59	5,92
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,80	1,90
Contributi Cassa Edile (7,81%)	0,81	0,91	0,98	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,97</b>	<b>7,80</b>	<b>8,44</b>	<b>8,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,23	0,23	0,23	0,23
Trattamento fine rapporto	0,99	1,10	1,19	1,26
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,88	4,19	4,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,49</b>	<b>28,47</b>	<b>30,79</b>	<b>32,55</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,99</b>	<b>11,19</b>	<b>12,11</b>	<b>12,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,89</b>	<b>4,30</b>	<b>4,61</b>	<b>4,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,31	5,73	6,06
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,70	1,84	1,94
Contributi Cassa Edile (5,74%)	0,60	0,67	0,72	0,77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,73</b>	<b>8,34</b>	<b>8,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,05	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,32</b>	<b>29,31</b>	<b>31,57</b>	<b>33,36</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani)**

**OPERAI**

**DICEMBRE 2023**

	<b>1° liv</b>	<b>2° liv.</b>	<b>3° liv.</b>	<b>4° liv.</b>
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,08	1,25	1,38	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,81</b>	<b>10,98</b>	<b>11,86</b>	<b>12,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,65</b>	<b>4,06</b>	<b>4,37</b>	<b>4,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,61	5,16	5,56	5,89
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,65	1,79	1,89
Contributi Cassa Edile (6,06%)	0,63	0,71	0,76	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,76</b>	<b>7,57</b>	<b>8,16</b>	<b>8,64</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,37	0,37	0,37	0,37
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,21	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,21	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,43</b>	<b>28,39</b>	<b>30,60</b>	<b>32,40</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,45	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,05</b>	<b>11,26</b>	<b>12,19</b>	<b>12,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,32	0,32	0,32	0,32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,30</b>	<b>4,62</b>	<b>4,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,78	5,33	5,76	6,08
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (7,76%)	0,81	0,91	0,98	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,18</b>	<b>8,01</b>	<b>8,66</b>	<b>9,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,19	1,19	1,19	1,19
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,30	1,36
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,26</b>	<b>30,29</b>	<b>32,64</b>	<b>34,39</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

BIELLA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,25	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,11	1,31	1,49	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,05</b>	<b>11,29</b>	<b>12,24</b>	<b>12,97</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,17	2,35	2,49
Indennità di trasporto	0,32	0,32	0,32	0,32
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,87</b>	<b>4,31</b>	<b>4,63</b>	<b>4,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,77	5,35	5,78	6,12
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,72	1,86	1,96
Contributi Cassa Edile (9,63%)	1,01	1,13	1,22	1,30
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,38</b>	<b>8,28</b>	<b>8,94</b>	<b>9,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,25	4,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,85</b>	<b>30,04</b>	<b>32,42</b>	<b>34,28</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

BELLUNO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,18	0,20	0,22
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,06</b>	<b>11,26</b>	<b>12,17</b>	<b>12,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GN (18,50%)	1,95	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto	0,62	0,62	0,62	0,62
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,20</b>	<b>4,62</b>	<b>4,93</b>	<b>5,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,44	5,86	6,19
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,75	1,88	1,99
Contributi Cassa Edile (7,90%)	0,83	0,93	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,35</b>	<b>8,18</b>	<b>8,81</b>	<b>9,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,10	1,21	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,48</b>	<b>30,49</b>	<b>32,78</b>	<b>34,60</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,29	1,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,91</b>	<b>11,11</b>	<b>12,02</b>	<b>12,71</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,68	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,91	2,14	2,31	2,45
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,93</b>	<b>4,37</b>	<b>4,68</b>	<b>4,92</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,31	5,72	6,04
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,84	1,94
Contributi Cassa Edile (6,14%)	0,63	0,71	0,77	0,81
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,93</b>	<b>7,77</b>	<b>8,38</b>	<b>8,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,45	3,87	4,18	4,42
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,23</b>	<b>29,31</b>	<b>31,56</b>	<b>33,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLOGNA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,43	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,04</b>	<b>11,25</b>	<b>12,16</b>	<b>12,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,92</b>	<b>4,34</b>	<b>4,66</b>	<b>4,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,79	5,34	5,77	6,09
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (7,96%)	0,83	0,93	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,22</b>	<b>8,04</b>	<b>8,70</b>	<b>9,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,69	0,69	0,69	0,69
Trattamento fine rapporto	1,06	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,23	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,80</b>	<b>29,81</b>	<b>32,14</b>	<b>33,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0,95	1,10	1,21	1,30
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,68</b>	<b>10,83</b>	<b>11,69</b>	<b>12,36</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,67	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,61	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,90	2,13	2,30	2,43
Indennità di trasporto	0,08	0,08	0,08	0,08
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>3,99</b>	<b>4,29</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,54	5,08	5,48	5,79
Inail (11,00%) (3)	1,46	1,63	1,76	1,86
Contributi Cassa Edile (8,91%)	0,92	1,02	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,98</b>	<b>7,80</b>	<b>8,43</b>	<b>8,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,46	0,46	0,46	0,46
Trattamento fine rapporto	1,00	1,12	1,20	1,27
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,44	3,85	4,16	4,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,46</b>	<b>28,43</b>	<b>30,65</b>	<b>32,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,21	0,24	0,27	0,29
Indennità di settore ITS	1,19	1,39	1,55	1,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,13</b>	<b>11,36</b>	<b>12,30</b>	<b>13,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,36	2,50
Indennità di trasporto	0,39	0,39	0,39	0,39
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,97</b>	<b>4,39</b>	<b>4,72</b>	<b>4,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,40	5,83	6,16
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (6,95%)	0,73	0,82	0,89	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,16</b>	<b>8,01</b>	<b>8,65</b>	<b>9,15</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,20	1,20	1,20	1,20
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,53	3,95	4,27	4,52
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,46</b>	<b>30,53</b>	<b>32,89</b>	<b>34,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,16	1,55	1,82	2,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,89</b>	<b>11,28</b>	<b>12,30</b>	<b>13,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,70	0,77	0,82
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,59	0,65	0,69
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,22	2,42	2,58
Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,23	0,25	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,91</b>	<b>4,41</b>	<b>4,78</b>	<b>5,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,73	5,38	5,86	6,23
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,73	1,88	2,00
Contributi Cassa Edile (7,57%)	0,80	0,91	0,99	1,05
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,10</b>	<b>8,08</b>	<b>8,80</b>	<b>9,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,06	1,20	1,30	1,38
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	4,01	4,37	4,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,09
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,60</b>	<b>30,13</b>	<b>32,74</b>	<b>34,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,78</b>	<b>10,95</b>	<b>11,85</b>	<b>12,52</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,09	0,09	0,09	0,09
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,62</b>	<b>4,04</b>	<b>4,36</b>	<b>4,61</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,59	5,14	5,56	5,87
Inail (11,00%) (3)	1,47	1,65	1,78	1,88
Contributi Cassa Edile (6,58%)	0,68	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,79</b>	<b>7,61</b>	<b>8,23</b>	<b>8,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	1,01	1,12	1,21	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,21	4,45
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,39</b>	<b>28,37</b>	<b>30,66</b>	<b>32,38</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,40	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,05</b>	<b>11,27</b>	<b>12,18</b>	<b>12,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,68</b>	<b>4,09</b>	<b>4,40</b>	<b>4,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,71	5,27	5,68	6,02
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,82	1,93
Contributi Cassa Edile (8,87%)	0,93	1,04	1,12	1,18
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,21</b>	<b>8,07</b>	<b>8,70</b>	<b>9,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,22	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,56</b>	<b>29,65</b>	<b>31,91</b>	<b>33,74</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,31	0,36	0,40	0,43
Indennità di settore ITS	1,04	1,21	1,35	1,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,08</b>	<b>11,30</b>	<b>12,23</b>	<b>12,94</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,97</b>	<b>4,39</b>	<b>4,71</b>	<b>4,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,38	5,81	6,14
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,86	1,97
Contributi Cassa Edile (7,41%)	0,77	0,86	0,93	0,98
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,19</b>	<b>8,03</b>	<b>8,67</b>	<b>9,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,21	4,45
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,76</b>	<b>29,84</b>	<b>32,18</b>	<b>33,94</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,14</b>	<b>11,37</b>	<b>12,31</b>	<b>13,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,91</b>	<b>4,34</b>	<b>4,66</b>	<b>4,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,39	5,82	6,15
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,87	1,97
Contributi Cassa Edile (3,48%)	0,36	0,41	0,44	0,47
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,03	0,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,76</b>	<b>7,56</b>	<b>8,16</b>	<b>8,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,24	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,31</b>	<b>29,37</b>	<b>31,67</b>	<b>33,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	0,99	1,16	1,30	1,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,91</b>	<b>11,11</b>	<b>12,03</b>	<b>12,72</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,68	0,73	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,91	2,14	2,31	2,45
Indennità di trasporto	0,48	0,48	0,48	0,48
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,97</b>	<b>4,41</b>	<b>4,72</b>	<b>4,98</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,32	5,74	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (5,57%)	0,57	0,64	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,71</b>	<b>8,33</b>	<b>8,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,38	0,38	0,38	0,38
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,45	3,87	4,19	4,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,98</b>	<b>29,01</b>	<b>31,30</b>	<b>33,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,42	1,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,05</b>	<b>11,27</b>	<b>12,18</b>	<b>12,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,47
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,96</b>	<b>4,29</b>	<b>4,53</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,66	5,22	5,65	5,98
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,81	1,92
Contributi Cassa Edile (6,83%)	0,71	0,80	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,92</b>	<b>7,76</b>	<b>8,38</b>	<b>8,87</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,22	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,23	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,81</b>	<b>28,86</b>	<b>31,17</b>	<b>32,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,08</b>	<b>11,31</b>	<b>12,25</b>	<b>12,94</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,36	2,49
Indennità di trasporto	0,46	0,46	0,46	0,46
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,03</b>	<b>4,46</b>	<b>4,79</b>	<b>5,03</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,84	5,41	5,84	6,16
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (7,89%)	0,83	0,93	1,01	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,28</b>	<b>8,13</b>	<b>8,79</b>	<b>9,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,30	1,36
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,27	4,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,33</b>	<b>30,41</b>	<b>32,80</b>	<b>34,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,16	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,11</b>	<b>11,33</b>	<b>12,25</b>	<b>12,97</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto	0,28	0,28	0,28	0,28
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,85</b>	<b>4,28</b>	<b>4,59</b>	<b>4,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,79	5,35	5,77	6,11
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,72	1,85	1,96
Contributi Cassa Edile (8,46%)	0,89	0,99	1,08	1,14
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,28</b>	<b>8,13</b>	<b>8,77</b>	<b>9,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,20	1,20	1,20	1,20
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,42</b>	<b>30,49</b>	<b>32,80</b>	<b>34,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,25	0,27
Indennità di settore ITS	1,08	1,27	1,41	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,01</b>	<b>11,23</b>	<b>12,14</b>	<b>12,84</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,47
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,78</b>	<b>4,19</b>	<b>4,52</b>	<b>4,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,73	5,29	5,71	6,03
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,83	1,94
Contributi Cassa Edile (8,30%)	0,86	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,17</b>	<b>8,03</b>	<b>8,66</b>	<b>9,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,23	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,32</b>	<b>29,39</b>	<b>31,71</b>	<b>33,48</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,16	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	1,04	1,22	1,39	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,91</b>	<b>11,11</b>	<b>12,05</b>	<b>12,77</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,93</b>	<b>4,35</b>	<b>4,67</b>	<b>4,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,30	5,73	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (4,99%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,04	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,82</b>	<b>7,62</b>	<b>8,24</b>	<b>8,74</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,22	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,36</b>	<b>29,36</b>	<b>31,70</b>	<b>33,51</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,20	1,39	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,80</b>	<b>10,93</b>	<b>11,87</b>	<b>12,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,57	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,15	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,23	0,23	0,23	0,23
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,78</b>	<b>4,17</b>	<b>4,50</b>	<b>4,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,66	5,18	5,61	5,94
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,66	1,80	1,91
Contributi Cassa Edile (5,23%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,04	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,73</b>	<b>7,49</b>	<b>8,11</b>	<b>8,60</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,03	1,14	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,89	4,22	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,73</b>	<b>28,56</b>	<b>30,92</b>	<b>32,71</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,17	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	0,96	1,13	1,25	1,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,83</b>	<b>11,03</b>	<b>11,91</b>	<b>12,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,68	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,90	2,13	2,31	2,44
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,79</b>	<b>4,23</b>	<b>4,54</b>	<b>4,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,67	5,23	5,64	5,96
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,81	1,91
Contributi Cassa Edile (5,22%)	0,54	0,60	0,65	0,69
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,04	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,75</b>	<b>7,55</b>	<b>8,14</b>	<b>8,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,03	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,44	3,86	4,17	4,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,74</b>	<b>28,75</b>	<b>30,97</b>	<b>32,72</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FORLÌ-CESENA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,88</b>	<b>11,07</b>	<b>11,97</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,61	5,17	5,58	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (6,97%)	0,73	0,82	0,89	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,71</b>	<b>8,32</b>	<b>8,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	0,98	1,10	1,19	1,26
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,15</b>	<b>28,20</b>	<b>30,46</b>	<b>32,25</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,18	1,36	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,10</b>	<b>11,31</b>	<b>12,23</b>	<b>12,93</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,36	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,33</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,69	5,25	5,68	6,00
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,93
Contributi Cassa Edile (8,33%)	0,88	0,98	1,06	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,13</b>	<b>7,98</b>	<b>8,63</b>	<b>9,13</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,26	4,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,37</b>	<b>29,42</b>	<b>31,77</b>	<b>33,56</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,09	1,28	1,45	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,01</b>	<b>11,23</b>	<b>12,18</b>	<b>12,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,96</b>	<b>4,30</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,65	5,21	5,65	6,00
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,81	1,92
Contributi Cassa Edile (6,78%)	0,71	0,79	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,72</b>	<b>8,38</b>	<b>8,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,21	0,21	0,21	0,21
Trattamento fine rapporto	0,99	1,11	1,20	1,27
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,24	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,49</b>	<b>28,52</b>	<b>30,93</b>	<b>32,81</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,09</b>	<b>11,30</b>	<b>12,22</b>	<b>12,94</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,86</b>	<b>4,29</b>	<b>4,61</b>	<b>4,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,78	5,34	5,77	6,10
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,96
Contributi Cassa Edile (6,52%)	0,68	0,76	0,83	0,87
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,04</b>	<b>7,86</b>	<b>8,51</b>	<b>8,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,07	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,24	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,81</b>	<b>29,84</b>	<b>32,17</b>	<b>33,94</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

FERMO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,38	1,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,80</b>	<b>10,97</b>	<b>11,86</b>	<b>12,54</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,74</b>	<b>4,15</b>	<b>4,46</b>	<b>4,71</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,18	5,59	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,66	1,80	1,90
Contributi Cassa Edile (6,95%)	0,72	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,70</b>	<b>8,33</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,94	0,94	0,94	0,94
Trattamento fine rapporto	1,06	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,29</b>	<b>29,23</b>	<b>31,50</b>	<b>33,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,35	1,44
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,97</b>	<b>11,15</b>	<b>12,08</b>	<b>12,76</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,70</b>	<b>4,11</b>	<b>4,44</b>	<b>4,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,69	5,23	5,66	5,98
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,92
Contributi Cassa Edile (6,49%)	0,67	0,75	0,82	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,91</b>	<b>7,71</b>	<b>8,36</b>	<b>8,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,04	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,21	4,45
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,18</b>	<b>29,14</b>	<b>31,50</b>	<b>33,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,12	0,14	0,15	0,16
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,00</b>	<b>11,21</b>	<b>12,12</b>	<b>12,82</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,87</b>	<b>4,31</b>	<b>4,62</b>	<b>4,88</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,75	5,32	5,74	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (18,50%)	1,94	2,18	2,35	2,49
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,13	0,15	0,16	0,17
<b>TOTALE "C"</b>	<b>8,35</b>	<b>9,36</b>	<b>10,09</b>	<b>10,68</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>28,05</b>	<b>31,29</b>	<b>33,68</b>	<b>35,56</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,17	0,20	0,22	0,24
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,03</b>	<b>11,25</b>	<b>12,18</b>	<b>12,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,85</b>	<b>4,28</b>	<b>4,60</b>	<b>4,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,32	5,75	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (11,15%)	1,17	1,31	1,42	1,50
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,08	0,09	0,10	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,54</b>	<b>8,43</b>	<b>9,12</b>	<b>9,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,25	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,32</b>	<b>30,44</b>	<b>32,83</b>	<b>34,58</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,11	1,28	1,42	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,03</b>	<b>11,23</b>	<b>12,15</b>	<b>12,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,76</b>	<b>4,17</b>	<b>4,50</b>	<b>4,75</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,73	5,28	5,71	6,04
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,69	1,83	1,94
Contributi Cassa Edile (6,72%)	0,70	0,79	0,85	0,90
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,00</b>	<b>7,81</b>	<b>8,45</b>	<b>8,94</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,91	4,23	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,37</b>	<b>29,38</b>	<b>31,70</b>	<b>33,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA	OPERAII		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,11	0,13	0,14	0,15
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,45	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,96</b>	<b>11,15</b>	<b>12,07</b>	<b>12,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,19	0,19	0,19	0,19
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,75</b>	<b>4,17</b>	<b>4,49</b>	<b>4,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,70	5,25	5,68	5,99
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,82	1,92
Contributi Cassa Edile (7,85%)	0,82	0,92	0,99	1,05
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,09</b>	<b>7,92</b>	<b>8,56</b>	<b>9,03</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	0,99	1,11	1,20	1,27
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,64</b>	<b>28,65</b>	<b>30,98</b>	<b>32,71</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CROTONE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,80</b>	<b>10,97</b>	<b>11,87</b>	<b>12,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,80</b>	<b>4,21</b>	<b>4,52</b>	<b>4,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,66	5,20	5,62	5,94
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,67	1,80	1,91
Contributi Cassa Edile (5,63%)	0,59	0,66	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,79</b>	<b>7,57</b>	<b>8,18</b>	<b>8,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,22	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,81</b>	<b>28,74</b>	<b>31,01</b>	<b>32,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,17	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	1,16	1,36	1,52	1,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,03</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,36	2,49
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,87</b>	<b>4,30</b>	<b>4,63</b>	<b>4,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,33	5,76	6,08
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (7,51%)	0,79	0,88	0,96	1,01
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,13</b>	<b>7,98</b>	<b>8,64</b>	<b>9,11</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,04	1,04	1,04	1,04
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,27	4,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,04</b>	<b>30,12</b>	<b>32,49</b>	<b>34,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,12	0,14	0,16	0,17
Indennità di settore ITS	1,01	1,15	1,28	1,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,86</b>	<b>11,02</b>	<b>11,92</b>	<b>12,62</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,91	2,14	2,31	2,45
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,50</b>	<b>3,93</b>	<b>4,24</b>	<b>4,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,58	5,12	5,54	5,86
Inail (11,00%) (3)	1,47	1,64	1,78	1,88
Contributi Cassa Edile (6,63%)	0,69	0,77	0,83	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,79</b>	<b>7,58</b>	<b>8,21</b>	<b>8,68</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,44	0,44	0,44	0,44
Trattamento fine rapporto	1,00	1,11	1,20	1,27
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,46	3,87	4,18	4,42
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,39</b>	<b>28,33</b>	<b>30,61</b>	<b>32,36</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO	OPERAII		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,14	1,31	1,45	1,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,06</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,77</b>	<b>4,20</b>	<b>4,51</b>	<b>4,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,30	5,72	6,05
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,84	1,94
Contributi Cassa Edile (8,59%)	0,90	1,01	1,09	1,15
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,22</b>	<b>8,08</b>	<b>8,73</b>	<b>9,22</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,93	4,24	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,61</b>	<b>29,69</b>	<b>31,99</b>	<b>33,80</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,07	1,23	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,03</b>	<b>11,23</b>	<b>12,16</b>	<b>12,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,15	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,12</b>	<b>4,44</b>	<b>4,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,71	5,26	5,69	6,02
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (10,03%)	1,04	1,17	1,26	1,34
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,33</b>	<b>8,20</b>	<b>8,87</b>	<b>9,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,86</b>	<b>29,92</b>	<b>32,28</b>	<b>34,09</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,43	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,84</b>	<b>11,02</b>	<b>11,91</b>	<b>12,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,98</b>	<b>4,30</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,59	5,14	5,56	5,88
Inail (11,00%) (3)	1,47	1,65	1,78	1,89
Contributi Cassa Edile (8,02%)	0,84	0,94	1,01	1,07
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,96</b>	<b>7,79</b>	<b>8,42</b>	<b>8,91</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,73	0,73	0,73	0,73
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,23	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,95</b>	<b>28,97</b>	<b>31,25</b>	<b>33,02</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,39	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,00</b>	<b>11,21</b>	<b>12,13</b>	<b>12,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,96</b>	<b>4,27</b>	<b>4,53</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,20	5,62	5,95
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,80	1,91
Contributi Cassa Edile (6,25%)	0,65	0,73	0,79	0,83
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,83</b>	<b>7,65</b>	<b>8,26</b>	<b>8,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,22	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,13</b>	<b>29,16</b>	<b>31,42</b>	<b>33,21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,11	1,27	1,41	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,00</b>	<b>11,19</b>	<b>12,10</b>	<b>12,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,47
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,90</b>	<b>4,31</b>	<b>4,64</b>	<b>4,88</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,31	5,74	6,06
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (5,53%)	0,58	0,65	0,70	0,74
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,91</b>	<b>7,71</b>	<b>8,33</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,91	4,23	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,25</b>	<b>29,24</b>	<b>31,53</b>	<b>33,29</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MILANO LODI MONZA-BRIANZA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,50	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,09</b>	<b>11,31</b>	<b>12,24</b>	<b>12,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,36	2,49
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,17</b>	<b>4,60</b>	<b>4,93</b>	<b>5,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,89	5,45	5,89	6,21
Inail (11,00%) (3)	1,57	1,75	1,89	1,99
Contributi Cassa Edile (7,04%)	0,74	0,83	0,90	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,25</b>	<b>8,09</b>	<b>8,74</b>	<b>9,22</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,12	1,24	1,33	1,40
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,26	4,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,77</b>	<b>30,83</b>	<b>33,19</b>	<b>34,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,24	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,12	1,30	1,44	1,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,07</b>	<b>11,27</b>	<b>12,20</b>	<b>12,93</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>3,98</b>	<b>4,30</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,67	5,23	5,66	5,99
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,92
Contributi Cassa Edile (6,61%)	0,69	0,77	0,84	0,89
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,91</b>	<b>7,73</b>	<b>8,38</b>	<b>8,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,50	0,50	0,50	0,50
Trattamento fine rapporto	1,02	1,13	1,22	1,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,91</b>	<b>28,91</b>	<b>31,26</b>	<b>33,05</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,26	1,47	1,63	1,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,18</b>	<b>11,42</b>	<b>12,36</b>	<b>13,08</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,70	0,75	0,80
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,53	0,59	0,64	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,96	2,20	2,38	2,52
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,30
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,60</b>	<b>4,04</b>	<b>4,36</b>	<b>4,63</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,72	5,30	5,73	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (7,06%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,04</b>	<b>7,90</b>	<b>8,54</b>	<b>9,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,55	3,98	4,30	4,56
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,39</b>	<b>29,53</b>	<b>31,86</b>	<b>33,72</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MASSA-CARRARA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,10	1,28	1,43	1,51
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,02</b>	<b>11,23</b>	<b>12,16</b>	<b>12,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,47
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,96</b>	<b>4,30</b>	<b>4,53</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,65	5,21	5,64	5,95
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,81	1,91
Contributi Cassa Edile (8,24%)	0,86	0,96	1,04	1,10
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,06</b>	<b>7,91</b>	<b>8,56</b>	<b>9,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,23	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,24</b>	<b>29,29</b>	<b>31,66</b>	<b>33,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MATERA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,13	1,30	1,45	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,06</b>	<b>11,26</b>	<b>12,19</b>	<b>12,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,15	0,15	0,15	0,15
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,71</b>	<b>4,13</b>	<b>4,45</b>	<b>4,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,72	5,28	5,70	6,02
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (6,44%)	0,67	0,75	0,82	0,86
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,95</b>	<b>7,77</b>	<b>8,41</b>	<b>8,87</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,33	0,33	0,33	0,33
Trattamento fine rapporto	1,02	1,13	1,22	1,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,92</b>	<b>28,92</b>	<b>31,26</b>	<b>32,99</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,06</b>	<b>11,28</b>	<b>12,20</b>	<b>12,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,86</b>	<b>4,29</b>	<b>4,61</b>	<b>4,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,77	5,34	5,76	6,09
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (5,72%)	0,60	0,67	0,72	0,77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,94</b>	<b>7,77</b>	<b>8,38</b>	<b>8,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,81	0,81	0,81	0,81
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,59</b>	<b>29,65</b>	<b>31,95</b>	<b>33,71</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,25	0,28	0,30
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,47	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,09</b>	<b>11,30</b>	<b>12,23</b>	<b>12,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>3,99</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,68	5,24	5,67	6,01
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,93
Contributi Cassa Edile (7,33%)	0,77	0,86	0,93	0,99
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,00</b>	<b>7,84</b>	<b>8,48</b>	<b>9,00</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,93	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,20</b>	<b>29,25</b>	<b>31,59</b>	<b>33,44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,01	1,19	1,34	1,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,74</b>	<b>10,92</b>	<b>11,82</b>	<b>12,49</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,91	2,15	2,32	2,45
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,70</b>	<b>4,14</b>	<b>4,46</b>	<b>4,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,61	5,16	5,58	5,89
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,89
Contributi Cassa Edile (5,90%)	0,61	0,68	0,74	0,78
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,74</b>	<b>7,55</b>	<b>8,16</b>	<b>8,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,21	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,46	3,88	4,20	4,44
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,34</b>	<b>28,35</b>	<b>30,62</b>	<b>32,32</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

ORISTANO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,37	1,46
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,78</b>	<b>10,95</b>	<b>11,85</b>	<b>12,52</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,13	0,13	0,13	0,13
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,66</b>	<b>4,08</b>	<b>4,40</b>	<b>4,65</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,61	5,15	5,57	5,89
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,65	1,79	1,89
Contributi Cassa Edile (6,05%)	0,63	0,70	0,76	0,80
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,76</b>	<b>7,55</b>	<b>8,17</b>	<b>8,63</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,01	1,12	1,21	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,21	4,45
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,37</b>	<b>28,32</b>	<b>30,61</b>	<b>32,33</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,12	1,32	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,07</b>	<b>11,31</b>	<b>12,22</b>	<b>12,94</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,21	0,21	0,21	0,21
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,77</b>	<b>4,20</b>	<b>4,52</b>	<b>4,76</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,32	5,74	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,71	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (5,62%)	0,59	0,66	0,71	0,75
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,89</b>	<b>7,74</b>	<b>8,34</b>	<b>8,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,24	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,28</b>	<b>29,40</b>	<b>31,65</b>	<b>33,44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PIACENZA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,56	1,68
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,96</b>	<b>11,15</b>	<b>12,04</b>	<b>12,74</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,59	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,96	2,19	2,37	2,50
Indennità di trasporto	0,10	0,10	0,10	0,10
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,69</b>	<b>4,12</b>	<b>4,44</b>	<b>4,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,68	5,23	5,65	5,97
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,81	1,92
Contributi Cassa Edile (8,04%)	0,85	0,95	1,03	1,09
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,09</b>	<b>7,92</b>	<b>8,56</b>	<b>9,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,05	1,16	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,54	3,96	4,28	4,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,34</b>	<b>29,37</b>	<b>31,65</b>	<b>33,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,90</b>	<b>11,08</b>	<b>11,97</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,17	5,58	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (6,91%)	0,73	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,70</b>	<b>8,31</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,92</b>	<b>28,91</b>	<b>31,16</b>	<b>32,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,28	0,33	0,37	0,40
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,46	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,14</b>	<b>11,37</b>	<b>12,31</b>	<b>13,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,91</b>	<b>4,34</b>	<b>4,66</b>	<b>4,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,82	5,39	5,82	6,15
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,87	1,97
Contributi Cassa Edile (3,48%)	0,36	0,41	0,44	0,47
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,03	0,03	0,03	0,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,76</b>	<b>7,56</b>	<b>8,16</b>	<b>8,62</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,60	0,60	0,60	0,60
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,24	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,31</b>	<b>29,37</b>	<b>31,67</b>	<b>33,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PERUGIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,00</b>	<b>11,21</b>	<b>12,11</b>	<b>12,84</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,46
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,53</b>	<b>3,95</b>	<b>4,27</b>	<b>4,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,20	5,62	5,95
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,80	1,91
Contributi Cassa Edile (6,83%)	0,71	0,79	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,89</b>	<b>7,72</b>	<b>8,34</b>	<b>8,83</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,02	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,95</b>	<b>28,99</b>	<b>31,28</b>	<b>33,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,13	1,31	1,45	1,56
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,05</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,16	0,16	0,16	0,16
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,72</b>	<b>4,15</b>	<b>4,46</b>	<b>4,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,72	5,28	5,70	6,03
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,70	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (6,92%)	0,72	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,00</b>	<b>7,85</b>	<b>8,47</b>	<b>8,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,32</b>	<b>29,41</b>	<b>31,68</b>	<b>33,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

PORDENONE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,09</b>	<b>11,32</b>	<b>12,26</b>	<b>12,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,85</b>	<b>4,28</b>	<b>4,60</b>	<b>4,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,78	5,35	5,78	6,10
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,72	1,85	1,96
Contributi Cassa Edile (9,51%)	1,00	1,12	1,21	1,28
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,38</b>	<b>8,27</b>	<b>8,92</b>	<b>9,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,25	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,22</b>	<b>30,35</b>	<b>32,71</b>	<b>34,47</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,03</b>	<b>11,25</b>	<b>12,16</b>	<b>12,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,15</b>	<b>4,56</b>	<b>4,87</b>	<b>5,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,86	5,42	5,84	6,17
Inail (11,00%) (3)	1,56	1,74	1,87	1,98
Contributi Cassa Edile (8,13%)	0,85	0,95	1,02	1,08
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,33</b>	<b>8,18</b>	<b>8,80</b>	<b>9,31</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,07	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,21	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,09</b>	<b>30,13</b>	<b>32,41</b>	<b>34,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,20	1,38	1,52	1,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,12</b>	<b>11,33</b>	<b>12,25</b>	<b>12,98</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,36	2,50
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,96</b>	<b>4,38</b>	<b>4,71</b>	<b>4,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,83	5,39	5,81	6,15
Inail (11,00%) (3)	1,55	1,73	1,87	1,97
Contributi Cassa Edile (8,27%)	0,87	0,98	1,05	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,31</b>	<b>8,17</b>	<b>8,80</b>	<b>9,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,22	1,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,53	3,95	4,27	4,52
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,28</b>	<b>29,34</b>	<b>31,67</b>	<b>33,52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,12	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,85</b>	<b>11,02</b>	<b>11,92</b>	<b>12,61</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,76</b>	<b>4,18</b>	<b>4,50</b>	<b>4,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,67	5,21	5,63	5,95
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,67	1,81	1,91
Contributi Cassa Edile (6,72%)	0,70	0,79	0,85	0,90
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,92</b>	<b>7,72</b>	<b>8,35</b>	<b>8,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,53	0,53	0,53	0,53
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,94</b>	<b>28,90</b>	<b>31,20</b>	<b>32,94</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESARO E URBINO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,30
Indennità di settore ITS	1,15	1,32	1,45	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,10</b>	<b>11,31</b>	<b>12,21</b>	<b>12,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,34	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>3,99</b>	<b>4,30</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,68	5,24	5,66	6,01
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,93
Contributi Cassa Edile (6,25%)	0,66	0,73	0,79	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,89</b>	<b>7,70</b>	<b>8,32</b>	<b>8,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,14	1,14	1,14	1,14
Trattamento fine rapporto	1,07	1,18	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,93	4,24	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,64</b>	<b>29,65</b>	<b>31,92</b>	<b>33,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,19	1,40	1,56	1,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,12</b>	<b>11,36</b>	<b>12,30</b>	<b>13,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,59	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,19	2,37	2,50
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,02</b>	<b>4,34</b>	<b>4,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,70	5,27	5,70	6,03
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (8,51%)	0,90	1,01	1,09	1,15
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,17</b>	<b>8,04</b>	<b>8,70</b>	<b>9,19</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,90	0,90	0,90	0,90
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,53	3,96	4,28	4,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,70</b>	<b>29,85</b>	<b>32,22</b>	<b>33,99</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA	OPERAI			
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,06	1,24	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,99</b>	<b>11,20</b>	<b>12,12</b>	<b>12,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,83</b>	<b>4,26</b>	<b>4,57</b>	<b>4,83</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,30	5,72	6,05
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,84	1,94
Contributi Cassa Edile (5,43%)	0,56	0,63	0,68	0,72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,86</b>	<b>7,67</b>	<b>8,29</b>	<b>8,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,30	0,30	0,30	0,30
Trattamento fine rapporto	1,02	1,13	1,22	1,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,48	3,90	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,82</b>	<b>28,84</b>	<b>31,13</b>	<b>32,92</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,23	1,42	1,53	1,69
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,96</b>	<b>11,15</b>	<b>12,01</b>	<b>12,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,59	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,96	2,19	2,36	2,50
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,59</b>	<b>4,02</b>	<b>4,33</b>	<b>4,59</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,20	5,60	5,94
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,80	1,91
Contributi Cassa Edile (8,97%)	0,95	1,06	1,14	1,21
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,14</b>	<b>8,00</b>	<b>8,62</b>	<b>9,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,93	0,93	0,93	0,93
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,54	3,96	4,27	4,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,59</b>	<b>29,64</b>	<b>31,86</b>	<b>33,72</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,41	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,02</b>	<b>11,23</b>	<b>12,15</b>	<b>12,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,47
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,80</b>	<b>4,21</b>	<b>4,54</b>	<b>4,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,29	5,72	6,05
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,84	1,94
Contributi Cassa Edile (5,28%)	0,55	0,62	0,67	0,71
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,85</b>	<b>7,65</b>	<b>8,28</b>	<b>8,75</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,04	1,16	1,25	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,23	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,17</b>	<b>29,19</b>	<b>31,50</b>	<b>33,25</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,21	1,41	1,57	1,68
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,94</b>	<b>11,14</b>	<b>12,05</b>	<b>12,74</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,59	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GN (18,50%)	1,95	2,19	2,37	2,50
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,02</b>	<b>4,34</b>	<b>4,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,63	5,20	5,62	5,94
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,80	1,91
Contributi Cassa Edile (10,40%)	1,10	1,23	1,33	1,41
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,29</b>	<b>8,18</b>	<b>8,84</b>	<b>9,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,53	0,53	0,53	0,53
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,53	3,96	4,28	4,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,25</b>	<b>29,36</b>	<b>31,70</b>	<b>33,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,15	0,17	0,19	0,20
Indennità di settore ITS	0,97	1,13	1,25	1,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,85</b>	<b>11,03</b>	<b>11,92</b>	<b>12,60</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,68	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,91	2,13	2,31	2,44
Indennità di trasporto	0,47	0,47	0,47	0,47
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,96</b>	<b>4,39</b>	<b>4,70</b>	<b>4,94</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,73	5,29	5,70	6,01
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (5,05%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,04	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,81</b>	<b>7,61</b>	<b>8,20</b>	<b>8,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,42	0,42	0,42	0,42
Trattamento fine rapporto	1,03	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,45	3,86	4,17	4,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,86</b>	<b>28,83</b>	<b>31,06</b>	<b>32,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,23	0,25	0,27
Indennità di settore ITS	1,07	1,25	1,38	1,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,99</b>	<b>11,21</b>	<b>12,11</b>	<b>12,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,30	0,30	0,30	0,30
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,85</b>	<b>4,26</b>	<b>4,57</b>	<b>4,82</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,30	5,72	6,04
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,83	1,94
Contributi Cassa Edile (7,84%)	0,82	0,91	0,99	1,04
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,14</b>	<b>7,97</b>	<b>8,61</b>	<b>9,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,88	0,88	0,88	0,88
Trattamento fine rapporto	1,06	1,18	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,77</b>	<b>29,80</b>	<b>32,08</b>	<b>33,84</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,14	1,32	1,46	1,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,07</b>	<b>11,28</b>	<b>12,20</b>	<b>12,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,81</b>	<b>4,24</b>	<b>4,56</b>	<b>4,80</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,32	5,75	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (6,28%)	0,66	0,74	0,80	0,84
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,00</b>	<b>7,82</b>	<b>8,45</b>	<b>8,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,72	0,72	0,72	0,72
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,33
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,93	4,24	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,51</b>	<b>29,56</b>	<b>31,87</b>	<b>33,63</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,15	1,34	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,88</b>	<b>11,07</b>	<b>11,97</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,61	5,17	5,58	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (8,97%)	0,94	1,05	1,14	1,21
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,09</b>	<b>7,95</b>	<b>8,59</b>	<b>9,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa				
Trattamento fine rapporto	0,98	1,10	1,19	1,26
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,37</b>	<b>28,44</b>	<b>30,73</b>	<b>32,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,90</b>	<b>11,08</b>	<b>11,97</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,17	5,58	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (8,29%)	0,87	0,98	1,05	1,12
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,03</b>	<b>7,88</b>	<b>8,49</b>	<b>9,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,63	0,63	0,63	0,63
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,04</b>	<b>29,06</b>	<b>31,31</b>	<b>33,12</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,44	1,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,06</b>	<b>11,28</b>	<b>12,20</b>	<b>12,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto	0,31	0,31	0,31	0,31
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,86</b>	<b>4,29</b>	<b>4,61</b>	<b>4,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,77	5,34	5,76	6,09
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (6,99%)	0,73	0,82	0,88	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,08</b>	<b>7,93</b>	<b>8,55</b>	<b>9,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,05	1,17	1,26	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,24	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,55</b>	<b>29,65</b>	<b>31,96</b>	<b>33,73</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,23	0,27	0,30	0,32
Indennità di settore ITS	1,11	1,29	1,43	1,54
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,07</b>	<b>11,29</b>	<b>12,21</b>	<b>12,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,17	2,34	2,48
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,55</b>	<b>3,98</b>	<b>4,30</b>	<b>4,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,67	5,23	5,66	5,99
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,92
Contributi Cassa Edile (8,31%)	0,87	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,10</b>	<b>7,95</b>	<b>8,60</b>	<b>9,10</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,03	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,92	4,23	4,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,24</b>	<b>29,31</b>	<b>31,64</b>	<b>33,44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO	OPERAII		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,18	1,37	1,52	1,64
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,10</b>	<b>11,32</b>	<b>12,25</b>	<b>12,96</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,36	2,50
Indennità di trasporto	0,11	0,11	0,11	0,11
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,69</b>	<b>4,11</b>	<b>4,44</b>	<b>4,69</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,73	5,29	5,72	6,05
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,84	1,94
Contributi Cassa Edile (7,64%)	0,80	0,90	0,97	1,03
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,11</b>	<b>7,95</b>	<b>8,60</b>	<b>9,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,04	1,04	1,04	1,04
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,27	4,52
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,90</b>	<b>29,95</b>	<b>32,32</b>	<b>34,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,09	1,27	1,42	1,52
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,01</b>	<b>11,22</b>	<b>12,15</b>	<b>12,84</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,34	2,47
Indennità di trasporto	0,38	0,38	0,38	0,38
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,93</b>	<b>4,34</b>	<b>4,67</b>	<b>4,91</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,78	5,33	5,77	6,08
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (7,11%)	0,74	0,83	0,90	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,10</b>	<b>7,93</b>	<b>8,58</b>	<b>9,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,10	1,21	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,23	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,24</b>	<b>30,26</b>	<b>32,62</b>	<b>34,36</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,03	1,19	1,30	1,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,95</b>	<b>11,14</b>	<b>12,03</b>	<b>12,72</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,73	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,31	2,45
Indennità di trasporto	0,35	0,35	0,35	0,35
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,88</b>	<b>4,29</b>	<b>4,59</b>	<b>4,85</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,74	5,29	5,70	6,02
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (5,47%)	0,57	0,63	0,68	0,72
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,87</b>	<b>7,66</b>	<b>8,26</b>	<b>8,72</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,80	0,80	0,80	0,80
Trattamento fine rapporto	1,06	1,17	1,25	1,32
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,88	4,19	4,43
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,39</b>	<b>29,34</b>	<b>31,54</b>	<b>33,29</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,78</b>	<b>10,95</b>	<b>11,83</b>	<b>12,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,46
Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,97</b>	<b>4,39</b>	<b>4,71</b>	<b>4,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,71	5,26	5,67	6,00
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,82	1,92
Contributi Cassa Edile (6,15%)	0,64	0,72	0,77	0,82
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,72</b>	<b>8,31</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,40	0,40	0,40	0,40
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,89</b>	<b>28,88</b>	<b>31,12</b>	<b>32,91</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,14	0,17	0,18	0,20
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,02</b>	<b>11,23</b>	<b>12,14</b>	<b>12,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,49
Indennità di trasporto	0,41	0,41	0,41	0,41
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,97</b>	<b>4,40</b>	<b>4,72</b>	<b>4,98</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,80	5,36	5,78	6,11
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,72	1,85	1,96
Contributi Cassa Edile (8,73%)	0,92	1,03	1,11	1,17
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,32</b>	<b>8,18</b>	<b>8,82</b>	<b>9,32</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,10	1,22	1,31	1,38
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,93	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,54</b>	<b>30,61</b>	<b>32,93</b>	<b>34,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

TARANTO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,20	1,32	1,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,00</b>	<b>11,19</b>	<b>12,08</b>	<b>12,82</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,73	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,32	2,46
Indennità di trasporto	0,45	0,45	0,45	0,45
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,98</b>	<b>4,39</b>	<b>4,70</b>	<b>4,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,79	5,34	5,75	6,10
Inail (11,00%) (3)	1,54	1,71	1,85	1,96
Contributi Cassa Edile (5,91%)	0,61	0,69	0,74	0,79
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,98</b>	<b>7,79</b>	<b>8,39</b>	<b>8,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,45	0,45	0,45	0,45
Trattamento fine rapporto	1,04	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,19	4,45
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,26</b>	<b>29,24</b>	<b>31,47</b>	<b>33,35</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,27	0,32	0,36	0,38
Indennità di settore ITS	0,99	1,15	1,28	1,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,99</b>	<b>11,20</b>	<b>12,12</b>	<b>12,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,68	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,91	2,14	2,31	2,44
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,93</b>	<b>4,24</b>	<b>4,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,19	5,61	5,92
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,80	1,90
Contributi Cassa Edile (6,70%)	0,69	0,77	0,84	0,88
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,05	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,84</b>	<b>7,67</b>	<b>8,31</b>	<b>8,76</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,22	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,45	3,87	4,18	4,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,78</b>	<b>28,84</b>	<b>31,15</b>	<b>32,84</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,27	0,32	0,36	0,38
Indennità di settore ITS	1,16	1,35	1,51	1,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,16</b>	<b>11,40</b>	<b>12,35</b>	<b>13,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,18	2,36	2,49
Indennità di trasporto	0,60	0,60	0,60	0,60
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>4,17</b>	<b>4,60</b>	<b>4,93</b>	<b>5,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,91	5,48	5,92	6,25
Inail (11,00%) (3)	1,58	1,76	1,90	2,00
Contributi Cassa Edile (8,21%)	0,86	0,97	1,05	1,11
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,07	0,07	0,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,41</b>	<b>8,28</b>	<b>8,94</b>	<b>9,44</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,75	0,75	0,75	0,75
Trattamento fine rapporto	1,08	1,20	1,29	1,36
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,26	4,51
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,46</b>	<b>30,57</b>	<b>32,96</b>	<b>34,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,17	1,36	1,52	1,64
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,12</b>	<b>11,35</b>	<b>12,28</b>	<b>13,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,36	2,50
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,33</b>	<b>4,58</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,70	5,26	5,69	6,03
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,83	1,93
Contributi Cassa Edile (7,86%)	0,83	0,93	1,00	1,06
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,06	0,06	0,07	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,10</b>	<b>7,94</b>	<b>8,59</b>	<b>9,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,65	0,65	0,65	0,65
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,27	4,52
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,35</b>	<b>29,41</b>	<b>31,78</b>	<b>33,61</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	0,91	1,07	1,19	1,28
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,84</b>	<b>11,03</b>	<b>11,93</b>	<b>12,62</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,67	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,61	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,89	2,12	2,29	2,43
Indennità di trasporto	0,40	0,40	0,40	0,40
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,87</b>	<b>4,30</b>	<b>4,60</b>	<b>4,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,70	5,26	5,67	5,99
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,82	1,92
Contributi Cassa Edile (5,85%)	0,60	0,67	0,73	0,77
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,85</b>	<b>7,67</b>	<b>8,27</b>	<b>8,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,35	0,35	0,35	0,35
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,21	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,43	3,84	4,15	4,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,69</b>	<b>28,70</b>	<b>30,93</b>	<b>32,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,22	0,26	0,28	0,31
Indennità di settore ITS	1,05	1,22	1,35	1,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,00</b>	<b>11,21</b>	<b>12,11</b>	<b>12,84</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,92	2,15	2,33	2,46
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,53</b>	<b>3,95</b>	<b>4,27</b>	<b>4,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,64	5,20	5,62	5,95
Inail (11,00%) (3)	1,49	1,67	1,80	1,91
Contributi Cassa Edile (6,83%)	0,71	0,79	0,86	0,91
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,89</b>	<b>7,72</b>	<b>8,34</b>	<b>8,83</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,70	0,70	0,70	0,70
Trattamento fine rapporto	1,02	1,14	1,23	1,30
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,47	3,89	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,95</b>	<b>28,99</b>	<b>31,28</b>	<b>33,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,17	0,20	0,22	0,24
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,03</b>	<b>11,25</b>	<b>12,18</b>	<b>12,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,85</b>	<b>4,28</b>	<b>4,60</b>	<b>4,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,32	5,75	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (9,92%)	1,04	1,16	1,26	1,33
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,09	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,40</b>	<b>8,27</b>	<b>8,95</b>	<b>9,44</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,96	0,96	0,96	0,96
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,25	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,18</b>	<b>30,28</b>	<b>32,66</b>	<b>34,40</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,90</b>	<b>11,08</b>	<b>11,97</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,17	5,58	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (6,91%)	0,73	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,70</b>	<b>8,31</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,92</b>	<b>28,91</b>	<b>31,16</b>	<b>32,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,13	1,32	1,48	1,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,05</b>	<b>11,27</b>	<b>12,21</b>	<b>12,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,48
Indennità di trasporto	0,29	0,29	0,29	0,29
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,85</b>	<b>4,28</b>	<b>4,60</b>	<b>4,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,76	5,33	5,76	6,08
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,85	1,95
Contributi Cassa Edile (7,18%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,09</b>	<b>7,94</b>	<b>8,58</b>	<b>9,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,25	1,25	1,25	1,25
Trattamento fine rapporto	1,09	1,21	1,30	1,37
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,28
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,50	3,93	4,25	4,49
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,20</b>	<b>30,28</b>	<b>32,63</b>	<b>34,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

**COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI**

VARESE	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,20	0,23	0,26	0,28
Indennità di settore ITS	1,15	1,33	1,48	1,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,08</b>	<b>11,29</b>	<b>12,22</b>	<b>12,93</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,94	2,17	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,56</b>	<b>3,99</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,68	5,24	5,67	6,00
Inail (11,00%) (3)	1,50	1,68	1,82	1,93
Contributi Cassa Edile (7,04%)	0,74	0,83	0,89	0,95
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,97</b>	<b>7,81</b>	<b>8,44</b>	<b>8,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	1,21	1,21	1,21	1,21
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,28	1,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,51	3,93	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,77</b>	<b>29,82</b>	<b>32,15</b>	<b>33,96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANO-CUSIO-OSSOLA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,16	0,19	0,21	0,23
Indennità di settore ITS	1,22	1,43	1,59	1,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,11</b>	<b>11,35</b>	<b>12,28</b>	<b>13,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,59	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,96	2,19	2,37	2,51
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,26
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,59</b>	<b>4,02</b>	<b>4,34</b>	<b>4,60</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,70	5,27	5,70	6,03
Inail (11,00%) (3)	1,51	1,69	1,83	1,94
Contributi Cassa Edile (6,77%)	0,72	0,80	0,87	0,92
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,98</b>	<b>7,82</b>	<b>8,46</b>	<b>8,95</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,55	0,55	0,55	0,55
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,54	3,97	4,29	4,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,15</b>	<b>29,24</b>	<b>31,58</b>	<b>33,40</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	0,98	1,13	1,26	1,36
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,71</b>	<b>10,86</b>	<b>11,74</b>	<b>12,42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,60	0,68	0,73	0,77
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
Riposi annui (4,95%)	0,51	0,57	0,62	0,65
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,91	2,13	2,31	2,44
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,19	0,22	0,23	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,49</b>	<b>3,92</b>	<b>4,23</b>	<b>4,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,52	5,07	5,47	5,79
Inail (11,00%) (3)	1,45	1,63	1,76	1,86
Contributi Cassa Edile (7,36%)	0,76	0,85	0,92	0,97
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,78</b>	<b>7,61</b>	<b>8,21</b>	<b>8,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,01	1,13	1,22	1,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,45	3,86	4,17	4,41
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,44</b>	<b>28,42</b>	<b>30,65</b>	<b>32,38</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VENEZIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,50	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,90</b>	<b>11,08</b>	<b>11,98</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,75	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,36	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,33</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,17	5,59	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (7,15%)	0,75	0,84	0,91	0,96
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,90</b>	<b>7,73</b>	<b>8,35</b>	<b>8,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,03	0,03	0,03	0,03
Trattamento fine rapporto	0,99	1,10	1,19	1,26
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,26	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,27</b>	<b>28,26</b>	<b>30,56</b>	<b>32,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,90</b>	<b>11,08</b>	<b>11,97</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,17	5,58	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (7,01%)	0,74	0,83	0,89	0,94
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,89</b>	<b>7,72</b>	<b>8,32</b>	<b>8,81</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,93</b>	<b>28,93</b>	<b>31,17</b>	<b>32,96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)				
Indennità di settore ITS	1,17	1,35	1,49	1,60
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,90</b>	<b>11,08</b>	<b>11,97</b>	<b>12,66</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,62	0,69	0,74	0,79
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,63	0,67
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,95	2,18	2,35	2,49
Indennità di trasporto				
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,26	0,28	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,58</b>	<b>4,00</b>	<b>4,31</b>	<b>4,57</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,62	5,17	5,58	5,91
Inail (11,00%) (3)	1,48	1,66	1,79	1,90
Contributi Cassa Edile (6,92%)	0,73	0,81	0,88	0,93
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,05	0,06	0,06	0,06
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,88</b>	<b>7,70</b>	<b>8,31</b>	<b>8,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,66	0,66	0,66	0,66
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,52	3,94	4,25	4,50
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,07	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>25,92</b>	<b>28,91</b>	<b>31,16</b>	<b>32,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,22	0,25	0,26
Indennità di settore ITS	1,08	1,26	1,38	1,49
<b>TOTALE "A"</b>	<b>10,00</b>	<b>11,21</b>	<b>12,11</b>	<b>12,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,36	0,36	0,36	0,36
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,91</b>	<b>4,32</b>	<b>4,63</b>	<b>4,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,77	5,32	5,74	6,07
Inail (11,00%) (3)	1,53	1,71	1,84	1,95
Contributi Cassa Edile (9,32%)	0,97	1,09	1,17	1,24
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,07	0,08	0,08	0,09
<b>TOTALE "C"</b>	<b>7,34</b>	<b>8,20</b>	<b>8,83</b>	<b>9,35</b>
Indennità sostitutiva di mensa (5)	0,93	0,93	0,93	0,93
Trattamento fine rapporto	1,07	1,19	1,27	1,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,22	0,24	0,26	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,91	4,21	4,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>27,10</b>	<b>30,16</b>	<b>32,42</b>	<b>34,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(5) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €0,66125

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO ORARIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VIBO VALENTIA	OPERAI		DICEMBRE 2023	
	1° liv	2° liv.	3° liv.	4° liv.
<b>A-Elementi retributivi orari</b>				
Minimo	5,71	6,68	7,42	7,99
Ind. contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	0,19	0,23	0,25	0,27
Indennità di settore ITS	1,07	1,24	1,39	1,50
<b>TOTALE "A"</b>	<b>9,99</b>	<b>11,20</b>	<b>12,12</b>	<b>12,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>				
Retribuzione 12 festività	0,61	0,68	0,74	0,78
Retribuzione 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
Riposi annui (4,95%)	0,52	0,58	0,62	0,66
Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	1,93	2,16	2,33	2,47
Indennità di trasporto	0,25	0,25	0,25	0,25
Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
Accantonamento Cassa Edile per malattia e infortunio e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
Fondo incentivo all'occupazione (0,10%)	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>TOTALE "B"</b>	<b>3,80</b>	<b>4,21</b>	<b>4,52</b>	<b>4,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>				
Inps (34,28%) (15-50 dipendenti) (2)	4,73	5,28	5,70	6,04
Inail (11,00%) (3)	1,52	1,70	1,83	1,94
Contributi Cassa Edile (5,23%)	0,54	0,61	0,66	0,70
Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo incentivo all'occupazione	0,04	0,04	0,05	0,05
<b>TOTALE "C"</b>	<b>6,83</b>	<b>7,63</b>	<b>8,24</b>	<b>8,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa	0,56	0,56	0,56	0,56
Trattamento fine rapporto	1,03	1,15	1,24	1,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	0,20	0,22	0,24	0,26
Oneri vari: trasferte , prev. complementare, indennità di disagio 50%	3,49	3,90	4,22	4,47
Contributo contrattuale previdenza complementare	0,08	0,09	0,10	0,11
Fondo Sanitario (Sanedil)	0,06	0,07	0,08	0,08
<b>COSTO MEDIO ORARIO(4)</b>	<b>26,04</b>	<b>29,03</b>	<b>31,32</b>	<b>33,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale);

non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Aliquota variabile in base alla classe di occupazione dell'azienda

(3) Aliquota media nazionale del settore

(4) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	96
Riposi annui mediante permessi individuali	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	152
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(2 giorni)	16
Totale ore non lavorate	545
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.543</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AGRIGENTO

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,15	42,39	45,66	48,92	58,70	65,22	65,22
Premio di Produzione	158,52	183,45	203,25	220,84	243,74	292,74	319,76	319,76
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.701,69</b>	<b>1.920,01</b>	<b>2.076,67</b>	<b>2.199,63</b>	<b>2.328,28</b>	<b>2.694,33</b>	<b>2.931,72</b>	<b>3.071,72</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,13	12,55	13,56	14,36	15,20	17,57	19,11	20,04
4 Novembre	5,56	6,27	6,78	7,18	7,60	8,79	9,56	10,02
Tredicesima mensilità	140,02	157,87	170,65	180,69	191,21	221,10	240,47	252,21
Premio annuo	139,16	157,01	169,79	179,83	190,35	220,24	239,61	251,35
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	27,83	31,40	33,96	35,97	38,07	44,05	47,92	50,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>392,90</b>	<b>434,30</b>	<b>463,94</b>	<b>487,23</b>	<b>511,63</b>	<b>580,95</b>	<b>625,87</b>	<b>653,09</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	608,69	684,16	738,30	780,80	825,28	951,80	1.033,84	1.082,43
Inail (0,5%)	10,47	11,77	12,70	13,43	14,20	16,38	17,79	18,62
<b>TOTALE "C"</b>	<b>619,16</b>	<b>695,93</b>	<b>751,00</b>	<b>794,23</b>	<b>839,48</b>	<b>968,18</b>	<b>1.051,63</b>	<b>1.101,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01	64,01
Trattamento fine rapporto	157,48	176,31	189,79	200,39	211,48	243,01	263,44	275,82
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,83	70,34	75,72	79,95	84,38	96,96	105,11	110,05
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,51	22,00	23,78	25,18	26,65	30,82	33,52	35,16
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,77	5,34	5,77	6,11	6,46	7,46	8,12	8,12
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.033,35</b>	<b>3.401,11</b>	<b>3.664,98</b>	<b>3.872,13</b>	<b>4.088,87</b>	<b>4.705,52</b>	<b>5.105,42</b>	<b>5.341,02</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.701,69</b>	<b>1.920,01</b>	<b>2.076,67</b>	<b>2.199,63</b>	<b>2.328,28</b>	<b>2.694,33</b>	<b>2.931,72</b>	<b>3.071,72</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,84</b>	<b>11,10</b>	<b>12,00</b>	<b>12,71</b>	<b>13,46</b>	<b>15,57</b>	<b>16,95</b>	<b>17,76</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,23</b>	<b>26,05</b>	<b>28,07</b>	<b>29,65</b>	<b>31,31</b>	<b>36,03</b>	<b>39,10</b>	<b>40,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ALESSANDRIA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,05	212,89	238,63	260,34	286,97	345,39	377,45	377,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.728,02</b>	<b>1.951,56</b>	<b>2.114,40</b>	<b>2.241,65</b>	<b>2.374,21</b>	<b>2.750,23</b>	<b>2.993,02</b>	<b>3.133,02</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,29	12,74	13,80	14,62	15,48	17,92	19,49	20,43
4 Novembre	5,65	6,37	6,90	7,31	7,74	8,96	9,75	10,21
Tredicesima mensilità	142,08	160,34	173,62	184,01	194,84	225,52	245,31	257,05
Premio annuo	141,21	159,48	172,76	183,15	193,98	224,66	244,45	256,19
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,24	31,90	34,55	36,63	38,80	44,93	48,89	51,24
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,47</b>	<b>370,83</b>	<b>401,63</b>	<b>425,72</b>	<b>450,84</b>	<b>521,99</b>	<b>567,89</b>	<b>595,12</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	597,62	674,89	731,16	775,14	820,96	950,91	1.034,80	1.083,40
Inail (0,5%)	10,28	11,61	12,58	13,34	14,13	16,36	17,80	18,64
<b>TOTALE "C"</b>	<b>607,90</b>	<b>686,50</b>	<b>743,74</b>	<b>788,48</b>	<b>835,09</b>	<b>967,27</b>	<b>1.052,60</b>	<b>1.102,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Trattamento fine rapporto	154,91	174,17	188,18	199,14	210,57	242,92	263,80	276,19
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	61,81	69,49	75,08	79,45	84,01	96,92	105,25	110,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,80	22,35	24,20	25,65	27,16	31,43	34,19	35,83
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.985,95</b>	<b>3.362,39</b>	<b>3.636,60</b>	<b>3.850,91</b>	<b>4.074,16</b>	<b>4.707,37</b>	<b>5.116,23</b>	<b>5.351,88</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.728,02</b>	<b>1.951,56</b>	<b>2.114,40</b>	<b>2.241,65</b>	<b>2.374,21</b>	<b>2.750,23</b>	<b>2.993,02</b>	<b>3.133,02</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,99</b>	<b>11,28</b>	<b>12,22</b>	<b>12,96</b>	<b>13,72</b>	<b>15,90</b>	<b>17,30</b>	<b>18,11</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,87</b>	<b>25,75</b>	<b>27,85</b>	<b>29,49</b>	<b>31,20</b>	<b>36,05</b>	<b>39,18</b>	<b>40,98</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ANCONA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,94	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,16	216,65	240,17	260,66	287,60	346,45	378,94	378,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.731,13</b>	<b>1.955,32</b>	<b>2.115,94</b>	<b>2.241,97</b>	<b>2.374,84</b>	<b>2.751,28</b>	<b>2.994,51</b>	<b>3.134,51</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,77	13,81	14,63	15,49	17,93	19,50	20,44
4 Novembre	5,66	6,38	6,90	7,31	7,74	8,96	9,75	10,22
Tredicesima mensilità	142,34	160,65	173,75	184,04	194,89	225,61	245,43	257,18
Premio annuo	141,48	159,79	172,89	183,17	194,03	224,75	244,57	256,32
Indennità di trasporto	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50	1,50
Premio Fedeltà	28,30	31,96	34,58	36,63	38,81	44,95	48,91	51,26
<b>TOTALE "B"</b>	<b>330,59</b>	<b>373,05</b>	<b>403,43</b>	<b>427,28</b>	<b>452,46</b>	<b>523,70</b>	<b>569,66</b>	<b>596,92</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	599,14	676,62	732,13	775,68	821,61	951,71	1.035,75	1.084,35
Inail (0,5%)	10,31	11,64	12,60	13,35	14,14	16,37	17,82	18,66
<b>TOTALE "C"</b>	<b>609,45</b>	<b>688,26</b>	<b>744,73</b>	<b>789,03</b>	<b>835,75</b>	<b>968,08</b>	<b>1.053,57</b>	<b>1.103,01</b>
Indennità sostitutiva di mensa	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
Trattamento fine rapporto	150,69	170,01	183,82	194,67	206,12	238,52	259,43	271,82
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,12	67,83	73,34	77,67	82,24	95,17	103,51	108,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,84	22,39	24,22	25,65	27,16	31,45	34,21	35,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,62	8,29	8,29
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.924,67</b>	<b>3.302,16</b>	<b>3.572,65</b>	<b>3.784,89</b>	<b>4.008,65</b>	<b>4.642,62</b>	<b>5.052,18</b>	<b>5.287,85</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.731,13</b>	<b>1.955,32</b>	<b>2.115,94</b>	<b>2.241,97</b>	<b>2.374,84</b>	<b>2.751,28</b>	<b>2.994,51</b>	<b>3.134,51</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,01</b>	<b>11,30</b>	<b>12,23</b>	<b>12,96</b>	<b>13,73</b>	<b>15,90</b>	<b>17,31</b>	<b>18,12</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,40</b>	<b>25,29</b>	<b>27,36</b>	<b>28,98</b>	<b>30,70</b>	<b>35,55</b>	<b>38,69</b>	<b>40,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AOSTA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	203,48	236,40	260,35	280,28	306,06	363,23	397,24	397,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.714,04</b>	<b>1.934,81</b>	<b>2.091,38</b>	<b>2.213,41</b>	<b>2.341,68</b>	<b>2.706,12</b>	<b>2.943,98</b>	<b>3.083,98</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,43	12,90	13,94	14,76	15,61	18,04	19,63	20,56
4 Novembre	5,71	6,45	6,97	7,38	7,81	9,02	9,81	10,28
Tredicesima mensilità	143,79	162,31	175,44	185,68	196,44	227,01	246,97	258,71
Premio annuo	142,93	161,45	174,58	184,82	195,58	226,15	246,11	257,85
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,59	32,29	34,92	36,96	39,12	45,23	49,22	51,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,45</b>	<b>375,40</b>	<b>405,85</b>	<b>429,60</b>	<b>454,56</b>	<b>525,45</b>	<b>571,74</b>	<b>598,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	594,71	671,35	725,70	768,06	812,59	939,09	1.021,67	1.070,27
Inail (0,5%)	10,23	11,55	12,49	13,22	13,98	16,16	17,58	18,41
<b>TOTALE "C"</b>	<b>604,94</b>	<b>682,90</b>	<b>738,19</b>	<b>781,28</b>	<b>826,57</b>	<b>955,25</b>	<b>1.039,25</b>	<b>1.088,68</b>
Indennità sostitutiva di mensa	105,80	105,80	105,80	105,80	105,80	105,80	105,80	105,80
Trattamento fine rapporto	159,43	178,96	192,82	203,62	214,97	247,21	268,26	280,65
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,61	71,40	76,93	81,24	85,77	98,63	107,03	111,97
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,04	22,62	24,45	25,88	27,38	31,64	34,42	36,06
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,90	5,49	5,93	6,28	6,64	7,67	8,34	8,34
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.016,21</b>	<b>3.390,25</b>	<b>3.655,65</b>	<b>3.862,51</b>	<b>4.079,87</b>	<b>4.697,57</b>	<b>5.100,82</b>	<b>5.336,45</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.714,04</b>	<b>1.934,81</b>	<b>2.091,38</b>	<b>2.213,41</b>	<b>2.341,68</b>	<b>2.706,12</b>	<b>2.943,98</b>	<b>3.083,98</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,91</b>	<b>11,18</b>	<b>12,09</b>	<b>12,79</b>	<b>13,54</b>	<b>15,64</b>	<b>17,02</b>	<b>17,83</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,10</b>	<b>25,96</b>	<b>27,99</b>	<b>29,58</b>	<b>31,24</b>	<b>35,97</b>	<b>39,06</b>	<b>40,87</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASCOLI PICENO

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.691,42</b>	<b>1.908,98</b>	<b>2.064,94</b>	<b>2.187,58</b>	<b>2.316,37</b>	<b>2.682,08</b>	<b>2.918,00</b>	<b>3.058,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,77	14,58	15,44	17,88	19,45	20,39
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,29	7,72	8,94	9,73	10,19
Tredicesima mensilità	141,89	160,14	173,23	183,51	194,32	225,00	244,79	256,53
Premio annuo	141,03	159,28	172,37	182,65	193,46	224,14	243,93	255,67
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	28,21	31,86	34,47	36,53	38,69	44,83	48,79	51,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>336,05</b>	<b>378,37</b>	<b>408,72</b>	<b>432,56</b>	<b>457,63</b>	<b>528,79</b>	<b>574,69</b>	<b>601,91</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	589,18	664,70	718,85	761,41	806,12	933,08	1.014,98	1.063,57
Inail (0,5%)	10,14	11,44	12,37	13,10	13,87	16,05	17,46	18,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>599,32</b>	<b>676,14</b>	<b>731,22</b>	<b>774,51</b>	<b>819,99</b>	<b>949,13</b>	<b>1.032,44</b>	<b>1.081,87</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	155,37	174,62	188,42	199,27	210,67	243,03	263,90	276,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	61,99	69,67	75,18	79,51	84,05	96,96	105,29	110,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,77	22,32	24,14	25,58	27,08	31,36	34,12	35,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.949,76</b>	<b>3.318,38</b>	<b>3.582,77</b>	<b>3.790,61</b>	<b>4.008,85</b>	<b>4.628,75</b>	<b>5.028,71</b>	<b>5.264,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.691,42</b>	<b>1.908,98</b>	<b>2.064,94</b>	<b>2.187,58</b>	<b>2.316,37</b>	<b>2.682,08</b>	<b>2.918,00</b>	<b>3.058,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,78</b>	<b>11,03</b>	<b>11,94</b>	<b>12,64</b>	<b>13,39</b>	<b>15,50</b>	<b>16,87</b>	<b>17,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,59</b>	<b>25,41</b>	<b>27,44</b>	<b>29,03</b>	<b>30,70</b>	<b>35,45</b>	<b>38,51</b>	<b>40,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

L'AQUILA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	49,37	57,76	64,18	69,11	74,05	88,86	98,73	98,73
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.748,12</b>	<b>1.975,09</b>	<b>2.137,71</b>	<b>2.265,39</b>	<b>2.399,95</b>	<b>2.781,44</b>	<b>3.027,22</b>	<b>3.167,22</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,33	12,78	13,82	14,64	15,51	17,95	19,52	20,46
4 Novembre	5,66	6,39	6,91	7,32	7,75	8,98	9,76	10,23
Tredicesima mensilità'	142,51	160,84	173,95	184,24	195,12	225,88	245,67	257,41
Premio annuo	141,65	159,98	173,09	183,38	194,26	225,02	244,81	256,55
Indennità di trasporto	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00	53,00
Premio Fedeltà	28,33	32,00	34,62	36,68	38,85	45,00	48,96	51,31
<b>TOTALE "B"</b>	<b>382,48</b>	<b>424,99</b>	<b>455,39</b>	<b>479,26</b>	<b>504,49</b>	<b>575,83</b>	<b>621,72</b>	<b>648,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	619,15	697,46	753,55	797,60	844,03	975,62	1.060,38	1.108,98
Inail (0,5%)	10,65	12,00	12,97	13,72	14,52	16,79	18,24	19,08
<b>TOTALE "C"</b>	<b>629,80</b>	<b>709,46</b>	<b>766,52</b>	<b>811,32</b>	<b>858,55</b>	<b>992,41</b>	<b>1.078,62</b>	<b>1.128,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00	130,00
Trattamento fine rapporto	163,79	183,13	196,96	207,82	219,29	251,73	272,61	285,00
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,35	73,07	78,58	82,92	87,49	100,44	108,77	113,71
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,86	22,42	24,24	25,68	27,20	31,48	34,24	35,88
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,88	6,23	6,59	7,63	8,30	8,30
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.155,26</b>	<b>3.536,47</b>	<b>3.809,58</b>	<b>4.024,02</b>	<b>4.250,06</b>	<b>4.890,76</b>	<b>5.303,48</b>	<b>5.539,13</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.748,12</b>	<b>1.975,09</b>	<b>2.137,71</b>	<b>2.265,39</b>	<b>2.399,95</b>	<b>2.781,44</b>	<b>3.027,22</b>	<b>3.167,22</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,10</b>	<b>11,42</b>	<b>12,36</b>	<b>13,09</b>	<b>13,87</b>	<b>16,08</b>	<b>17,50</b>	<b>18,31</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,16</b>	<b>27,08</b>	<b>29,17</b>	<b>30,82</b>	<b>32,55</b>	<b>37,45</b>	<b>40,61</b>	<b>42,42</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AREZZO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,14	214,25	237,44	257,65	283,44	340,57	372,65	372,65
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.694,70</b>	<b>1.912,66</b>	<b>2.068,47</b>	<b>2.190,78</b>	<b>2.319,06</b>	<b>2.683,46</b>	<b>2.919,39</b>	<b>3.059,39</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,75	13,79	14,61	15,46	17,89	19,46	20,40
4 Novembre	5,65	6,38	6,89	7,30	7,73	8,94	9,73	10,20
Tredicesima mensilità	142,17	160,45	173,52	183,78	194,54	225,11	244,90	256,65
Premio annuo	141,31	159,59	172,66	182,92	193,68	224,25	244,04	255,79
Indennità di trasporto	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09	6,09
Premio Fedeltà	28,26	31,92	34,53	36,58	38,74	44,85	48,81	51,16
<b>TOTALE "B"</b>	<b>334,78</b>	<b>377,18</b>	<b>407,48</b>	<b>431,28</b>	<b>456,24</b>	<b>527,13</b>	<b>573,03</b>	<b>600,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	589,77	665,43	719,51	761,97	806,50	933,00	1.014,90	1.063,50
Inail (0,5%)	10,15	11,45	12,38	13,11	13,88	16,05	17,46	18,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>599,92</b>	<b>676,88</b>	<b>731,89</b>	<b>775,08</b>	<b>820,38</b>	<b>949,05</b>	<b>1.032,36</b>	<b>1.081,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38	100,38
Trattamento fine rapporto	157,77	177,05	190,84	201,66	213,01	245,26	266,13	278,52
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,95	70,64	76,14	80,46	84,99	97,85	106,18	111,12
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,81	22,36	24,18	25,61	27,12	31,38	34,14	35,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,42	5,86	6,21	6,57	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.986,16</b>	<b>3.355,44</b>	<b>3.619,54</b>	<b>3.826,86</b>	<b>4.044,25</b>	<b>4.661,91</b>	<b>5.061,88</b>	<b>5.297,54</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.694,70</b>	<b>1.912,66</b>	<b>2.068,47</b>	<b>2.190,78</b>	<b>2.319,06</b>	<b>2.683,46</b>	<b>2.919,39</b>	<b>3.059,39</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,80</b>	<b>11,06</b>	<b>11,96</b>	<b>12,66</b>	<b>13,40</b>	<b>15,51</b>	<b>16,88</b>	<b>17,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,87</b>	<b>25,70</b>	<b>27,72</b>	<b>29,31</b>	<b>30,97</b>	<b>35,70</b>	<b>38,76</b>	<b>40,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ASTI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	168,98	197,70	219,67	238,66	263,35	317,20	352,43	352,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.715,35</b>	<b>1.938,01</b>	<b>2.097,26</b>	<b>2.221,93</b>	<b>2.352,69</b>	<b>2.724,56</b>	<b>2.970,80</b>	<b>3.110,80</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,20	12,64	13,67	14,48	15,33	17,73	19,33	20,26
4 Novembre	5,60	6,32	6,84	7,24	7,66	8,87	9,66	10,13
Tredicesima mensilità	140,90	159,06	172,03	182,19	192,86	223,15	243,21	254,95
Premio annuo	140,03	158,20	171,17	181,33	192,00	222,29	242,35	254,09
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,01	31,64	34,23	36,27	38,40	44,46	48,47	50,82
<b>TOTALE "B"</b>	<b>325,74</b>	<b>367,86</b>	<b>397,94</b>	<b>421,51</b>	<b>446,25</b>	<b>516,50</b>	<b>563,02</b>	<b>590,25</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	593,14	670,09	725,11	768,18	813,37	941,85	1.026,93	1.075,53
Inail (0,5%)	10,21	11,53	12,48	13,22	13,99	16,21	17,67	18,51
<b>TOTALE "C"</b>	<b>603,35</b>	<b>681,62</b>	<b>737,59</b>	<b>781,40</b>	<b>827,36</b>	<b>958,06</b>	<b>1.044,60</b>	<b>1.094,04</b>
Indennità sostitutiva di mensa	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79	39,79
Trattamento fine rapporto	151,49	170,65	184,33	195,04	206,30	238,25	259,41	271,79
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,44	68,09	73,54	77,82	82,31	95,06	103,50	108,44
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,64	22,17	23,98	25,39	26,88	31,10	33,90	35,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,80	5,38	5,81	6,16	6,52	7,53	8,21	8,21
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.931,60</b>	<b>3.306,44</b>	<b>3.574,54</b>	<b>3.784,44</b>	<b>4.004,60</b>	<b>4.630,65</b>	<b>5.045,23</b>	<b>5.280,86</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.715,35</b>	<b>1.938,01</b>	<b>2.097,26</b>	<b>2.221,93</b>	<b>2.352,69</b>	<b>2.724,56</b>	<b>2.970,80</b>	<b>3.110,80</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,92</b>	<b>11,20</b>	<b>12,12</b>	<b>12,84</b>	<b>13,60</b>	<b>15,75</b>	<b>17,17</b>	<b>17,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,45</b>	<b>25,32</b>	<b>27,37</b>	<b>28,98</b>	<b>30,67</b>	<b>35,46</b>	<b>38,64</b>	<b>40,44</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

AVELLINO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	181,98	211,84	234,80	254,76	279,79	335,63	367,70	367,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.725,15</b>	<b>1.948,41</b>	<b>2.108,23</b>	<b>2.233,55</b>	<b>2.364,33</b>	<b>2.737,23</b>	<b>2.979,67</b>	<b>3.119,67</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,74	13,77	14,59	15,44	17,86	19,43	20,36
4 Novembre	5,64	6,37	6,89	7,29	7,72	8,93	9,71	10,18
Tredicesima mensilità	141,99	160,25	173,30	183,54	194,24	224,70	244,49	256,23
Premio annuo	141,12	159,39	172,44	182,68	193,38	223,84	243,63	255,37
Indennità di trasporto	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82	58,82
Premio Fedeltà	28,22	31,88	34,49	36,54	38,68	44,77	48,73	51,07
<b>TOTALE "B"</b>	<b>387,07</b>	<b>429,45</b>	<b>459,71</b>	<b>483,46</b>	<b>508,28</b>	<b>578,92</b>	<b>624,81</b>	<b>652,03</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	613,81	691,01	746,24	789,56	834,78	963,67	1.047,46	1.096,06
Inail (0,5%)	10,56	11,89	12,84	13,59	14,36	16,58	18,02	18,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>624,37</b>	<b>702,90</b>	<b>759,08</b>	<b>803,15</b>	<b>849,14</b>	<b>980,25</b>	<b>1.065,48</b>	<b>1.114,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13	108,13
Trattamento fine rapporto	162,05	181,32	195,09	205,89	217,17	249,30	270,18	282,56
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,66	72,34	77,84	82,15	86,65	99,47	107,80	112,74
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,79	22,33	24,15	25,58	27,07	31,32	34,08	35,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,86	6,20	6,56	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.107,06</b>	<b>3.483,17</b>	<b>3.752,39</b>	<b>3.963,51</b>	<b>4.183,83</b>	<b>4.812,01</b>	<b>5.220,41</b>	<b>5.456,03</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.725,15</b>	<b>1.948,41</b>	<b>2.108,23</b>	<b>2.233,55</b>	<b>2.364,33</b>	<b>2.737,23</b>	<b>2.979,67</b>	<b>3.119,67</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,19</b>	<b>12,91</b>	<b>13,67</b>	<b>15,82</b>	<b>17,22</b>	<b>18,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,79</b>	<b>26,67</b>	<b>28,74</b>	<b>30,35</b>	<b>32,04</b>	<b>36,85</b>	<b>39,98</b>	<b>41,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

**BARI - BARLETTA-ANDRIA-TRANI (Per i comuni di Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa di Puglia, Minervino Murge, Spinazzola, Trani)**

**IMPIEGATI**

**DICEMBRE 2023**

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,30	214,43	237,71	258,09	284,71	342,96	375,05	375,05
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.694,86</b>	<b>1.912,84</b>	<b>2.068,74</b>	<b>2.191,22</b>	<b>2.320,33</b>	<b>2.685,85</b>	<b>2.921,79</b>	<b>3.061,79</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,75	13,79	14,61	15,47	17,91	19,48	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,30	7,73	8,95	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,18	160,47	173,54	183,82	194,65	225,31	245,11	256,85
Premio annuo	141,32	159,61	172,68	182,96	193,79	224,45	244,25	255,99
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,26	31,92	34,54	36,59	38,76	44,89	48,85	51,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,71</b>	<b>371,13</b>	<b>401,45</b>	<b>425,28</b>	<b>450,40</b>	<b>521,51</b>	<b>567,43</b>	<b>594,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	588,05	663,72	717,84	760,35	805,17	932,06	1.013,97	1.062,56
Inail (0,5%)	10,12	11,42	12,35	13,08	13,85	16,04	17,45	18,28
<b>TOTALE "C"</b>	<b>598,17</b>	<b>675,14</b>	<b>730,19</b>	<b>773,43</b>	<b>819,02</b>	<b>948,10</b>	<b>1.031,42</b>	<b>1.080,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	149,89	169,18	182,98	193,81	205,24	237,58	258,46	270,85
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,80	67,50	73,01	77,33	81,89	94,79	103,12	108,06
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,81	22,36	24,19	25,62	27,13	31,41	34,17	35,80
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,42	5,87	6,21	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.867,09</b>	<b>3.236,44</b>	<b>3.500,73</b>	<b>3.708,30</b>	<b>3.927,09</b>	<b>4.546,65</b>	<b>4.946,67</b>	<b>5.182,28</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.694,86</b>	<b>1.912,84</b>	<b>2.068,74</b>	<b>2.191,22</b>	<b>2.320,33</b>	<b>2.685,85</b>	<b>2.921,79</b>	<b>3.061,79</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,80</b>	<b>11,06</b>	<b>11,96</b>	<b>12,67</b>	<b>13,41</b>	<b>15,53</b>	<b>16,89</b>	<b>17,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,96</b>	<b>24,78</b>	<b>26,81</b>	<b>28,40</b>	<b>30,07</b>	<b>34,82</b>	<b>37,88</b>	<b>39,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BERGAMO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,60	39,79	44,98	48,44	51,90	62,28	69,20	69,20
Premio di Produzione	184,14	214,25	238,12	259,00	286,28	345,22	377,29	377,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.729,30</b>	<b>1.952,45</b>	<b>2.114,13</b>	<b>2.240,57</b>	<b>2.373,80</b>	<b>2.750,39</b>	<b>2.993,23</b>	<b>3.133,23</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,75	13,79	14,61	15,48	17,92	19,49	20,43
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,96	9,75	10,21
Tredicesima mensilità	142,17	160,45	173,58	183,90	194,78	225,50	245,29	257,04
Premio annuo	141,31	159,59	172,72	183,03	193,92	224,64	244,43	256,18
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	28,26	31,92	34,54	36,61	38,78	44,93	48,89	51,24
<b>TOTALE "B"</b>	<b>376,69</b>	<b>419,09</b>	<b>449,53</b>	<b>473,46</b>	<b>498,70</b>	<b>569,95</b>	<b>615,85</b>	<b>643,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	612,00	689,17	745,00	788,70	834,75	964,89	1.048,80	1.097,40
Inail (0,5%)	10,53	11,86	12,82	13,57	14,36	16,60	18,05	18,88
<b>TOTALE "C"</b>	<b>622,53</b>	<b>701,03</b>	<b>757,82</b>	<b>802,27</b>	<b>849,11</b>	<b>981,49</b>	<b>1.066,85</b>	<b>1.116,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00	181,00
Trattamento fine rapporto	166,84	186,13	199,98	210,86	222,34	254,75	275,62	288,01
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,57	74,26	79,79	84,13	88,71	101,64	109,97	114,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,81	22,36	24,19	25,63	27,15	31,43	34,19	35,83
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,42	5,87	6,21	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.178,59</b>	<b>3.554,61</b>	<b>3.826,61</b>	<b>4.039,53</b>	<b>4.263,89</b>	<b>4.898,06</b>	<b>5.306,99</b>	<b>5.542,64</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.729,30</b>	<b>1.952,45</b>	<b>2.114,13</b>	<b>2.240,57</b>	<b>2.373,80</b>	<b>2.750,39</b>	<b>2.993,23</b>	<b>3.133,23</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,00</b>	<b>11,29</b>	<b>12,22</b>	<b>12,95</b>	<b>13,72</b>	<b>15,90</b>	<b>17,30</b>	<b>18,11</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,34</b>	<b>27,22</b>	<b>29,30</b>	<b>30,93</b>	<b>32,65</b>	<b>37,51</b>	<b>40,64</b>	<b>42,45</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BIELLA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,82	41,91	46,56	50,14	53,72	64,48	71,63	71,63
Premio di Produzione	175,34	206,63	231,78	256,74	279,98	340,01	372,91	372,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.721,72</b>	<b>1.946,95</b>	<b>2.109,37</b>	<b>2.240,01</b>	<b>2.369,32</b>	<b>2.747,38</b>	<b>2.991,28</b>	<b>3.131,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,24	12,70	13,75	14,60	15,44	17,89	19,46	20,40
4 Novembre	5,62	6,35	6,88	7,30	7,72	8,94	9,73	10,20
Tredicesima mensilità	141,43	159,81	173,05	183,71	194,25	225,07	244,93	256,67
Premio annuo	140,57	158,95	172,19	182,85	193,39	224,21	244,07	255,81
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,11	31,79	34,44	36,57	38,68	44,84	48,81	51,16
<b>TOTALE "B"</b>	<b>326,97</b>	<b>369,60</b>	<b>400,31</b>	<b>425,03</b>	<b>449,48</b>	<b>520,95</b>	<b>567,00</b>	<b>594,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	595,35	673,19	729,31	774,46	819,14	949,78	1.034,04	1.082,64
Inail (0,5%)	10,24	11,58	12,55	13,33	14,09	16,34	17,79	18,63
<b>TOTALE "C"</b>	<b>605,59</b>	<b>684,77</b>	<b>741,86</b>	<b>787,79</b>	<b>833,23</b>	<b>966,12</b>	<b>1.051,83</b>	<b>1.101,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09	111,09
Trattamento fine rapporto	157,33	176,72	190,68	201,93	213,05	245,55	266,50	278,89
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,77	70,51	76,08	80,57	85,00	97,97	106,33	111,27
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,71	22,27	24,12	25,60	27,07	31,37	34,14	35,78
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,82	5,40	5,85	6,21	6,56	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.021,00</b>	<b>3.400,18</b>	<b>3.673,66</b>	<b>3.893,63</b>	<b>4.111,30</b>	<b>4.747,83</b>	<b>5.158,44</b>	<b>5.394,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.721,72</b>	<b>1.946,95</b>	<b>2.109,37</b>	<b>2.240,01</b>	<b>2.369,32</b>	<b>2.747,38</b>	<b>2.991,28</b>	<b>3.131,28</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,95</b>	<b>11,25</b>	<b>12,19</b>	<b>12,95</b>	<b>13,70</b>	<b>15,88</b>	<b>17,29</b>	<b>18,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,13</b>	<b>26,04</b>	<b>28,13</b>	<b>29,82</b>	<b>31,48</b>	<b>36,36</b>	<b>39,50</b>	<b>41,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BELLUNO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	27,68	31,14	34,60	38,06	39,79	48,44	53,63	53,63
Premio di Produzione	181,41	211,18	234,14	254,11	279,10	334,86	366,92	366,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.719,65</b>	<b>1.940,73</b>	<b>2.099,77</b>	<b>2.225,30</b>	<b>2.354,51</b>	<b>2.726,19</b>	<b>2.967,29</b>	<b>3.107,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,77	14,58	15,43	17,85	19,42	20,36
4 Novembre	5,64	6,37	6,88	7,29	7,72	8,93	9,71	10,18
Tredicesima mensilità	141,94	160,19	173,25	183,49	194,18	224,63	244,42	256,17
Premio annuo	141,08	159,33	172,38	182,62	193,32	223,77	243,56	255,31
Indennità di trasporto	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99	99,99
Premio Fedeltà	28,22	31,87	34,48	36,52	38,66	44,75	48,71	51,06
<b>TOTALE "B"</b>	<b>428,15</b>	<b>470,48</b>	<b>500,75</b>	<b>524,49</b>	<b>549,30</b>	<b>619,92</b>	<b>665,81</b>	<b>693,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,15	700,70	755,71	799,09	843,85	972,38	1.055,78	1.104,38
Inail (0,5%)	10,74	12,06	13,00	13,75	14,52	16,73	18,17	19,00
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,89</b>	<b>712,76</b>	<b>768,71</b>	<b>812,84</b>	<b>858,37</b>	<b>989,11</b>	<b>1.073,95</b>	<b>1.123,38</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00	77,00
Trattamento fine rapporto	162,75	182,01	195,77	206,57	217,85	249,98	270,85	283,24
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,93	72,62	78,11	82,42	86,92	99,74	108,06	113,01
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,78	22,33	24,15	25,57	27,06	31,31	34,07	35,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,58	8,25	8,25
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.122,99</b>	<b>3.496,21</b>	<b>3.764,41</b>	<b>3.975,79</b>	<b>4.194,07</b>	<b>4.820,63</b>	<b>5.227,28</b>	<b>5.462,95</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.719,65</b>	<b>1.940,73</b>	<b>2.099,77</b>	<b>2.225,30</b>	<b>2.354,51</b>	<b>2.726,19</b>	<b>2.967,29</b>	<b>3.107,29</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,94</b>	<b>11,22</b>	<b>12,14</b>	<b>12,86</b>	<b>13,61</b>	<b>15,76</b>	<b>17,15</b>	<b>17,96</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,92</b>	<b>26,77</b>	<b>28,83</b>	<b>30,45</b>	<b>32,12</b>	<b>36,92</b>	<b>40,03</b>	<b>41,83</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BENEVENTO

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.714,26</b>	<b>1.935,77</b>	<b>2.094,31</b>	<b>2.218,60</b>	<b>2.348,00</b>	<b>2.718,42</b>	<b>2.958,12</b>	<b>3.098,12</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,21	12,65	13,68	14,49	15,33	17,73	19,29	20,22
4 Novembre	5,61	6,33	6,84	7,24	7,66	8,87	9,64	10,11
Tredicesima mensilità	141,07	159,19	172,13	182,29	192,87	223,12	242,68	254,43
Premio annuo	140,21	158,33	171,27	181,43	192,01	222,26	241,82	253,57
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	28,04	31,67	34,25	36,29	38,40	44,45	48,36	50,71
<b>TOTALE "B"</b>	<b>401,82</b>	<b>443,85</b>	<b>473,85</b>	<b>497,42</b>	<b>521,95</b>	<b>592,11</b>	<b>637,47</b>	<b>664,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,93	691,52	746,31	789,28	834,01	962,04	1.044,88	1.093,48
Inail (0,5%)	10,58	11,90	12,84	13,58	14,35	16,55	17,98	18,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,51</b>	<b>703,42</b>	<b>759,15</b>	<b>802,86</b>	<b>848,36</b>	<b>978,59</b>	<b>1.062,86</b>	<b>1.112,29</b>
Indennità sostitutiva di mensa	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00	108,00
Trattamento fine rapporto	162,33	181,44	195,09	205,80	216,97	248,88	269,51	281,90
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,77	72,39	77,84	82,11	86,57	99,30	107,53	112,47
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,66	22,19	23,99	25,41	26,88	31,10	33,83	35,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,81	5,38	5,82	6,16	6,52	7,53	8,19	8,19
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.112,16</b>	<b>3.485,31</b>	<b>3.752,35</b>	<b>3.961,76</b>	<b>4.179,75</b>	<b>4.803,73</b>	<b>5.207,51</b>	<b>5.443,15</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.714,26</b>	<b>1.935,77</b>	<b>2.094,31</b>	<b>2.218,60</b>	<b>2.348,00</b>	<b>2.718,42</b>	<b>2.958,12</b>	<b>3.098,12</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,91</b>	<b>11,19</b>	<b>12,11</b>	<b>12,82</b>	<b>13,57</b>	<b>15,71</b>	<b>17,10</b>	<b>17,91</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,83</b>	<b>26,69</b>	<b>28,74</b>	<b>30,34</b>	<b>32,01</b>	<b>36,79</b>	<b>39,88</b>	<b>41,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLOGNA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	182,18	212,06	235,08	255,13	280,70	337,25	369,31	369,31
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.725,35</b>	<b>1.948,63</b>	<b>2.108,51</b>	<b>2.233,92</b>	<b>2.365,24</b>	<b>2.738,85</b>	<b>2.981,28</b>	<b>3.121,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,74	13,77	14,59	15,44	17,87	19,44	20,37
4 Novembre	5,64	6,37	6,89	7,29	7,72	8,93	9,72	10,19
Tredicesima mensilità	142,00	160,27	173,32	183,57	194,31	224,83	244,62	256,37
Premio annuo	141,14	159,41	172,46	182,71	193,45	223,97	243,76	255,51
Indennità di trasporto	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00	38,00
Premio Fedeltà	28,23	31,88	34,49	36,54	38,69	44,79	48,75	51,10
<b>TOTALE "B"</b>	<b>366,29</b>	<b>408,67</b>	<b>438,93</b>	<b>462,70</b>	<b>487,61</b>	<b>558,39</b>	<b>604,29</b>	<b>631,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	607,83	685,03	740,29	783,64	829,04	958,18	1.041,97	1.090,57
Inail (0,5%)	10,46	11,79	12,74	13,48	14,26	16,49	17,93	18,76
<b>TOTALE "C"</b>	<b>618,29</b>	<b>696,82</b>	<b>753,03</b>	<b>797,12</b>	<b>843,30</b>	<b>974,67</b>	<b>1.059,90</b>	<b>1.109,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00	121,00
Trattamento fine rapporto	161,48	180,75	194,52	205,33	216,66	248,85	269,73	282,12
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,43	72,12	77,61	81,92	86,44	99,29	107,62	112,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,79	22,34	24,16	25,59	27,08	31,34	34,10	35,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,86	6,20	6,56	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.092,47</b>	<b>3.468,62</b>	<b>3.737,92</b>	<b>3.949,18</b>	<b>4.170,39</b>	<b>4.799,78</b>	<b>5.208,18</b>	<b>5.443,83</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.725,35</b>	<b>1.948,63</b>	<b>2.108,51</b>	<b>2.233,92</b>	<b>2.365,24</b>	<b>2.738,85</b>	<b>2.981,28</b>	<b>3.121,28</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,19</b>	<b>12,91</b>	<b>13,67</b>	<b>15,83</b>	<b>17,23</b>	<b>18,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,68</b>	<b>26,56</b>	<b>28,62</b>	<b>30,24</b>	<b>31,94</b>	<b>36,76</b>	<b>39,88</b>	<b>41,69</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRINDISI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	161,13	187,38	207,60	225,90	249,86	300,91	328,70	328,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.671,69</b>	<b>1.885,79</b>	<b>2.038,63</b>	<b>2.159,03</b>	<b>2.285,48</b>	<b>2.643,80</b>	<b>2.875,44</b>	<b>3.015,44</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,14	12,57	13,59	14,39	15,24	17,63	19,17	20,10
4 Novembre	5,57	6,29	6,80	7,20	7,62	8,81	9,58	10,05
Tredicesima mensilità	140,24	158,20	171,02	181,12	191,73	221,79	241,22	252,96
Premio annuo	139,38	157,34	170,16	180,26	190,87	220,93	240,36	252,10
Indennità di trasporto	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84	13,84
Premio Fedeltà	27,88	31,47	34,03	36,05	38,17	44,19	48,07	50,42
<b>TOTALE "B"</b>	<b>338,05</b>	<b>379,71</b>	<b>409,44</b>	<b>432,86</b>	<b>457,47</b>	<b>527,19</b>	<b>572,24</b>	<b>599,47</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	584,03	658,35	711,41	753,20	797,10	921,49	1.001,90	1.050,49
Inail (0,5%)	10,05	11,33	12,24	12,96	13,71	15,85	17,24	18,07
<b>TOTALE "C"</b>	<b>594,08</b>	<b>669,68</b>	<b>723,65</b>	<b>766,16</b>	<b>810,81</b>	<b>937,34</b>	<b>1.019,14</b>	<b>1.068,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58	79,58
Trattamento fine rapporto	154,76	173,71	187,23	197,89	209,08	240,78	261,28	273,67
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	61,75	69,31	74,70	78,95	83,42	96,07	104,25	109,19
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,54	22,05	23,84	25,24	26,72	30,91	33,62	35,26
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,78	5,35	5,78	6,12	6,48	7,49	8,14	8,14
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.935,23</b>	<b>3.298,05</b>	<b>3.557,15</b>	<b>3.761,23</b>	<b>3.975,54</b>	<b>4.582,96</b>	<b>4.975,69</b>	<b>5.211,31</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.671,69</b>	<b>1.885,79</b>	<b>2.038,63</b>	<b>2.159,03</b>	<b>2.285,48</b>	<b>2.643,80</b>	<b>2.875,44</b>	<b>3.015,44</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,66</b>	<b>10,90</b>	<b>11,78</b>	<b>12,48</b>	<b>13,21</b>	<b>15,28</b>	<b>16,62</b>	<b>17,43</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,48</b>	<b>25,26</b>	<b>27,24</b>	<b>28,80</b>	<b>30,44</b>	<b>35,10</b>	<b>38,10</b>	<b>39,91</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BRESCIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	35,81	41,90	46,56	50,14	53,72	64,47	71,63	71,63
Premio di Produzione	194,92	226,82	252,42	274,67	301,79	363,21	397,22	397,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.741,29</b>	<b>1.967,13</b>	<b>2.130,01</b>	<b>2.257,94</b>	<b>2.391,13</b>	<b>2.770,57</b>	<b>3.015,59</b>	<b>3.155,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,37	12,83	13,89	14,72	15,58	18,04	19,63	20,56
4 Novembre	5,68	6,42	6,94	7,36	7,79	9,02	9,81	10,28
Tredicesima mensilità	143,07	161,51	174,78	185,21	196,08	227,01	246,97	258,71
Premio annuo	142,21	160,64	173,92	184,35	195,22	226,15	246,11	257,85
Indennità di trasporto	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58	50,58
Premio Fedeltà	28,44	32,13	34,78	36,87	39,04	45,23	49,22	51,57
<b>TOTALE "B"</b>	<b>381,35</b>	<b>424,11</b>	<b>454,89</b>	<b>479,09</b>	<b>504,29</b>	<b>576,03</b>	<b>622,32</b>	<b>649,55</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,84	694,89	751,17	795,38	841,41	972,52	1.057,18	1.105,77
Inail (0,5%)	10,61	11,96	12,92	13,69	14,48	16,73	18,19	19,03
<b>TOTALE "C"</b>	<b>627,45</b>	<b>706,85</b>	<b>764,09</b>	<b>809,07</b>	<b>855,89</b>	<b>989,25</b>	<b>1.075,37</b>	<b>1.124,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32	188,32
Trattamento fine rapporto	168,53	187,97	201,97	212,98	224,45	257,07	278,12	290,51
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	67,24	75,00	80,58	84,98	89,55	102,57	110,97	115,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,94	22,51	24,36	25,81	27,33	31,64	34,42	36,06
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,88	5,46	5,91	6,26	6,63	7,67	8,34	8,34
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.210,00</b>	<b>3.590,22</b>	<b>3.864,43</b>	<b>4.079,85</b>	<b>4.304,09</b>	<b>4.942,92</b>	<b>5.355,45</b>	<b>5.591,08</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.741,29</b>	<b>1.967,13</b>	<b>2.130,01</b>	<b>2.257,94</b>	<b>2.391,13</b>	<b>2.770,57</b>	<b>3.015,59</b>	<b>3.155,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,07</b>	<b>11,37</b>	<b>12,31</b>	<b>13,05</b>	<b>13,82</b>	<b>16,01</b>	<b>17,43</b>	<b>18,24</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,58</b>	<b>27,49</b>	<b>29,59</b>	<b>31,24</b>	<b>32,96</b>	<b>37,85</b>	<b>41,01</b>	<b>42,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

BOLZANO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	150,03	199,49	244,61	296,80	307,67	381,59	413,66	413,66
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.660,59</b>	<b>1.897,90</b>	<b>2.075,64</b>	<b>2.229,93</b>	<b>2.343,29</b>	<b>2.724,48</b>	<b>2.960,40</b>	<b>3.100,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,07	12,65	13,84	14,87	15,62	18,16	19,74	20,67
4 Novembre	5,54	6,33	6,92	7,43	7,81	9,08	9,87	10,33
Tredicesima mensilità	139,31	159,21	174,12	187,07	196,58	228,55	248,35	260,09
Premio annuo	138,44	158,35	173,26	186,21	195,72	227,69	247,48	259,23
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	27,69	31,67	34,65	37,24	39,14	45,54	49,50	51,85
<b>TOTALE "B"</b>	<b>322,05</b>	<b>368,21</b>	<b>402,79</b>	<b>432,82</b>	<b>454,87</b>	<b>529,02</b>	<b>574,94</b>	<b>602,17</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	576,16	658,53	720,23	773,80	813,15	945,47	1.027,37	1.075,97
Inail (0,5%)	9,91	11,33	12,39	13,31	13,99	16,27	17,68	18,51
<b>TOTALE "C"</b>	<b>586,07</b>	<b>669,86</b>	<b>732,62</b>	<b>787,11</b>	<b>827,14</b>	<b>961,74</b>	<b>1.045,05</b>	<b>1.094,48</b>
Indennità sostitutiva di mensa	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39	74,39
Trattamento fine rapporto	152,37	173,37	189,10	202,75	212,78	246,51	267,39	279,77
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,79	69,17	75,45	80,89	84,90	98,35	106,68	111,62
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,41	22,19	24,27	26,07	27,40	31,86	34,62	36,25
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,75	5,38	5,88	6,32	6,64	7,72	8,39	8,39
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.891,42</b>	<b>3.293,34</b>	<b>3.594,44</b>	<b>3.855,68</b>	<b>4.047,91</b>	<b>4.693,87</b>	<b>5.093,86</b>	<b>5.329,47</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.660,59</b>	<b>1.897,90</b>	<b>2.075,64</b>	<b>2.229,93</b>	<b>2.343,29</b>	<b>2.724,48</b>	<b>2.960,40</b>	<b>3.100,40</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,60</b>	<b>10,97</b>	<b>12,00</b>	<b>12,89</b>	<b>13,55</b>	<b>15,75</b>	<b>17,11</b>	<b>17,92</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,14</b>	<b>25,22</b>	<b>27,53</b>	<b>29,53</b>	<b>31,00</b>	<b>35,95</b>	<b>39,01</b>	<b>40,81</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAGLIARI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,72	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.690,65</b>	<b>1.908,13</b>	<b>2.063,20</b>	<b>2.185,16</b>	<b>2.311,22</b>	<b>2.672,12</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.048,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,27	12,72	13,75	14,57	15,41	17,81	19,39	20,32
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,28	7,70	8,91	9,69	10,16
Tredicesima mensilità	141,83	160,07	173,08	183,31	193,89	224,16	243,95	255,70
Premio annuo	140,97	159,21	172,22	182,45	193,03	223,30	243,09	254,84
Indennità di trasporto	15,14	15,14	15,14	15,14	15,14	15,14	15,14	15,14
Premio Fedeltà	28,19	31,84	34,44	36,49	38,61	44,66	48,62	50,97
<b>TOTALE "B"</b>	<b>343,04</b>	<b>385,34</b>	<b>415,51</b>	<b>439,24</b>	<b>463,78</b>	<b>533,98</b>	<b>579,88</b>	<b>607,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	590,99	666,48	720,31	762,65	806,42	931,69	1.013,59	1.062,19
Inail (0,5%)	10,17	11,47	12,39	13,12	13,88	16,03	17,44	18,28
<b>TOTALE "C"</b>	<b>601,16</b>	<b>677,95</b>	<b>732,70</b>	<b>775,77</b>	<b>820,30</b>	<b>947,72</b>	<b>1.031,03</b>	<b>1.080,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52	65,52
Trattamento fine rapporto	155,50	174,74	188,46	199,25	210,41	242,34	263,22	275,61
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,04	69,72	75,19	79,50	83,95	96,69	105,02	109,96
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,76	22,31	24,12	25,55	27,02	31,24	34,00	35,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,19	6,55	7,57	8,24	8,24
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.953,51</b>	<b>3.321,99</b>	<b>3.584,85</b>	<b>3.791,58</b>	<b>4.005,25</b>	<b>4.616,98</b>	<b>5.016,94</b>	<b>5.252,60</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.690,65</b>	<b>1.908,13</b>	<b>2.063,20</b>	<b>2.185,16</b>	<b>2.311,22</b>	<b>2.672,12</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.048,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,77</b>	<b>11,03</b>	<b>11,93</b>	<b>12,63</b>	<b>13,36</b>	<b>15,45</b>	<b>16,81</b>	<b>17,62</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,62</b>	<b>25,44</b>	<b>27,45</b>	<b>29,04</b>	<b>30,67</b>	<b>35,36</b>	<b>38,42</b>	<b>40,22</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CAMPOBASSO ISERNIA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,06	214,31	237,23	258,55	283,45	339,24	371,90	371,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.734,11</b>	<b>1.958,93</b>	<b>2.119,60</b>	<b>2.246,97</b>	<b>2.378,31</b>	<b>2.753,22</b>	<b>2.997,63</b>	<b>3.137,63</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,75	13,79	14,61	15,46	17,88	19,46	20,39
4 Novembre	5,65	6,38	6,89	7,31	7,73	8,94	9,73	10,20
Tredicesima mensilità	142,16	160,46	173,50	183,86	194,54	225,00	244,84	256,59
Premio annuo	141,30	159,60	172,64	183,00	193,68	224,14	243,98	255,73
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,26	31,92	34,53	36,60	38,74	44,83	48,80	51,15
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,67</b>	<b>371,11</b>	<b>401,35</b>	<b>425,38</b>	<b>450,15</b>	<b>520,79</b>	<b>566,81</b>	<b>594,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	599,44	677,11	732,59	776,58	821,95	951,43	1.035,83	1.084,43
Inail (0,5%)	10,31	11,65	12,60	13,36	14,14	16,37	17,82	18,66
<b>TOTALE "C"</b>	<b>609,75</b>	<b>688,76</b>	<b>745,19</b>	<b>789,94</b>	<b>836,09</b>	<b>967,80</b>	<b>1.053,65</b>	<b>1.103,09</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
Trattamento fine rapporto	160,98	180,28	194,05	204,97	216,24	248,36	269,29	281,68
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,23	71,93	77,42	81,78	86,28	99,09	107,44	112,39
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,81	22,36	24,18	25,63	27,12	31,36	34,13	35,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,42	5,86	6,21	6,57	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.083,40</b>	<b>3.461,66</b>	<b>3.731,95</b>	<b>3.946,28</b>	<b>4.167,26</b>	<b>4.798,02</b>	<b>5.209,22</b>	<b>5.444,89</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.734,11</b>	<b>1.958,93</b>	<b>2.119,60</b>	<b>2.246,97</b>	<b>2.378,31</b>	<b>2.753,22</b>	<b>2.997,63</b>	<b>3.137,63</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,02</b>	<b>11,32</b>	<b>12,25</b>	<b>12,99</b>	<b>13,75</b>	<b>15,91</b>	<b>17,33</b>	<b>18,14</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,61</b>	<b>26,51</b>	<b>28,58</b>	<b>30,22</b>	<b>31,91</b>	<b>36,74</b>	<b>39,89</b>	<b>41,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CASERTA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44
Premio di Produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.742,60</b>	<b>1.968,99</b>	<b>2.131,65</b>	<b>2.259,11</b>	<b>2.392,09</b>	<b>2.770,89</b>	<b>3.016,75</b>	<b>3.156,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,26	12,71	13,75	14,56	15,41	17,83	19,40	20,33
4 Novembre	5,63	6,35	6,87	7,28	7,71	8,91	9,70	10,16
Tredicesima mensilità	141,68	159,90	172,96	183,21	193,91	224,34	244,06	255,80
Premio annuo	140,82	159,04	172,10	182,34	193,05	223,47	243,20	254,94
Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
Premio Fedeltà	28,16	31,81	34,42	36,47	38,61	44,69	48,64	50,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>403,23</b>	<b>445,49</b>	<b>475,78</b>	<b>499,54</b>	<b>524,37</b>	<b>594,92</b>	<b>640,68</b>	<b>667,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	623,58	701,65	757,72	801,66	847,52	978,10	1.062,85	1.111,44
Inail (0,5%)	10,73	12,07	13,04	13,79	14,58	16,83	18,29	19,12
<b>TOTALE "C"</b>	<b>634,31</b>	<b>713,72</b>	<b>770,76</b>	<b>815,45</b>	<b>862,10</b>	<b>994,93</b>	<b>1.081,14</b>	<b>1.130,56</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	164,58	183,81	197,58	208,38	219,68	251,77	272,57	284,96
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,66	73,34	78,83	83,14	87,65	100,45	108,75	113,69
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,74	22,29	24,11	25,53	27,03	31,27	34,02	35,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,83	5,40	5,85	6,19	6,55	7,57	8,24	8,24
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.175,70</b>	<b>3.555,66</b>	<b>3.828,61</b>	<b>4.042,49</b>	<b>4.265,72</b>	<b>4.901,35</b>	<b>5.313,90</b>	<b>5.549,51</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.742,60</b>	<b>1.968,99</b>	<b>2.131,65</b>	<b>2.259,11</b>	<b>2.392,09</b>	<b>2.770,89</b>	<b>3.016,75</b>	<b>3.156,75</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,07</b>	<b>11,38</b>	<b>12,32</b>	<b>13,06</b>	<b>13,83</b>	<b>16,02</b>	<b>17,44</b>	<b>18,25</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,32</b>	<b>27,23</b>	<b>29,32</b>	<b>30,96</b>	<b>32,67</b>	<b>37,53</b>	<b>40,69</b>	<b>42,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CHIETI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.747,67</b>	<b>1.974,57</b>	<b>2.137,13</b>	<b>2.264,78</b>	<b>2.399,28</b>	<b>2.780,64</b>	<b>3.026,33</b>	<b>3.166,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,33	12,78	13,82	14,64	15,51	17,95	19,52	20,46
4 Novembre	5,66	6,39	6,91	7,32	7,75	8,98	9,76	10,23
Tredicesima mensilità	142,51	160,84	173,95	184,24	195,12	225,88	245,67	257,41
Premio annuo	141,65	159,98	173,09	183,38	194,26	225,02	244,81	256,55
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	28,33	32,00	34,62	36,68	38,85	45,00	48,96	51,31
<b>TOTALE "B"</b>	<b>386,48</b>	<b>428,99</b>	<b>459,39</b>	<b>483,26</b>	<b>508,49</b>	<b>579,83</b>	<b>625,72</b>	<b>652,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,18	698,47	754,55	798,58	845,00	976,55	1.061,29	1.109,89
Inail (0,5%)	10,67	12,02	12,98	13,74	14,54	16,80	18,26	19,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>630,85</b>	<b>710,49</b>	<b>767,53</b>	<b>812,32</b>	<b>859,54</b>	<b>993,35</b>	<b>1.079,55</b>	<b>1.128,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	162,15	181,49	195,31	206,17	217,64	250,09	270,96	283,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,70	72,41	77,93	82,26	86,83	99,78	108,11	113,05
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,86	22,42	24,24	25,68	27,20	31,48	34,24	35,88
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,88	6,23	6,59	7,63	8,30	8,30
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.131,37</b>	<b>3.512,48</b>	<b>3.785,51</b>	<b>3.999,90</b>	<b>4.225,87</b>	<b>4.866,40</b>	<b>5.279,01</b>	<b>5.514,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.747,67</b>	<b>1.974,57</b>	<b>2.137,13</b>	<b>2.264,78</b>	<b>2.399,28</b>	<b>2.780,64</b>	<b>3.026,33</b>	<b>3.166,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,10</b>	<b>11,41</b>	<b>12,35</b>	<b>13,09</b>	<b>13,87</b>	<b>16,07</b>	<b>17,49</b>	<b>18,30</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,98</b>	<b>26,90</b>	<b>28,99</b>	<b>30,63</b>	<b>32,36</b>	<b>37,27</b>	<b>40,43</b>	<b>42,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CALTANISSETTA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	172,97	201,15	222,93	242,58	267,39	321,93	351,73	351,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.716,14</b>	<b>1.937,72</b>	<b>2.096,36</b>	<b>2.221,37</b>	<b>2.351,93</b>	<b>2.723,53</b>	<b>2.963,70</b>	<b>3.103,70</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,22	12,66	13,69	14,50	15,35	17,77	19,32	20,26
4 Novembre	5,61	6,33	6,85	7,25	7,68	8,88	9,66	10,13
Tredicesima mensilità	141,23	159,35	172,30	182,52	193,20	223,55	243,15	254,89
Premio annuo	140,37	158,49	171,44	181,66	192,34	222,69	242,29	254,03
Indennità di trasporto	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60	83,60
Premio Fedeltà	28,07	31,70	34,29	36,33	38,47	44,54	48,46	50,81
<b>TOTALE "B"</b>	<b>410,10</b>	<b>452,13</b>	<b>482,17</b>	<b>505,86</b>	<b>530,64</b>	<b>601,03</b>	<b>646,48</b>	<b>673,72</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,89	694,49	749,32	792,53	837,67	966,12	1.049,12	1.097,72
Inail (0,5%)	10,63	11,95	12,89	13,64	14,41	16,62	18,05	18,89
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,52</b>	<b>706,44</b>	<b>762,21</b>	<b>806,17</b>	<b>852,08</b>	<b>982,74</b>	<b>1.067,17</b>	<b>1.116,61</b>
Indennità sostitutiva di mensa	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
Trattamento fine rapporto	159,97	179,09	192,75	203,52	214,79	246,80	267,48	279,87
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,83	71,45	76,90	81,20	85,70	98,47	106,72	111,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,68	22,21	24,01	25,44	26,93	31,16	33,89	35,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,81	5,39	5,82	6,17	6,53	7,55	8,21	8,21
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.080,05</b>	<b>3.453,30</b>	<b>3.720,52</b>	<b>3.931,13</b>	<b>4.151,10</b>	<b>4.777,08</b>	<b>5.181,65</b>	<b>5.417,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.716,14</b>	<b>1.937,72</b>	<b>2.096,36</b>	<b>2.221,37</b>	<b>2.351,93</b>	<b>2.723,53</b>	<b>2.963,70</b>	<b>3.103,70</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,92</b>	<b>11,20</b>	<b>12,12</b>	<b>12,84</b>	<b>13,59</b>	<b>15,74</b>	<b>17,13</b>	<b>17,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,59</b>	<b>26,45</b>	<b>28,49</b>	<b>30,10</b>	<b>31,79</b>	<b>36,58</b>	<b>39,68</b>	<b>41,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CUNEO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	180,72	210,42	233,31	253,81	278,87	335,03	367,11	367,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.729,17</b>	<b>1.953,17</b>	<b>2.113,60</b>	<b>2.239,99</b>	<b>2.371,33</b>	<b>2.746,13</b>	<b>2.989,64</b>	<b>3.129,64</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,76	14,58	15,43	17,85	19,43	20,36
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,29	7,71	8,93	9,71	10,18
Tredicesima mensilità	141,88	160,13	173,18	183,46	194,16	224,65	244,44	256,18
Premio annuo	141,02	159,27	172,31	182,60	193,30	223,79	243,58	255,32
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,20	31,85	34,46	36,52	38,66	44,76	48,72	51,06
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,02</b>	<b>370,34</b>	<b>400,59</b>	<b>424,45</b>	<b>449,26</b>	<b>519,98</b>	<b>565,88</b>	<b>593,10</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	597,82	675,21	730,62	774,29	819,66	949,13	1.033,23	1.081,83
Inail (0,5%)	10,29	11,62	12,57	13,32	14,10	16,33	17,78	18,61
<b>TOTALE "C"</b>	<b>608,11</b>	<b>686,83</b>	<b>743,19</b>	<b>787,61</b>	<b>833,76</b>	<b>965,46</b>	<b>1.051,01</b>	<b>1.100,44</b>
Indennità sostitutiva di mensa	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Trattamento fine rapporto	152,14	171,39	185,15	196,00	207,29	239,44	260,32	272,71
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,70	68,38	73,87	78,20	82,71	95,53	103,86	108,81
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,77	22,32	24,14	25,57	27,06	31,31	34,07	35,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,59	8,25	8,25
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.948,35</b>	<b>3.325,31</b>	<b>3.595,29</b>	<b>3.808,02</b>	<b>4.029,07</b>	<b>4.659,84</b>	<b>5.069,63</b>	<b>5.305,26</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.729,17</b>	<b>1.953,17</b>	<b>2.113,60</b>	<b>2.239,99</b>	<b>2.371,33</b>	<b>2.746,13</b>	<b>2.989,64</b>	<b>3.129,64</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,00</b>	<b>11,29</b>	<b>12,22</b>	<b>12,95</b>	<b>13,71</b>	<b>15,87</b>	<b>17,28</b>	<b>18,09</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,58</b>	<b>25,47</b>	<b>27,53</b>	<b>29,16</b>	<b>30,85</b>	<b>35,68</b>	<b>38,82</b>	<b>40,63</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COMO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	192,14	223,70	249,30	270,32	297,11	356,57	390,59	390,59
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.735,31</b>	<b>1.960,27</b>	<b>2.122,73</b>	<b>2.249,11</b>	<b>2.381,65</b>	<b>2.758,17</b>	<b>3.002,56</b>	<b>3.142,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,35	12,81	13,87	14,69	15,55	18,00	19,58	20,52
4 Novembre	5,68	6,41	6,93	7,34	7,78	9,00	9,79	10,26
Tredicesima mensilità'	142,84	161,24	174,52	184,85	195,69	226,46	246,41	258,15
Premio annuo	141,98	160,38	173,66	183,98	194,83	225,59	245,55	257,29
Indennità di trasporto	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29	55,29
Premio Fedeltà	28,40	32,08	34,73	36,80	38,97	45,12	49,11	51,46
<b>TOTALE "B"</b>	<b>385,54</b>	<b>428,21</b>	<b>459,00</b>	<b>482,95</b>	<b>508,11</b>	<b>579,46</b>	<b>625,73</b>	<b>652,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	616,32	694,09	750,25	793,94	839,76	969,92	1.054,38	1.102,98
Inail (0,5%)	10,60	11,94	12,91	13,66	14,45	16,69	18,14	18,98
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,92</b>	<b>706,03</b>	<b>763,16</b>	<b>807,60</b>	<b>854,21</b>	<b>986,61</b>	<b>1.072,52</b>	<b>1.121,96</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40	169,40
Trattamento fine rapporto	167,23	186,65	200,65	211,54	222,98	255,43	276,48	288,87
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,72	74,47	80,06	84,40	88,97	101,91	110,31	115,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,91	22,47	24,32	25,76	27,28	31,56	34,35	35,98
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,87	5,45	5,90	6,25	6,61	7,65	8,32	8,32
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.186,90</b>	<b>3.565,82</b>	<b>3.839,52</b>	<b>4.052,41</b>	<b>4.275,71</b>	<b>4.909,99</b>	<b>5.321,67</b>	<b>5.557,31</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.735,31</b>	<b>1.960,27</b>	<b>2.122,73</b>	<b>2.249,11</b>	<b>2.381,65</b>	<b>2.758,17</b>	<b>3.002,56</b>	<b>3.142,56</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,03</b>	<b>11,33</b>	<b>12,27</b>	<b>13,00</b>	<b>13,77</b>	<b>15,94</b>	<b>17,36</b>	<b>18,17</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,41</b>	<b>27,31</b>	<b>29,40</b>	<b>31,03</b>	<b>32,74</b>	<b>37,60</b>	<b>40,75</b>	<b>42,56</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CREMONA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	187,62	220,30	245,14	266,13	291,76	351,61	393,32	393,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.736,07</b>	<b>1.963,05</b>	<b>2.125,43</b>	<b>2.252,31</b>	<b>2.384,22</b>	<b>2.762,71</b>	<b>3.015,85</b>	<b>3.155,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,32	12,79	13,84	14,66	15,52	17,96	19,60	20,53
4 Novembre	5,66	6,40	6,92	7,33	7,76	8,98	9,80	10,27
Tredicesima mensilità	142,46	160,96	174,17	184,49	195,24	226,04	246,64	258,38
Premio annuo	141,60	160,10	173,31	183,63	194,38	225,18	245,78	257,52
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,32	32,02	34,66	36,73	38,88	45,04	49,16	51,50
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,36</b>	<b>372,27</b>	<b>402,90</b>	<b>426,84</b>	<b>451,78</b>	<b>523,20</b>	<b>570,98</b>	<b>598,20</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	600,21	678,64	734,73	778,56	824,14	954,89	1.042,33	1.090,93
Inail (0,5%)	10,33	11,68	12,64	13,40	14,18	16,43	17,93	18,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>610,54</b>	<b>690,32</b>	<b>747,37</b>	<b>791,96</b>	<b>838,32</b>	<b>971,32</b>	<b>1.060,26</b>	<b>1.109,70</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00	164,00
Trattamento fine rapporto	162,34	181,85	195,78	206,67	218,01	250,50	272,23	284,61
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,77	72,56	78,11	82,46	86,98	99,95	108,62	113,55
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,85	22,43	24,27	25,71	27,21	31,51	34,38	36,02
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,89	6,23	6,60	7,63	8,33	8,33
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.102,79</b>	<b>3.484,79</b>	<b>3.758,05</b>	<b>3.971,58</b>	<b>4.193,62</b>	<b>4.830,62</b>	<b>5.256,65</b>	<b>5.492,26</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.736,07</b>	<b>1.963,05</b>	<b>2.125,43</b>	<b>2.252,31</b>	<b>2.384,22</b>	<b>2.762,71</b>	<b>3.015,85</b>	<b>3.155,85</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,04</b>	<b>11,35</b>	<b>12,29</b>	<b>13,02</b>	<b>13,78</b>	<b>15,97</b>	<b>17,43</b>	<b>18,24</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,76</b>	<b>26,69</b>	<b>28,78</b>	<b>30,41</b>	<b>32,11</b>	<b>36,99</b>	<b>40,26</b>	<b>42,06</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

COSENZA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	39,33	43,70	47,06	50,42	60,51	67,23	67,23
Premio di Produzione	181,29	211,07	234,72	255,36	281,60	340,02	372,08	372,08
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.726,26</b>	<b>1.948,81</b>	<b>2.109,45</b>	<b>2.235,55</b>	<b>2.367,64</b>	<b>2.743,42</b>	<b>2.986,05</b>	<b>3.126,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,77	14,59	15,45	17,89	19,46	20,39
4 Novembre	5,64	6,36	6,89	7,29	7,72	8,94	9,73	10,20
Tredicesima mensilità	141,93	160,18	173,29	183,59	194,39	225,07	244,86	256,60
Premio annuo	141,07	159,32	172,43	182,73	193,53	224,21	244,00	255,74
Indennità di trasporto	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93	38,93
Premio Fedeltà	28,21	31,86	34,49	36,55	38,71	44,84	48,80	51,15
<b>TOTALE "B"</b>	<b>367,06</b>	<b>409,38</b>	<b>439,80</b>	<b>463,68</b>	<b>488,73</b>	<b>559,88</b>	<b>605,78</b>	<b>633,01</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	608,32	685,29	740,81	784,40	830,06	959,94	1.043,79	1.092,38
Inail (0,5%)	10,47	11,79	12,75	13,50	14,28	16,52	17,96	18,80
<b>TOTALE "C"</b>	<b>618,79</b>	<b>697,08</b>	<b>753,56</b>	<b>797,90</b>	<b>844,34</b>	<b>976,46</b>	<b>1.061,75</b>	<b>1.111,18</b>
Indennità sostitutiva di mensa	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Trattamento fine rapporto	158,92	178,17	192,00	202,86	214,26	246,61	267,49	279,88
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,41	71,09	76,60	80,94	85,49	98,39	106,72	111,67
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,78	22,32	24,15	25,59	27,09	31,37	34,13	35,77
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,86	6,20	6,57	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.056,56</b>	<b>3.431,63</b>	<b>3.702,22</b>	<b>3.914,62</b>	<b>4.137,12</b>	<b>4.770,03</b>	<b>5.178,69</b>	<b>5.414,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.726,26</b>	<b>1.948,81</b>	<b>2.109,45</b>	<b>2.235,55</b>	<b>2.367,64</b>	<b>2.743,42</b>	<b>2.986,05</b>	<b>3.126,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,98</b>	<b>11,26</b>	<b>12,19</b>	<b>12,92</b>	<b>13,69</b>	<b>15,86</b>	<b>17,26</b>	<b>18,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,41</b>	<b>26,28</b>	<b>28,35</b>	<b>29,98</b>	<b>31,68</b>	<b>36,53</b>	<b>39,66</b>	<b>41,46</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,77	34,24	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	177,11	206,93	230,82	253,78	278,77	336,55	370,92	370,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.712,13</b>	<b>1.933,96</b>	<b>2.093,62</b>	<b>2.221,15</b>	<b>2.351,08</b>	<b>2.723,47</b>	<b>2.966,58</b>	<b>3.106,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,25	12,70	13,75	14,58	15,43	17,86	19,45	20,38
4 Novembre	5,63	6,35	6,87	7,29	7,71	8,93	9,73	10,19
Tredicesima mensilità	141,58	159,84	172,97	183,46	194,15	224,78	244,76	256,50
Premio annuo	140,72	158,98	172,11	182,60	193,29	223,91	243,90	255,64
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,14	31,80	34,42	36,52	38,66	44,78	48,78	51,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,32</b>	<b>369,67</b>	<b>400,12</b>	<b>424,45</b>	<b>449,24</b>	<b>520,26</b>	<b>566,62</b>	<b>593,84</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	592,66	669,43	724,68	768,81	813,77	942,63	1.026,75	1.075,34
Inail (0,5%)	10,20	11,52	12,47	13,23	14,00	16,22	17,67	18,50
<b>TOTALE "C"</b>	<b>602,86</b>	<b>680,95</b>	<b>737,15</b>	<b>782,04</b>	<b>827,77</b>	<b>958,85</b>	<b>1.044,42</b>	<b>1.093,84</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56	140,56
Trattamento fine rapporto	159,67	178,93	192,78	203,85	215,13	247,43	268,51	280,89
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,71	71,39	76,92	81,33	85,83	98,72	107,13	112,07
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,73	22,28	24,11	25,57	27,06	31,33	34,12	35,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,83	5,40	5,85	6,20	6,56	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.041,81</b>	<b>3.416,01</b>	<b>3.685,41</b>	<b>3.900,55</b>	<b>4.119,73</b>	<b>4.748,01</b>	<b>5.158,20</b>	<b>5.393,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.712,13</b>	<b>1.933,96</b>	<b>2.093,62</b>	<b>2.221,15</b>	<b>2.351,08</b>	<b>2.723,47</b>	<b>2.966,58</b>	<b>3.106,58</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,90</b>	<b>11,18</b>	<b>12,10</b>	<b>12,84</b>	<b>13,59</b>	<b>15,74</b>	<b>17,15</b>	<b>17,96</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,29</b>	<b>26,16</b>	<b>28,22</b>	<b>29,87</b>	<b>31,55</b>	<b>36,36</b>	<b>39,50</b>	<b>41,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CATANZARO

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione								
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.510,56</b>	<b>1.698,41</b>	<b>1.831,03</b>	<b>1.933,13</b>	<b>2.035,62</b>	<b>2.342,89</b>	<b>2.546,74</b>	<b>2.686,74</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,07	11,32	12,21	12,89	13,57	15,62	16,98	17,91
4 Novembre	5,04	5,66	6,10	6,44	6,79	7,81	8,49	8,96
Tredicesima mensilità	126,72	142,48	153,60	162,17	170,77	196,54	213,64	225,39
Premio annuo	125,86	141,62	152,74	161,31	169,91	195,68	212,78	224,53
Indennità di trasporto	46,45	46,45	46,45	46,45	46,45	46,45	46,45	46,45
Premio Fedeltà	25,17	28,32	30,55	32,26	33,98	39,14	42,56	44,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>339,31</b>	<b>375,85</b>	<b>401,65</b>	<b>421,52</b>	<b>441,47</b>	<b>501,24</b>	<b>540,90</b>	<b>568,15</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	537,57	602,78	648,82	684,26	719,84	826,50	897,27	945,87
Inail (0,5%)	9,25	10,37	11,16	11,77	12,39	14,22	15,44	16,27
<b>TOTALE "C"</b>	<b>546,82</b>	<b>613,15</b>	<b>659,98</b>	<b>696,03</b>	<b>732,23</b>	<b>840,72</b>	<b>912,71</b>	<b>962,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa	84,25	84,25	84,25	84,25	84,25	84,25	84,25	84,25
Trattamento fine rapporto	143,27	159,89	171,62	180,66	189,73	216,92	234,95	247,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	57,16	63,79	68,47	72,08	75,70	86,55	93,74	98,68
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,66	19,86	21,41	22,60	23,80	27,39	29,78	31,42
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,32	4,81	5,19	5,47	5,76	6,63	7,20	7,20
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.714,35</b>	<b>3.032,88</b>	<b>3.257,90</b>	<b>3.431,14</b>	<b>3.605,06</b>	<b>4.126,39</b>	<b>4.472,27</b>	<b>4.707,92</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.510,56</b>	<b>1.698,41</b>	<b>1.831,03</b>	<b>1.933,13</b>	<b>2.035,62</b>	<b>2.342,89</b>	<b>2.546,74</b>	<b>2.686,74</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>8,73</b>	<b>9,82</b>	<b>10,58</b>	<b>11,17</b>	<b>11,77</b>	<b>13,54</b>	<b>14,72</b>	<b>15,53</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,79</b>	<b>23,23</b>	<b>24,95</b>	<b>26,28</b>	<b>27,61</b>	<b>31,60</b>	<b>34,25</b>	<b>36,05</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ENNA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,25	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	161,04	189,02	212,41	231,86	253,88	304,39	338,39	338,39
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.696,06</b>	<b>1.916,05</b>	<b>2.075,24</b>	<b>2.199,24</b>	<b>2.326,19</b>	<b>2.691,31</b>	<b>2.934,05</b>	<b>3.074,05</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,14	12,58	13,62	14,43	15,26	17,65	19,23	20,17
4 Novembre	5,57	6,29	6,81	7,22	7,63	8,82	9,62	10,08
Tredicesima mensilità	140,23	158,33	171,42	181,62	192,06	222,08	242,03	253,78
Premio annuo	139,37	157,47	170,56	180,76	191,20	221,22	241,17	252,91
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	27,87	31,49	34,11	36,15	38,24	44,24	48,23	50,58
<b>TOTALE "B"</b>	<b>324,18</b>	<b>366,16</b>	<b>396,52</b>	<b>420,18</b>	<b>444,39</b>	<b>514,01</b>	<b>560,28</b>	<b>587,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	587,08	663,21	718,29	761,20	805,13	931,47	1.015,45	1.064,05
Inail (0,5%)	10,10	11,41	12,36	13,10	13,85	16,03	17,47	18,31
<b>TOTALE "C"</b>	<b>597,18</b>	<b>674,62</b>	<b>730,65</b>	<b>774,30</b>	<b>818,98</b>	<b>947,50</b>	<b>1.032,92</b>	<b>1.082,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50	94,50
Trattamento fine rapporto	154,84	173,93	187,74	198,49	209,51	241,17	262,22	274,60
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	61,78	69,40	74,91	79,19	83,59	96,22	104,62	109,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,54	22,07	23,89	25,31	26,77	30,95	33,74	35,37
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,78	5,35	5,79	6,14	6,49	7,50	8,17	8,17
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.963,86</b>	<b>3.334,95</b>	<b>3.603,54</b>	<b>3.812,75</b>	<b>4.026,92</b>	<b>4.642,96</b>	<b>5.052,50</b>	<b>5.288,13</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.696,06</b>	<b>1.916,05</b>	<b>2.075,24</b>	<b>2.199,24</b>	<b>2.326,19</b>	<b>2.691,31</b>	<b>2.934,05</b>	<b>3.074,05</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,80</b>	<b>11,08</b>	<b>12,00</b>	<b>12,71</b>	<b>13,45</b>	<b>15,56</b>	<b>16,96</b>	<b>17,77</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,70</b>	<b>25,54</b>	<b>27,60</b>	<b>29,20</b>	<b>30,84</b>	<b>35,56</b>	<b>38,69</b>	<b>40,50</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FORLÌ-CESENA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,15	376,21	376,21
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.700,53</b>	<b>1.919,20</b>	<b>2.074,83</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.324,14</b>	<b>2.687,04</b>	<b>2.922,95</b>	<b>3.062,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,34	12,79	13,83	14,65	15,49	17,91	19,49	20,42
4 Novembre	5,67	6,40	6,92	7,33	7,75	8,96	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,66	161,00	174,06	184,36	194,97	225,41	245,20	256,95
Premio annuo	141,80	160,14	173,19	183,50	194,11	224,55	244,34	256,09
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,36	32,03	34,64	36,70	38,82	44,91	48,87	51,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,83</b>	<b>372,36</b>	<b>402,64</b>	<b>426,54</b>	<b>451,14</b>	<b>521,74</b>	<b>567,64</b>	<b>594,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	590,02	665,93	719,95	762,58	806,50	932,47	1.014,37	1.062,97
Inail (0,5%)	10,15	11,46	12,39	13,12	13,88	16,04	17,45	18,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>600,17</b>	<b>677,39</b>	<b>732,34</b>	<b>775,70</b>	<b>820,38</b>	<b>948,51</b>	<b>1.031,82</b>	<b>1.081,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	150,40	169,75	183,52	194,38	205,58	237,69	258,56	270,95
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,01	67,73	73,22	77,55	82,02	94,83	103,16	108,10
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,88	22,44	24,26	25,69	27,17	31,42	34,18	35,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,88	6,23	6,59	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.876,68</b>	<b>3.247,18</b>	<b>3.510,99</b>	<b>3.719,11</b>	<b>3.933,52</b>	<b>4.548,64</b>	<b>4.948,59</b>	<b>5.184,25</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.700,53</b>	<b>1.919,20</b>	<b>2.074,83</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.324,14</b>	<b>2.687,04</b>	<b>2.922,95</b>	<b>3.062,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,83</b>	<b>11,09</b>	<b>11,99</b>	<b>12,70</b>	<b>13,43</b>	<b>15,53</b>	<b>16,90</b>	<b>17,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,03</b>	<b>24,87</b>	<b>26,89</b>	<b>28,48</b>	<b>30,12</b>	<b>34,83</b>	<b>37,90</b>	<b>39,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERRARA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	203,68	234,87	259,16	277,99	297,83	356,67	388,62	388,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.746,85</b>	<b>1.971,44</b>	<b>2.132,59</b>	<b>2.256,78</b>	<b>2.382,37</b>	<b>2.758,27</b>	<b>3.000,59</b>	<b>3.140,59</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,43	12,89	13,93	14,74	15,56	18,00	19,57	20,50
4 Novembre	5,71	6,44	6,97	7,37	7,78	9,00	9,78	10,25
Tredicesima mensilità	143,81	162,18	175,34	185,49	195,75	226,46	246,24	257,99
Premio annuo	142,95	161,32	174,48	184,63	194,89	225,60	245,38	257,13
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,59	32,26	34,90	36,93	38,98	45,12	49,08	51,43
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,49</b>	<b>375,09</b>	<b>405,62</b>	<b>429,16</b>	<b>452,96</b>	<b>524,18</b>	<b>570,05</b>	<b>597,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	604,26	681,90	737,60	780,53	823,95	953,88	1.037,63	1.086,23
Inail (0,5%)	10,40	11,73	12,69	13,43	14,18	16,41	17,85	18,69
<b>TOTALE "C"</b>	<b>614,66</b>	<b>693,63</b>	<b>750,29</b>	<b>793,96</b>	<b>838,13</b>	<b>970,29</b>	<b>1.055,48</b>	<b>1.104,92</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	160,23	179,61	193,50	204,20	215,02	247,42	268,28	280,67
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,93	71,66	77,20	81,47	85,79	98,72	107,04	111,98
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,04	22,60	24,44	25,85	27,28	31,57	34,32	35,96
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,90	5,48	5,93	6,27	6,61	7,65	8,32	8,32
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.070,48</b>	<b>3.448,76</b>	<b>3.720,25</b>	<b>3.929,47</b>	<b>4.141,04</b>	<b>4.774,28</b>	<b>5.182,46</b>	<b>5.418,12</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.746,85</b>	<b>1.971,44</b>	<b>2.132,59</b>	<b>2.256,78</b>	<b>2.382,37</b>	<b>2.758,27</b>	<b>3.000,59</b>	<b>3.140,59</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,10</b>	<b>11,40</b>	<b>12,33</b>	<b>13,04</b>	<b>13,77</b>	<b>15,94</b>	<b>17,34</b>	<b>18,15</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,51</b>	<b>26,41</b>	<b>28,49</b>	<b>30,09</b>	<b>31,71</b>	<b>36,56</b>	<b>39,69</b>	<b>41,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FOGGIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	186,44	218,50	245,84	271,44	293,56	361,99	399,20	399,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.729,61</b>	<b>1.955,07</b>	<b>2.119,27</b>	<b>2.250,23</b>	<b>2.378,10</b>	<b>2.763,59</b>	<b>3.011,17</b>	<b>3.151,17</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,78	13,85	14,70	15,53	18,03	19,64	20,57
4 Novembre	5,66	6,39	6,92	7,35	7,76	9,02	9,82	10,29
Tredicesima mensilità	142,36	160,81	174,23	184,94	195,39	226,91	247,13	258,88
Premio annuo	141,50	159,95	173,37	184,08	194,53	226,05	246,27	258,02
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,30	31,99	34,67	36,82	38,91	45,21	49,25	51,60
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,13</b>	<b>371,92</b>	<b>403,04</b>	<b>427,89</b>	<b>452,12</b>	<b>525,22</b>	<b>572,11</b>	<b>599,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	598,27	676,22	732,98	778,26	822,46	955,73	1.041,30	1.089,90
Inail (0,5%)	10,29	11,63	12,61	13,39	14,15	16,44	17,92	18,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>608,56</b>	<b>687,85</b>	<b>745,59</b>	<b>791,65</b>	<b>836,61</b>	<b>972,17</b>	<b>1.059,22</b>	<b>1.108,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33	36,33
Trattamento fine rapporto	152,77	172,23	186,39	197,69	208,71	241,96	263,29	275,68
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,95	68,72	74,37	78,87	83,27	96,54	105,05	109,99
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,84	22,41	24,28	25,78	27,23	31,63	34,45	36,09
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,44	5,89	6,25	6,60	7,66	8,35	8,35
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.953,04</b>	<b>3.332,84</b>	<b>3.609,46</b>	<b>3.830,09</b>	<b>4.045,47</b>	<b>4.694,90</b>	<b>5.111,97</b>	<b>5.347,62</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.729,61</b>	<b>1.955,07</b>	<b>2.119,27</b>	<b>2.250,23</b>	<b>2.378,10</b>	<b>2.763,59</b>	<b>3.011,17</b>	<b>3.151,17</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,00</b>	<b>11,30</b>	<b>12,25</b>	<b>13,01</b>	<b>13,75</b>	<b>15,97</b>	<b>17,41</b>	<b>18,21</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,61</b>	<b>25,52</b>	<b>27,64</b>	<b>29,33</b>	<b>30,98</b>	<b>35,95</b>	<b>39,15</b>	<b>40,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FIRENZE	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	193,15	213,93	238,63	262,03	288,67	346,78	376,48	376,48
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.741,60</b>	<b>1.956,68</b>	<b>2.118,92</b>	<b>2.248,21</b>	<b>2.381,13</b>	<b>2.757,88</b>	<b>2.999,01</b>	<b>3.139,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,36	12,75	13,80	14,63	15,50	17,93	19,49	20,42
4 Novembre	5,68	6,37	6,90	7,32	7,75	8,97	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,92	160,42	173,62	184,15	194,98	225,63	245,23	256,97
Premio annuo	142,06	159,56	172,76	183,29	194,12	224,77	244,37	256,11
Indennità di trasporto	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00	60,00
Premio Fedeltà	28,41	31,91	34,55	36,66	38,82	44,95	48,87	51,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>390,43</b>	<b>431,01</b>	<b>461,63</b>	<b>486,05</b>	<b>511,17</b>	<b>582,25</b>	<b>627,70</b>	<b>654,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	619,57	693,86	749,91	794,58	840,50	970,64	1.053,92	1.102,52
Inail (0,5%)	10,66	11,94	12,90	13,67	14,46	16,70	18,13	18,97
<b>TOTALE "C"</b>	<b>630,23</b>	<b>705,80</b>	<b>762,81</b>	<b>808,25</b>	<b>854,96</b>	<b>987,34</b>	<b>1.072,05</b>	<b>1.121,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	164,01	182,47	196,39	207,50	218,92	251,25	271,92	284,31
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,44	72,80	78,36	82,79	87,35	100,24	108,49	113,43
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,92	22,36	24,20	25,67	27,18	31,45	34,18	35,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,87	5,42	5,87	6,22	6,59	7,62	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.147,50</b>	<b>3.509,41</b>	<b>3.782,48</b>	<b>4.000,09</b>	<b>4.223,80</b>	<b>4.857,83</b>	<b>5.263,63</b>	<b>5.499,27</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.741,60</b>	<b>1.956,68</b>	<b>2.118,92</b>	<b>2.248,21</b>	<b>2.381,13</b>	<b>2.757,88</b>	<b>2.999,01</b>	<b>3.139,01</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,07</b>	<b>11,31</b>	<b>12,25</b>	<b>13,00</b>	<b>13,76</b>	<b>15,94</b>	<b>17,34</b>	<b>18,14</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,10</b>	<b>26,87</b>	<b>28,97</b>	<b>30,63</b>	<b>32,35</b>	<b>37,20</b>	<b>40,31</b>	<b>42,11</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FERMO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,86	210,57	233,91	254,45	280,75	339,19	371,26	371,26
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.691,42</b>	<b>1.908,98</b>	<b>2.064,94</b>	<b>2.187,58</b>	<b>2.316,37</b>	<b>2.682,08</b>	<b>2.918,00</b>	<b>3.058,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,77	14,58	15,44	17,88	19,45	20,39
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,29	7,72	8,94	9,73	10,19
Tredicesima mensilità	141,89	160,14	173,23	183,51	194,32	225,00	244,79	256,53
Premio annuo	141,03	159,28	172,37	182,65	193,46	224,14	243,93	255,67
Indennità di trasporto	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00
Premio Fedeltà	28,21	31,86	34,47	36,53	38,69	44,83	48,79	51,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>336,05</b>	<b>378,37</b>	<b>408,72</b>	<b>432,56</b>	<b>457,63</b>	<b>528,79</b>	<b>574,69</b>	<b>601,91</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	589,18	664,70	718,85	761,41	806,12	933,08	1.014,98	1.063,57
Inail (0,5%)	10,14	11,44	12,37	13,10	13,87	16,05	17,46	18,30
<b>TOTALE "C"</b>	<b>599,32</b>	<b>676,14</b>	<b>731,22</b>	<b>774,51</b>	<b>819,99</b>	<b>949,13</b>	<b>1.032,44</b>	<b>1.081,87</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00	70,00
Trattamento fine rapporto	155,37	174,62	188,42	199,27	210,67	243,03	263,90	276,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	61,99	69,67	75,18	79,51	84,05	96,96	105,29	110,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,77	22,32	24,14	25,58	27,08	31,36	34,12	35,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.949,76</b>	<b>3.318,38</b>	<b>3.582,77</b>	<b>3.790,61</b>	<b>4.008,85</b>	<b>4.628,75</b>	<b>5.028,71</b>	<b>5.264,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.691,42</b>	<b>1.908,98</b>	<b>2.064,94</b>	<b>2.187,58</b>	<b>2.316,37</b>	<b>2.682,08</b>	<b>2.918,00</b>	<b>3.058,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,78</b>	<b>11,03</b>	<b>11,94</b>	<b>12,64</b>	<b>13,39</b>	<b>15,50</b>	<b>16,87</b>	<b>17,68</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,59</b>	<b>25,41</b>	<b>27,44</b>	<b>29,03</b>	<b>30,70</b>	<b>35,45</b>	<b>38,51</b>	<b>40,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

FROSINONE

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione								
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.543,17</b>	<b>1.736,57</b>	<b>1.873,43</b>	<b>1.978,79</b>	<b>2.084,54</b>	<b>2.401,60</b>	<b>2.611,97</b>	<b>2.751,97</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,07	11,32	12,21	12,89	13,57	15,62	16,98	17,91
4 Novembre	5,04	5,66	6,10	6,44	6,79	7,81	8,49	8,96
Tredicesima mensilità	126,72	142,48	153,60	162,17	170,77	196,54	213,64	225,39
Premio annuo	125,86	141,62	152,74	161,31	169,91	195,68	212,78	224,53
Indennità di trasporto	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41	29,41
Premio Fedeltà	25,17	28,32	30,55	32,26	33,98	39,14	42,56	44,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>322,27</b>	<b>358,81</b>	<b>384,61</b>	<b>404,48</b>	<b>424,43</b>	<b>484,20</b>	<b>523,86</b>	<b>551,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	542,10	608,92	656,19	692,58	729,11	838,61	911,27	959,88
Inail (0,5%)	9,33	10,48	11,29	11,92	12,54	14,43	15,68	16,52
<b>TOTALE "C"</b>	<b>551,43</b>	<b>619,40</b>	<b>667,48</b>	<b>704,50</b>	<b>741,65</b>	<b>853,04</b>	<b>926,95</b>	<b>976,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Trattamento fine rapporto	145,38	162,00	173,73	182,77	191,84	219,03	237,06	249,45
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	58,00	64,64	69,32	72,92	76,54	87,39	94,58	99,53
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,66	19,86	21,41	22,60	23,80	27,39	29,78	31,42
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,32	4,81	5,19	5,47	5,76	6,63	7,20	7,20
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.782,98</b>	<b>3.108,71</b>	<b>3.339,22</b>	<b>3.516,68</b>	<b>3.694,81</b>	<b>4.228,83</b>	<b>4.583,15</b>	<b>4.818,83</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.543,17</b>	<b>1.736,57</b>	<b>1.873,43</b>	<b>1.978,79</b>	<b>2.084,54</b>	<b>2.401,60</b>	<b>2.611,97</b>	<b>2.751,97</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>8,92</b>	<b>10,04</b>	<b>10,83</b>	<b>11,44</b>	<b>12,05</b>	<b>13,88</b>	<b>15,10</b>	<b>15,91</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,31</b>	<b>23,81</b>	<b>25,57</b>	<b>26,93</b>	<b>28,29</b>	<b>32,38</b>	<b>35,10</b>	<b>36,90</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GENOVA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	20,38	23,85	26,50	28,54	30,58	36,70	40,77	40,77
Premio di Produzione	185,64	215,93	240,25	261,68	286,67	343,30	375,38	375,38
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.716,58</b>	<b>1.938,19</b>	<b>2.097,78</b>	<b>2.223,35</b>	<b>2.352,87</b>	<b>2.722,89</b>	<b>2.962,89</b>	<b>3.102,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,81	14,63	15,48	17,91	19,48	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,32	7,74	8,95	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,29	160,59	173,76	184,12	194,81	225,34	245,13	256,88
Premio annuo	141,43	159,73	172,90	183,26	193,95	224,48	244,27	256,02
Indennità di trasporto	54,66	54,66	54,66	54,66	54,66	54,66	54,66	54,66
Premio Fedeltà	28,29	31,95	34,58	36,65	38,79	44,90	48,85	51,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>383,63</b>	<b>426,07</b>	<b>456,61</b>	<b>480,64</b>	<b>505,43</b>	<b>576,24</b>	<b>622,13</b>	<b>649,38</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	610,32	687,05	742,31	785,78	830,62	958,73	1.041,81	1.090,41
Inail (0,5%)	10,50	11,82	12,77	13,52	14,29	16,50	17,93	18,76
<b>TOTALE "C"</b>	<b>620,82</b>	<b>698,87</b>	<b>755,08</b>	<b>799,30</b>	<b>844,91</b>	<b>975,23</b>	<b>1.059,74</b>	<b>1.109,17</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00	168,00
Trattamento fine rapporto	166,51	185,81	199,70	210,63	221,91	254,11	274,98	287,37
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,43	74,14	79,68	84,04	88,54	101,39	109,71	114,66
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,22	25,66	27,15	31,41	34,17	35,81
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.157,65</b>	<b>3.531,76</b>	<b>3.801,24</b>	<b>4.013,24</b>	<b>4.231,89</b>	<b>4.856,68</b>	<b>5.261,90</b>	<b>5.497,56</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.716,58</b>	<b>1.938,19</b>	<b>2.097,78</b>	<b>2.223,35</b>	<b>2.352,87</b>	<b>2.722,89</b>	<b>2.962,89</b>	<b>3.102,89</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,92</b>	<b>11,20</b>	<b>12,13</b>	<b>12,85</b>	<b>13,60</b>	<b>15,74</b>	<b>17,13</b>	<b>17,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,18</b>	<b>27,05</b>	<b>29,11</b>	<b>30,73</b>	<b>32,41</b>	<b>37,19</b>	<b>40,30</b>	<b>42,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GORIZIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	183,08	213,03	236,12	254,64	278,21	333,73	365,79	365,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.733,13</b>	<b>1.957,65</b>	<b>2.118,49</b>	<b>2.243,06</b>	<b>2.373,07</b>	<b>2.747,71</b>	<b>2.991,52</b>	<b>3.131,52</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,29	12,74	13,78	14,59	15,43	17,84	19,42	20,35
4 Novembre	5,65	6,37	6,89	7,29	7,71	8,92	9,71	10,18
Tredicesima mensilità	142,08	160,35	173,41	183,53	194,11	224,54	244,33	256,07
Premio annuo	141,22	159,49	172,55	182,67	193,24	223,68	243,47	255,21
Indennità di trasporto	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10
Premio Fedeltà	28,24	31,90	34,51	36,53	38,65	44,74	48,69	51,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>378,58</b>	<b>420,95</b>	<b>451,24</b>	<b>474,71</b>	<b>499,24</b>	<b>569,82</b>	<b>615,72</b>	<b>642,95</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	613,66	691,22	746,76	789,78	834,69	964,07	1.048,26	1.096,86
Inail (0,5%)	10,56	11,89	12,85	13,59	14,36	16,59	18,04	18,87
<b>TOTALE "C"</b>	<b>624,22</b>	<b>703,11</b>	<b>759,61</b>	<b>803,37</b>	<b>849,05</b>	<b>980,66</b>	<b>1.066,30</b>	<b>1.115,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60
Trattamento fine rapporto	165,84	185,11	198,89	209,56	220,72	252,82	273,69	286,08
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,17	73,86	79,35	83,61	88,06	100,87	109,20	114,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,80	22,35	24,17	25,58	27,05	31,30	34,06	35,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,86	6,20	6,56	7,58	8,25	8,25
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.170,18</b>	<b>3.547,92</b>	<b>3.818,51</b>	<b>4.028,09</b>	<b>4.246,85</b>	<b>4.877,16</b>	<b>5.287,34</b>	<b>5.522,96</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.733,13</b>	<b>1.957,65</b>	<b>2.118,49</b>	<b>2.243,06</b>	<b>2.373,07</b>	<b>2.747,71</b>	<b>2.991,52</b>	<b>3.131,52</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,02</b>	<b>11,32</b>	<b>12,25</b>	<b>12,97</b>	<b>13,72</b>	<b>15,88</b>	<b>17,29</b>	<b>18,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,28</b>	<b>27,17</b>	<b>29,24</b>	<b>30,85</b>	<b>32,52</b>	<b>37,35</b>	<b>40,49</b>	<b>42,29</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

GROSSETO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	182,50	212,41	235,46	255,51	280,83	337,15	374,62	374,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.725,67</b>	<b>1.948,98</b>	<b>2.108,89</b>	<b>2.234,30</b>	<b>2.365,37</b>	<b>2.738,75</b>	<b>2.986,56</b>	<b>3.126,56</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,29	12,74	13,78	14,59	15,44	17,87	19,48	20,41
4 Novembre	5,64	6,37	6,89	7,30	7,72	8,93	9,74	10,20
Tredicesima mensilità	142,03	160,30	173,36	183,60	194,32	224,83	245,07	256,81
Premio annuo	141,17	159,44	172,50	182,74	193,46	223,97	244,21	255,95
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,23	31,89	34,50	36,55	38,69	44,79	48,84	51,19
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,36</b>	<b>370,74</b>	<b>401,03</b>	<b>424,78</b>	<b>449,63</b>	<b>520,39</b>	<b>567,34</b>	<b>594,56</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	596,90	674,11	729,38	772,73	818,04	947,11	1.032,76	1.081,36
Inail (0,5%)	10,27	11,60	12,55	13,30	14,08	16,30	17,77	18,61
<b>TOTALE "C"</b>	<b>607,17</b>	<b>685,71</b>	<b>741,93</b>	<b>786,03</b>	<b>832,12</b>	<b>963,41</b>	<b>1.050,53</b>	<b>1.099,97</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10	121,10
Trattamento fine rapporto	158,71	177,97	191,75	202,56	213,87	246,04	267,39	279,78
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,32	71,01	76,50	80,82	85,33	98,17	106,68	111,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,79	22,34	24,16	25,59	27,08	31,34	34,16	35,80
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,86	6,20	6,57	7,59	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.039,96</b>	<b>3.416,14</b>	<b>3.685,52</b>	<b>3.896,78</b>	<b>4.117,57</b>	<b>4.746,59</b>	<b>5.164,04</b>	<b>5.399,68</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.725,67</b>	<b>1.948,98</b>	<b>2.108,89</b>	<b>2.234,30</b>	<b>2.365,37</b>	<b>2.738,75</b>	<b>2.986,56</b>	<b>3.126,56</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,27</b>	<b>12,19</b>	<b>12,92</b>	<b>13,67</b>	<b>15,83</b>	<b>17,26</b>	<b>18,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,28</b>	<b>26,16</b>	<b>28,22</b>	<b>29,84</b>	<b>31,53</b>	<b>36,35</b>	<b>39,55</b>	<b>41,35</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

IMPERIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	18,95	22,17	24,63	26,53	28,42	34,10	37,89	37,89
Premio di Produzione	187,74	218,19	243,57	264,91	290,87	348,72	381,23	381,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.717,25</b>	<b>1.938,77</b>	<b>2.099,23</b>	<b>2.224,57</b>	<b>2.354,91</b>	<b>2.725,71</b>	<b>2.965,86</b>	<b>3.105,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,32	12,78	13,83	14,65	15,51	17,94	19,52	20,45
4 Novembre	5,66	6,39	6,92	7,33	7,75	8,97	9,76	10,23
Tredicesima mensilità	142,47	160,78	174,04	184,39	195,17	225,80	245,62	257,37
Premio annuo	141,61	159,92	173,18	183,53	194,31	224,94	244,76	256,51
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,32	31,98	34,64	36,71	38,86	44,99	48,95	51,30
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,38</b>	<b>371,85</b>	<b>402,61</b>	<b>426,61</b>	<b>451,60</b>	<b>522,64</b>	<b>568,61</b>	<b>595,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	594,75	671,47	727,03	770,43	815,57	943,97	1.027,12	1.075,72
Inail (0,5%)	10,23	11,55	12,51	13,26	14,03	16,24	17,67	18,51
<b>TOTALE "C"</b>	<b>604,98</b>	<b>683,02</b>	<b>739,54</b>	<b>783,69</b>	<b>829,60</b>	<b>960,21</b>	<b>1.044,79</b>	<b>1.094,23</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	150,20	169,51	183,50	194,42	205,78	238,09	259,01	271,39
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,93	67,63	73,21	77,57	82,10	94,99	103,34	108,28
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,85	22,41	24,26	25,70	27,20	31,47	34,24	35,88
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,43	5,88	6,23	6,59	7,62	8,29	8,29
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.897,45</b>	<b>3.271,49</b>	<b>3.542,53</b>	<b>3.754,19</b>	<b>3.974,28</b>	<b>4.600,53</b>	<b>5.006,14</b>	<b>5.241,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.717,25</b>	<b>1.938,77</b>	<b>2.099,23</b>	<b>2.224,57</b>	<b>2.354,91</b>	<b>2.725,71</b>	<b>2.965,86</b>	<b>3.105,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,93</b>	<b>11,21</b>	<b>12,13</b>	<b>12,86</b>	<b>13,61</b>	<b>15,76</b>	<b>17,14</b>	<b>17,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,19</b>	<b>25,05</b>	<b>27,13</b>	<b>28,75</b>	<b>30,43</b>	<b>35,23</b>	<b>38,34</b>	<b>40,14</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

CROTONE	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.695,85</b>	<b>1.913,95</b>	<b>2.069,86</b>	<b>2.192,29</b>	<b>2.320,91</b>	<b>2.685,87</b>	<b>2.921,81</b>	<b>3.061,81</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,80	14,62	15,47	17,91	19,48	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,95	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,26	160,56	173,64	183,91	194,70	225,32	245,11	256,85
Premio annuo	141,40	159,70	172,78	183,05	193,84	224,45	244,25	255,99
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	28,28	31,94	34,56	36,61	38,77	44,89	48,85	51,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>368,90</b>	<b>411,34</b>	<b>441,68</b>	<b>465,50</b>	<b>490,52</b>	<b>561,52</b>	<b>607,43</b>	<b>634,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	600,02	675,73	729,85	772,35	817,00	943,69	1.025,60	1.074,19
Inail (0,5%)	10,32	11,63	12,56	13,29	14,06	16,24	17,65	18,48
<b>TOTALE "C"</b>	<b>610,34</b>	<b>687,36</b>	<b>742,41</b>	<b>785,64</b>	<b>831,06</b>	<b>959,93</b>	<b>1.043,25</b>	<b>1.092,67</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	159,61	178,91	192,71	203,54	214,92	247,21	268,09	280,48
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,68	71,38	76,89	81,21	85,75	98,63	106,96	111,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,20	25,63	27,14	31,41	34,17	35,80
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,21	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.024,06</b>	<b>3.393,62</b>	<b>3.657,92</b>	<b>3.865,42</b>	<b>4.083,38</b>	<b>4.701,98</b>	<b>5.101,99</b>	<b>5.337,61</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.695,85</b>	<b>1.913,95</b>	<b>2.069,86</b>	<b>2.192,29</b>	<b>2.320,91</b>	<b>2.685,87</b>	<b>2.921,81</b>	<b>3.061,81</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,80</b>	<b>11,06</b>	<b>11,96</b>	<b>12,67</b>	<b>13,42</b>	<b>15,53</b>	<b>16,89</b>	<b>17,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,16</b>	<b>25,99</b>	<b>28,01</b>	<b>29,60</b>	<b>31,27</b>	<b>36,01</b>	<b>39,07</b>	<b>40,88</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,25	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	192,65	224,27	249,50	270,53	296,00	353,16	387,17	387,17
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.727,67</b>	<b>1.951,30</b>	<b>2.112,33</b>	<b>2.237,91</b>	<b>2.368,31</b>	<b>2.740,08</b>	<b>2.982,83</b>	<b>3.122,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,35	12,82	13,87	14,69	15,54	17,97	19,56	20,49
4 Novembre	5,68	6,41	6,94	7,35	7,77	8,99	9,78	10,25
Tredicesima mensilità	142,88	161,29	174,53	184,86	195,60	226,17	246,12	257,87
Premio annuo	142,02	160,43	173,67	184,00	194,74	225,31	245,26	257,01
Indennità di trasporto	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00	48,00
Premio Fedeltà	28,40	32,09	34,73	36,80	38,95	45,06	49,05	51,40
<b>TOTALE "B"</b>	<b>378,33</b>	<b>421,04</b>	<b>451,74</b>	<b>475,70</b>	<b>500,60</b>	<b>571,50</b>	<b>617,77</b>	<b>645,02</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	612,00	689,40	745,12	788,58	833,71	962,35	1.046,33	1.094,94
Inail (0,5%)	10,53	11,86	12,82	13,57	14,34	16,56	18,00	18,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>622,53</b>	<b>701,26</b>	<b>757,94</b>	<b>802,15</b>	<b>848,05</b>	<b>978,91</b>	<b>1.064,33</b>	<b>1.113,78</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00	166,00
Trattamento fine rapporto	166,48	185,91	199,87	210,77	222,09	254,34	275,38	287,77
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,42	74,17	79,74	84,09	88,61	101,48	109,87	114,82
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,91	22,48	24,33	25,77	27,26	31,52	34,31	35,94
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,87	5,45	5,90	6,25	6,61	7,64	8,31	8,31
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.163,21</b>	<b>3.540,48</b>	<b>3.812,15</b>	<b>4.024,04</b>	<b>4.244,03</b>	<b>4.871,27</b>	<b>5.280,80</b>	<b>5.516,47</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.727,67</b>	<b>1.951,30</b>	<b>2.112,33</b>	<b>2.237,91</b>	<b>2.368,31</b>	<b>2.740,08</b>	<b>2.982,83</b>	<b>3.122,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,99</b>	<b>11,28</b>	<b>12,21</b>	<b>12,94</b>	<b>13,69</b>	<b>15,84</b>	<b>17,24</b>	<b>18,05</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,22</b>	<b>27,11</b>	<b>29,19</b>	<b>30,82</b>	<b>32,50</b>	<b>37,30</b>	<b>40,44</b>	<b>42,24</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LECCE	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	21,28	24,90	27,66	29,79	31,92	38,30	42,56	42,56
Premio di Produzione	174,06	201,29	223,02	242,12	266,97	320,92	350,62	350,62
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.705,90</b>	<b>1.924,60</b>	<b>2.081,71</b>	<b>2.205,04</b>	<b>2.334,51</b>	<b>2.702,11</b>	<b>2.939,92</b>	<b>3.079,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,23	12,66	13,69	14,50	15,35	17,76	19,32	20,25
4 Novembre	5,62	6,33	6,85	7,25	7,68	8,88	9,66	10,12
Tredicesima mensilità	141,32	159,36	172,31	182,48	193,16	223,46	243,06	254,80
Premio annuo	140,46	158,50	171,45	181,62	192,30	222,60	242,20	253,94
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,09	31,70	34,29	36,32	38,46	44,52	48,44	50,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>326,72</b>	<b>368,55</b>	<b>398,59</b>	<b>422,17</b>	<b>446,95</b>	<b>517,22</b>	<b>562,68</b>	<b>589,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	590,68	666,39	720,78	763,47	808,29	935,54	1.017,86	1.066,45
Inail (0,5%)	10,16	11,47	12,40	13,14	13,91	16,10	17,51	18,35
<b>TOTALE "C"</b>	<b>600,84</b>	<b>677,86</b>	<b>733,18</b>	<b>776,61</b>	<b>822,20</b>	<b>951,64</b>	<b>1.035,37</b>	<b>1.084,80</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	148,99	168,02	181,68	192,40	203,67	235,63	256,30	268,69
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,44	67,04	72,49	76,76	81,26	94,01	102,26	107,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,69	22,21	24,02	25,43	26,92	31,15	33,88	35,52
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,82	5,39	5,82	6,17	6,53	7,54	8,21	8,21
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.877,40</b>	<b>3.246,54</b>	<b>3.511,79</b>	<b>3.719,98</b>	<b>3.938,54</b>	<b>4.559,10</b>	<b>4.960,62</b>	<b>5.196,24</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.705,90</b>	<b>1.924,60</b>	<b>2.081,71</b>	<b>2.205,04</b>	<b>2.334,51</b>	<b>2.702,11</b>	<b>2.939,92</b>	<b>3.079,92</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,86</b>	<b>11,12</b>	<b>12,03</b>	<b>12,75</b>	<b>13,49</b>	<b>15,62</b>	<b>16,99</b>	<b>17,80</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,04</b>	<b>24,86</b>	<b>26,89</b>	<b>28,49</b>	<b>30,16</b>	<b>34,91</b>	<b>37,99</b>	<b>39,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LIVORNO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	204,57	219,77	242,67	262,90	286,47	340,71	372,79	372,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.747,74</b>	<b>1.956,34</b>	<b>2.116,10</b>	<b>2.241,69</b>	<b>2.371,01</b>	<b>2.742,31</b>	<b>2.984,76</b>	<b>3.124,76</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,43	12,79	13,82	14,64	15,48	17,89	19,46	20,40
4 Novembre	5,72	6,39	6,91	7,32	7,74	8,95	9,73	10,20
Tredicesima mensilità	143,88	160,91	173,96	184,22	194,80	225,12	244,92	256,66
Premio annuo	143,02	160,05	173,10	183,36	193,94	224,26	244,06	255,80
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,60	32,01	34,62	36,67	38,79	44,85	48,81	51,16
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,65</b>	<b>372,15</b>	<b>402,41</b>	<b>426,21</b>	<b>450,75</b>	<b>521,07</b>	<b>566,98</b>	<b>594,22</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	604,56	676,66	731,88	775,29	820,00	948,34	1.032,14	1.080,74
Inail (0,5%)	10,40	11,64	12,59	13,34	14,11	16,32	17,76	18,59
<b>TOTALE "C"</b>	<b>614,96</b>	<b>688,30</b>	<b>744,47</b>	<b>788,63</b>	<b>834,11</b>	<b>964,66</b>	<b>1.049,90</b>	<b>1.099,33</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	160,15	178,11	191,87	202,70	213,85	245,84	266,72	279,11
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,90	71,06	76,55	80,87	85,32	98,09	106,42	111,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,05	22,43	24,25	25,68	27,15	31,38	34,14	35,78
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,91	5,44	5,88	6,23	6,58	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.069,54</b>	<b>3.420,88</b>	<b>3.690,01</b>	<b>3.901,59</b>	<b>4.119,45</b>	<b>4.744,93</b>	<b>5.153,37</b>	<b>5.389,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.747,74</b>	<b>1.956,34</b>	<b>2.116,10</b>	<b>2.241,69</b>	<b>2.371,01</b>	<b>2.742,31</b>	<b>2.984,76</b>	<b>3.124,76</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,10</b>	<b>11,31</b>	<b>12,23</b>	<b>12,96</b>	<b>13,71</b>	<b>15,85</b>	<b>17,25</b>	<b>18,06</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,51</b>	<b>26,20</b>	<b>28,26</b>	<b>29,88</b>	<b>31,55</b>	<b>36,34</b>	<b>39,46</b>	<b>41,27</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LATINA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,50	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.560,39</b>	<b>1.754,95</b>	<b>1.892,70</b>	<b>1.998,75</b>	<b>2.105,19</b>	<b>2.424,31</b>	<b>2.636,06</b>	<b>2.776,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,14	11,39	12,28	12,96	13,64	15,69	17,05	17,98
4 Novembre	5,07	5,70	6,14	6,48	6,82	7,84	8,52	8,99
Tredicesima mensilità	127,59	143,34	154,47	163,04	171,63	197,41	214,51	226,25
Premio annuo	126,73	142,48	153,61	162,17	170,77	196,55	213,65	225,39
Indennità di trasporto	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
Premio Fedeltà	25,35	28,50	30,72	32,43	34,15	39,31	42,73	45,08
<b>TOTALE "B"</b>	<b>295,05</b>	<b>331,58</b>	<b>357,39</b>	<b>377,25</b>	<b>397,18</b>	<b>456,97</b>	<b>496,63</b>	<b>523,86</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	539,19	606,35	653,88	690,47	727,19	837,30	910,36	958,96
Inail (0,5%)	9,28	10,43	11,25	11,88	12,51	14,41	15,66	16,50
<b>TOTALE "C"</b>	<b>548,47</b>	<b>616,78</b>	<b>665,13</b>	<b>702,35</b>	<b>739,70</b>	<b>851,71</b>	<b>926,02</b>	<b>975,46</b>
Indennità sostitutiva di mensa	7,20	7,20	7,20	7,20	7,20	7,20	7,20	7,20
Trattamento fine rapporto	135,05	151,67	163,40	172,44	181,51	208,70	226,73	239,12
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	53,88	60,51	65,19	68,80	72,42	83,27	90,46	95,40
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,78	19,98	21,53	22,72	23,92	27,51	29,90	31,54
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,35	4,84	5,21	5,50	5,79	6,66	7,23	7,23
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.633,17</b>	<b>2.960,38</b>	<b>3.192,05</b>	<b>3.370,41</b>	<b>3.549,41</b>	<b>4.086,13</b>	<b>4.442,23</b>	<b>4.677,87</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.560,39</b>	<b>1.754,95</b>	<b>1.892,70</b>	<b>1.998,75</b>	<b>2.105,19</b>	<b>2.424,31</b>	<b>2.636,06</b>	<b>2.776,06</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,02</b>	<b>10,14</b>	<b>10,94</b>	<b>11,55</b>	<b>12,17</b>	<b>14,01</b>	<b>15,24</b>	<b>16,05</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>20,16</b>	<b>22,67</b>	<b>24,44</b>	<b>25,81</b>	<b>27,18</b>	<b>31,29</b>	<b>34,02</b>	<b>35,82</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LUCCA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	183,25	213,25	237,13	257,93	284,45	343,54	375,61	375,61
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.693,81</b>	<b>1.911,66</b>	<b>2.068,16</b>	<b>2.191,06</b>	<b>2.320,07</b>	<b>2.686,43</b>	<b>2.922,35</b>	<b>3.062,35</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,29	12,74	13,79	14,61	15,47	17,91	19,48	20,42
4 Novembre	5,65	6,37	6,89	7,30	7,73	8,95	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,09	160,37	173,50	183,81	194,63	225,36	245,15	256,90
Premio annuo	141,23	159,51	172,64	182,95	193,77	224,50	244,29	256,04
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,25	31,90	34,53	36,59	38,75	44,90	48,86	51,21
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,51</b>	<b>370,89</b>	<b>401,35</b>	<b>425,26</b>	<b>450,35</b>	<b>521,62</b>	<b>567,52</b>	<b>594,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	587,69	663,31	717,64	760,30	805,08	932,26	1.014,16	1.062,76
Inail (0,5%)	10,11	11,41	12,35	13,08	13,85	16,04	17,45	18,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>597,80</b>	<b>674,72</b>	<b>729,99</b>	<b>773,38</b>	<b>818,93</b>	<b>948,30</b>	<b>1.031,61</b>	<b>1.081,05</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43	125,43
Trattamento fine rapporto	159,09	178,37	192,22	203,09	214,51	246,92	267,80	280,19
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,47	71,17	76,69	81,03	85,59	98,52	106,85	111,79
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,80	22,35	24,18	25,62	27,13	31,41	34,17	35,81
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,86	6,21	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.003,75</b>	<b>3.372,88</b>	<b>3.638,18</b>	<b>3.846,48</b>	<b>4.065,09</b>	<b>4.686,04</b>	<b>5.086,01</b>	<b>5.321,68</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.693,81</b>	<b>1.911,66</b>	<b>2.068,16</b>	<b>2.191,06</b>	<b>2.320,07</b>	<b>2.686,43</b>	<b>2.922,35</b>	<b>3.062,35</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,79</b>	<b>11,05</b>	<b>11,95</b>	<b>12,67</b>	<b>13,41</b>	<b>15,53</b>	<b>16,89</b>	<b>17,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,00</b>	<b>25,83</b>	<b>27,86</b>	<b>29,46</b>	<b>31,13</b>	<b>35,89</b>	<b>38,95</b>	<b>40,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MACERATA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	179,45	209,15	232,07	249,77	273,95	330,04	362,70	362,70
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.724,42</b>	<b>1.947,82</b>	<b>2.107,84</b>	<b>2.231,08</b>	<b>2.361,19</b>	<b>2.734,88</b>	<b>2.978,27</b>	<b>3.118,27</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,27	12,72	13,75	14,55	15,40	17,82	19,40	20,33
4 Novembre	5,63	6,36	6,88	7,28	7,70	8,91	9,70	10,16
Tredicesima mensilità	141,77	160,02	173,07	183,12	193,75	224,23	244,07	255,81
Premio annuo	140,91	159,16	172,21	182,26	192,89	223,37	243,21	254,95
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,18	31,83	34,44	36,45	38,58	44,67	48,64	50,99
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,76</b>	<b>370,09</b>	<b>400,35</b>	<b>423,66</b>	<b>448,32</b>	<b>519,00</b>	<b>565,02</b>	<b>592,24</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	596,36	673,58	728,88	771,47	816,44	945,58	1.029,68	1.078,27
Inail (0,5%)	10,26	11,59	12,54	13,27	14,05	16,27	17,72	18,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>606,62</b>	<b>685,17</b>	<b>741,42</b>	<b>784,74</b>	<b>830,49</b>	<b>961,85</b>	<b>1.047,40</b>	<b>1.096,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	149,46	168,71	182,48	193,08	204,29	236,44	257,37	269,75
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,63	67,31	72,81	77,04	81,51	94,34	102,69	107,63
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,76	22,30	24,12	25,52	27,00	31,25	34,02	35,66
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,83	5,41	5,85	6,19	6,55	7,57	8,24	8,24
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.903,48</b>	<b>3.279,68</b>	<b>3.549,17</b>	<b>3.756,71</b>	<b>3.975,85</b>	<b>4.605,13</b>	<b>5.015,01</b>	<b>5.250,61</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.724,42</b>	<b>1.947,82</b>	<b>2.107,84</b>	<b>2.231,08</b>	<b>2.361,19</b>	<b>2.734,88</b>	<b>2.978,27</b>	<b>3.118,27</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,90</b>	<b>13,65</b>	<b>15,81</b>	<b>17,22</b>	<b>18,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,23</b>	<b>25,12</b>	<b>27,18</b>	<b>28,77</b>	<b>30,45</b>	<b>35,27</b>	<b>38,40</b>	<b>40,21</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MESSINA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	184,88	215,34	238,82	259,12	284,15	340,66	373,75	373,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.723,86</b>	<b>1.947,00</b>	<b>2.106,80</b>	<b>2.232,04</b>	<b>2.362,40</b>	<b>2.734,71</b>	<b>2.977,33</b>	<b>3.117,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,76	13,80	14,62	15,47	17,89	19,47	20,40
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,73	8,95	9,73	10,20
Tredicesima mensilità	142,23	160,54	173,64	183,91	194,60	225,12	245,00	256,74
Premio annuo	141,37	159,68	172,78	183,05	193,74	224,26	244,14	255,88
Indennità di trasporto	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Premio Fedeltà	28,27	31,94	34,56	36,61	38,75	44,85	48,83	51,18
<b>TOTALE "B"</b>	<b>389,37</b>	<b>431,85</b>	<b>462,23</b>	<b>486,05</b>	<b>510,84</b>	<b>581,62</b>	<b>627,72</b>	<b>654,95</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,10	691,29	746,56	789,88	834,96	963,73	1.047,63	1.096,22
Inail (0,5%)	10,57	11,89	12,85	13,59	14,37	16,58	18,03	18,86
<b>TOTALE "C"</b>	<b>624,67</b>	<b>703,18</b>	<b>759,41</b>	<b>803,47</b>	<b>849,33</b>	<b>980,31</b>	<b>1.065,66</b>	<b>1.115,08</b>
Indennità sostitutiva di mensa	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88	96,88
Trattamento fine rapporto	161,61	180,92	194,74	205,57	216,85	249,04	270,01	282,39
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,48	72,18	77,70	82,02	86,52	99,36	107,73	112,67
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,82	22,37	24,20	25,63	27,12	31,38	34,15	35,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,21	6,57	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.096,54</b>	<b>3.472,68</b>	<b>3.742,13</b>	<b>3.953,27</b>	<b>4.173,01</b>	<b>4.800,70</b>	<b>5.209,75</b>	<b>5.445,36</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.723,86</b>	<b>1.947,00</b>	<b>2.106,80</b>	<b>2.232,04</b>	<b>2.362,40</b>	<b>2.734,71</b>	<b>2.977,33</b>	<b>3.117,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,96</b>	<b>11,25</b>	<b>12,18</b>	<b>12,90</b>	<b>13,66</b>	<b>15,81</b>	<b>17,21</b>	<b>18,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,71</b>	<b>26,59</b>	<b>28,66</b>	<b>30,27</b>	<b>31,96</b>	<b>36,76</b>	<b>39,90</b>	<b>41,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MILANO LODI MONZA-BRIANZA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	185,64	215,94	241,22	261,62	288,74	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.730,61</b>	<b>1.954,61</b>	<b>2.116,99</b>	<b>2.242,93</b>	<b>2.375,98</b>	<b>2.752,19</b>	<b>2.995,00</b>	<b>3.135,00</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,82	14,63	15,50	17,93	19,51	20,44
4 Novembre	5,65	6,38	6,91	7,32	7,75	8,97	9,75	10,22
Tredicesima mensilità	142,29	160,59	173,84	184,12	194,99	225,68	245,47	257,22
Premio annuo	141,43	159,73	172,98	183,25	194,13	224,82	244,61	256,36
Indennità di trasporto	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56	90,56
Premio Fedeltà	28,29	31,95	34,60	36,65	38,83	44,96	48,92	51,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>419,53</b>	<b>461,97</b>	<b>492,71</b>	<b>516,53</b>	<b>541,76</b>	<b>612,92</b>	<b>658,82</b>	<b>686,07</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	624,83	702,26	758,38	801,90	847,90	977,90	1.061,80	1.110,40
Inail (0,5%)	10,75	12,08	13,05	13,80	14,59	16,83	18,27	19,11
<b>TOTALE "C"</b>	<b>635,58</b>	<b>714,34</b>	<b>771,43</b>	<b>815,70</b>	<b>862,49</b>	<b>994,73</b>	<b>1.080,07</b>	<b>1.129,51</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78	160,78
Trattamento fine rapporto	168,63	187,93	201,91	212,75	224,21	256,59	277,46	289,85
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	67,28	74,98	80,56	84,88	89,46	102,38	110,70	115,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,23	25,66	27,18	31,46	34,22	35,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,88	6,22	6,59	7,62	8,29	8,29
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.218,09</b>	<b>3.595,29</b>	<b>3.868,79</b>	<b>4.080,85</b>	<b>4.304,95</b>	<b>4.938,47</b>	<b>5.347,34</b>	<b>5.583,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.730,61</b>	<b>1.954,61</b>	<b>2.116,99</b>	<b>2.242,93</b>	<b>2.375,98</b>	<b>2.752,19</b>	<b>2.995,00</b>	<b>3.135,00</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,00</b>	<b>11,30</b>	<b>12,24</b>	<b>12,96</b>	<b>13,73</b>	<b>15,91</b>	<b>17,31</b>	<b>18,12</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,64</b>	<b>27,53</b>	<b>29,63</b>	<b>31,25</b>	<b>32,97</b>	<b>37,82</b>	<b>40,95</b>	<b>42,75</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MANTOVA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione								
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.548,45</b>	<b>1.742,75</b>	<b>1.880,29</b>	<b>1.986,18</b>	<b>2.092,46</b>	<b>2.411,10</b>	<b>2.622,53</b>	<b>2.762,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	10,07	11,32	12,21	12,89	13,57	15,62	16,98	17,91
4 Novembre	5,04	5,66	6,10	6,44	6,79	7,81	8,49	8,96
Tredicesima mensilità	126,72	142,48	153,60	162,17	170,77	196,54	213,64	225,39
Premio annuo	125,86	141,62	152,74	161,31	169,91	195,68	212,78	224,53
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	25,17	28,32	30,55	32,26	33,98	39,14	42,56	44,91
<b>TOTALE "B"</b>	<b>292,86</b>	<b>329,40</b>	<b>355,20</b>	<b>375,07</b>	<b>395,02</b>	<b>454,79</b>	<b>494,45</b>	<b>521,70</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	535,08	602,17	649,63	686,18	722,86	832,83	905,79	954,40
Inail (0,5%)	9,21	10,36	11,18	11,81	12,44	14,33	15,58	16,42
<b>TOTALE "C"</b>	<b>544,29</b>	<b>612,53</b>	<b>660,81</b>	<b>697,99</b>	<b>735,30</b>	<b>847,16</b>	<b>921,37</b>	<b>970,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	145,44	162,06	173,79	182,83	191,90	219,09	237,13	249,51
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	58,03	64,66	69,34	72,95	76,56	87,41	94,61	99,55
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	17,66	19,86	21,41	22,60	23,80	27,39	29,78	31,42
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,32	4,81	5,19	5,47	5,76	6,63	7,20	7,20
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.782,05</b>	<b>3.108,94</b>	<b>3.340,33</b>	<b>3.518,49</b>	<b>3.697,30</b>	<b>4.233,37</b>	<b>4.589,07</b>	<b>4.824,73</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.548,45</b>	<b>1.742,75</b>	<b>1.880,29</b>	<b>1.986,18</b>	<b>2.092,46</b>	<b>2.411,10</b>	<b>2.622,53</b>	<b>2.762,53</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>8,95</b>	<b>10,07</b>	<b>10,87</b>	<b>11,48</b>	<b>12,10</b>	<b>13,94</b>	<b>15,16</b>	<b>15,97</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,30</b>	<b>23,81</b>	<b>25,58</b>	<b>26,94</b>	<b>28,31</b>	<b>32,42</b>	<b>35,14</b>	<b>36,95</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MODENA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	205,42	240,55	268,00	289,47	312,04	373,08	411,58	411,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.748,59</b>	<b>1.977,12</b>	<b>2.141,43</b>	<b>2.268,26</b>	<b>2.396,58</b>	<b>2.774,68</b>	<b>3.023,55</b>	<b>3.163,55</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,44	12,93	13,99	14,82	15,65	18,11	19,72	20,66
4 Novembre	5,72	6,46	7,00	7,41	7,83	9,05	9,86	10,33
Tredicesima mensilità	143,95	162,66	176,09	186,45	196,94	227,84	248,17	259,92
Premio annuo	143,09	161,80	175,22	185,59	196,08	226,98	247,31	259,05
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,62	32,36	35,04	37,12	39,22	45,40	49,46	51,81
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,82</b>	<b>376,21</b>	<b>407,34</b>	<b>431,39</b>	<b>455,72</b>	<b>527,38</b>	<b>574,52</b>	<b>601,77</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	604,86	683,88	740,67	784,52	828,88	959,58	1.045,60	1.094,20
Inail (0,5%)	10,41	11,77	12,74	13,50	14,26	16,51	17,99	18,83
<b>TOTALE "C"</b>	<b>615,27</b>	<b>695,65</b>	<b>753,41</b>	<b>798,02</b>	<b>843,14</b>	<b>976,09</b>	<b>1.063,59</b>	<b>1.113,03</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00	125,00
Trattamento fine rapporto	161,02	180,75	194,92	205,85	216,92	249,51	270,95	283,34
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,24	72,12	77,77	82,13	86,55	99,55	108,10	113,05
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,06	22,67	24,54	25,99	27,45	31,76	34,59	36,23
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,91	5,50	5,95	6,30	6,65	7,69	8,38	8,38
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.082,91</b>	<b>3.467,89</b>	<b>3.744,66</b>	<b>3.958,34</b>	<b>4.174,51</b>	<b>4.811,46</b>	<b>5.230,68</b>	<b>5.466,35</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.748,59</b>	<b>1.977,12</b>	<b>2.141,43</b>	<b>2.268,26</b>	<b>2.396,58</b>	<b>2.774,68</b>	<b>3.023,55</b>	<b>3.163,55</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,11</b>	<b>11,43</b>	<b>12,38</b>	<b>13,11</b>	<b>13,85</b>	<b>16,04</b>	<b>17,48</b>	<b>18,29</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,61</b>	<b>26,56</b>	<b>28,68</b>	<b>30,31</b>	<b>31,97</b>	<b>36,85</b>	<b>40,06</b>	<b>41,86</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MASSA-CARRARA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,20	65,20
Premio di Produzione	181,40	211,19	234,14	254,09	279,09	334,86	366,94	366,94
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.724,57</b>	<b>1.947,76</b>	<b>2.107,57</b>	<b>2.232,88</b>	<b>2.363,63</b>	<b>2.736,46</b>	<b>2.978,88</b>	<b>3.118,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,77	14,58	15,43	17,85	19,42	20,36
4 Novembre	5,64	6,37	6,88	7,29	7,72	8,93	9,71	10,18
Tredicesima mensilità'	141,94	160,19	173,25	183,48	194,18	224,63	244,43	256,17
Premio annuo	141,08	159,33	172,38	182,62	193,32	223,77	243,56	255,31
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,22	31,87	34,48	36,52	38,66	44,75	48,71	51,06
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,16</b>	<b>370,49</b>	<b>400,76</b>	<b>424,49</b>	<b>449,31</b>	<b>519,93</b>	<b>565,83</b>	<b>593,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	596,52	673,68	728,92	772,23	817,44	946,31	1.030,09	1.078,70
Inail (0,5%)	10,26	11,59	12,54	13,29	14,06	16,28	17,72	18,56
<b>TOTALE "C"</b>	<b>606,78</b>	<b>685,27</b>	<b>741,46</b>	<b>785,52</b>	<b>831,50</b>	<b>962,59</b>	<b>1.047,81</b>	<b>1.097,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16	128,16
Trattamento fine rapporto	159,13	178,39	192,15	202,95	214,24	246,36	267,23	279,62
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,49	71,17	76,66	80,97	85,48	98,29	106,62	111,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,78	22,33	24,15	25,57	27,06	31,31	34,07	35,71
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,58	8,25	8,25
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.045,91</b>	<b>3.421,85</b>	<b>3.691,06</b>	<b>3.902,14</b>	<b>4.122,44</b>	<b>4.750,48</b>	<b>5.158,85</b>	<b>5.394,52</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.724,57</b>	<b>1.947,76</b>	<b>2.107,57</b>	<b>2.232,88</b>	<b>2.363,63</b>	<b>2.736,46</b>	<b>2.978,88</b>	<b>3.118,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,91</b>	<b>13,66</b>	<b>15,82</b>	<b>17,22</b>	<b>18,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,33</b>	<b>26,20</b>	<b>28,27</b>	<b>29,88</b>	<b>31,57</b>	<b>36,38</b>	<b>39,51</b>	<b>41,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

MATERA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	179,37	209,13	232,02	249,83	273,83	328,55	361,32	361,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.724,34</b>	<b>1.947,80</b>	<b>2.107,79</b>	<b>2.231,14</b>	<b>2.361,07</b>	<b>2.733,39</b>	<b>2.976,89</b>	<b>3.116,89</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,27	12,72	13,75	14,55	15,40	17,81	19,39	20,32
4 Novembre	5,63	6,36	6,88	7,28	7,70	8,90	9,69	10,16
Tredicesima mensilità	141,77	160,02	173,07	183,13	193,74	224,10	243,95	255,70
Premio annuo	140,91	159,16	172,21	182,27	192,88	223,24	243,09	254,84
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,18	31,83	34,44	36,45	38,58	44,65	48,62	50,97
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,76</b>	<b>370,09</b>	<b>400,35</b>	<b>423,68</b>	<b>448,30</b>	<b>518,70</b>	<b>564,74</b>	<b>591,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	596,34	673,58	728,87	771,49	816,40	945,06	1.029,20	1.077,80
Inail (0,5%)	10,26	11,59	12,54	13,27	14,05	16,26	17,71	18,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>606,60</b>	<b>685,17</b>	<b>741,41</b>	<b>784,76</b>	<b>830,45</b>	<b>961,32</b>	<b>1.046,91</b>	<b>1.096,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	149,46	168,71	182,47	193,08	204,28	236,31	257,24	269,63
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,63	67,31	72,80	77,04	81,50	94,28	102,63	107,58
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,76	22,30	24,12	25,52	27,00	31,24	34,00	35,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,83	5,41	5,85	6,19	6,55	7,57	8,24	8,24
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.903,38</b>	<b>3.279,66</b>	<b>3.549,09</b>	<b>3.756,81</b>	<b>3.975,65</b>	<b>4.602,61</b>	<b>5.012,65</b>	<b>5.248,31</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.724,34</b>	<b>1.947,80</b>	<b>2.107,79</b>	<b>2.231,14</b>	<b>2.361,07</b>	<b>2.733,39</b>	<b>2.976,89</b>	<b>3.116,89</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,90</b>	<b>13,65</b>	<b>15,80</b>	<b>17,21</b>	<b>18,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,23</b>	<b>25,12</b>	<b>27,18</b>	<b>28,77</b>	<b>30,45</b>	<b>35,25</b>	<b>38,39</b>	<b>40,19</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NAPOLI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.734,46</b>	<b>1.959,10</b>	<b>2.119,40</b>	<b>2.245,63</b>	<b>2.375,62</b>	<b>2.748,90</b>	<b>2.992,40</b>	<b>3.132,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,77	13,80	14,62	15,46	17,87	19,44	20,38
4 Novembre	5,66	6,38	6,90	7,31	7,73	8,94	9,72	10,19
Tredicesima mensilità'	142,32	160,63	173,66	183,93	194,52	224,88	244,67	256,42
Premio annuo	141,46	159,77	172,80	183,07	193,66	224,02	243,81	255,56
Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63
Premio Fedeltà	28,29	31,95	34,56	36,61	38,73	44,80	48,76	51,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>382,67</b>	<b>425,13</b>	<b>455,35</b>	<b>479,17</b>	<b>503,73</b>	<b>574,14</b>	<b>620,03</b>	<b>647,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	615,24	692,86	748,22	791,83	836,74	965,68	1.049,77	1.098,38
Inail (0,5%)	10,59	11,92	12,87	13,62	14,40	16,62	18,06	18,90
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,83</b>	<b>704,78</b>	<b>761,09</b>	<b>805,45</b>	<b>851,14</b>	<b>982,30</b>	<b>1.067,83</b>	<b>1.117,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13
Trattamento fine rapporto	164,40	183,71	197,45	208,29	219,45	251,48	272,35	284,74
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,59	73,30	78,78	83,10	87,56	100,34	108,66	113,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,39	24,20	25,64	27,11	31,35	34,10	35,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,57	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.148,76</b>	<b>3.526,84</b>	<b>3.796,57</b>	<b>4.009,03</b>	<b>4.227,81</b>	<b>4.856,03</b>	<b>5.265,76</b>	<b>5.501,45</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.734,46</b>	<b>1.959,10</b>	<b>2.119,40</b>	<b>2.245,63</b>	<b>2.375,62</b>	<b>2.748,90</b>	<b>2.992,40</b>	<b>3.132,40</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,03</b>	<b>11,32</b>	<b>12,25</b>	<b>12,98</b>	<b>13,73</b>	<b>15,89</b>	<b>17,30</b>	<b>18,11</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,11</b>	<b>27,01</b>	<b>29,07</b>	<b>30,70</b>	<b>32,38</b>	<b>37,19</b>	<b>40,32</b>	<b>42,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NOVARA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	190,21	218,96	244,52	264,33	289,75	346,30	378,37	378,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.738,66</b>	<b>1.961,71</b>	<b>2.124,81</b>	<b>2.250,51</b>	<b>2.382,21</b>	<b>2.757,40</b>	<b>3.000,90</b>	<b>3.140,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,34	12,78	13,84	14,65	15,50	17,93	19,50	20,43
4 Novembre	5,67	6,39	6,92	7,32	7,75	8,96	9,75	10,22
Tredicesima mensilità	142,68	160,85	174,12	184,34	195,07	225,59	245,38	257,13
Premio annuo	141,82	159,99	173,26	183,48	194,21	224,73	244,52	256,27
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,36	32,00	34,65	36,70	38,84	44,95	48,90	51,25
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,87</b>	<b>372,01</b>	<b>402,79</b>	<b>426,49</b>	<b>451,37</b>	<b>522,16</b>	<b>568,05</b>	<b>595,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	601,11	678,18	734,52	777,94	823,44	953,04	1.037,14	1.085,74
Inail (0,5%)	10,34	11,67	12,64	13,39	14,17	16,40	17,84	18,68
<b>TOTALE "C"</b>	<b>611,45</b>	<b>689,85</b>	<b>747,16</b>	<b>791,33</b>	<b>837,61</b>	<b>969,44</b>	<b>1.054,98</b>	<b>1.104,42</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	158,89	178,06	192,05	202,84	214,16	246,35	267,23	279,62
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,39	71,04	76,62	80,93	85,45	98,29	106,62	111,56
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,88	22,42	24,27	25,69	27,19	31,44	34,20	35,84
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,88	6,23	6,59	7,62	8,29	8,29
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.052,40</b>	<b>3.427,80</b>	<b>3.702,28</b>	<b>3.913,82</b>	<b>4.135,48</b>	<b>4.766,90</b>	<b>5.176,67</b>	<b>5.412,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.738,66</b>	<b>1.961,71</b>	<b>2.124,81</b>	<b>2.250,51</b>	<b>2.382,21</b>	<b>2.757,40</b>	<b>3.000,90</b>	<b>3.140,90</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,05</b>	<b>11,34</b>	<b>12,28</b>	<b>13,01</b>	<b>13,77</b>	<b>15,94</b>	<b>17,35</b>	<b>18,16</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,38</b>	<b>26,25</b>	<b>28,35</b>	<b>29,97</b>	<b>31,67</b>	<b>36,50</b>	<b>39,64</b>	<b>41,45</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

NUORO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	171,08	201,44	223,07	242,72	265,39	320,55	351,99	351,99
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.681,64</b>	<b>1.899,85</b>	<b>2.054,10</b>	<b>2.175,85</b>	<b>2.301,01</b>	<b>2.663,44</b>	<b>2.898,73</b>	<b>3.038,73</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,21	12,67	13,69	14,51	15,34	17,76	19,32	20,26
4 Novembre	5,61	6,33	6,85	7,25	7,67	8,88	9,66	10,13
Tredicesima mensilità	141,07	159,38	172,32	182,53	193,03	223,43	243,17	254,92
Premio annuo	140,21	158,52	171,46	181,67	192,17	222,57	242,31	254,06
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	28,04	31,70	34,29	36,33	38,43	44,51	48,46	50,81
<b>TOTALE "B"</b>	<b>360,74</b>	<b>403,20</b>	<b>433,21</b>	<b>456,89</b>	<b>481,24</b>	<b>551,75</b>	<b>597,52</b>	<b>624,78</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	593,52	669,27	722,81	765,07	808,52	934,33	1.016,01	1.064,62
Inail (0,5%)	10,21	11,52	12,44	13,16	13,91	16,08	17,48	18,32
<b>TOTALE "C"</b>	<b>603,73</b>	<b>680,79</b>	<b>735,25</b>	<b>778,23</b>	<b>822,43</b>	<b>950,41</b>	<b>1.033,49</b>	<b>1.082,94</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	155,77	175,08	188,73	199,50	210,58	242,65	263,47	275,86
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,15	69,85	75,30	79,60	84,02	96,81	105,12	110,06
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,66	22,21	24,02	25,44	26,90	31,14	33,90	35,53
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,81	5,39	5,82	6,17	6,52	7,54	8,21	8,21
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.960,05</b>	<b>3.329,79</b>	<b>3.591,28</b>	<b>3.797,63</b>	<b>4.009,75</b>	<b>4.624,09</b>	<b>5.022,99</b>	<b>5.258,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.681,64</b>	<b>1.899,85</b>	<b>2.054,10</b>	<b>2.175,85</b>	<b>2.301,01</b>	<b>2.663,44</b>	<b>2.898,73</b>	<b>3.038,73</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,72</b>	<b>10,98</b>	<b>11,87</b>	<b>12,58</b>	<b>13,30</b>	<b>15,40</b>	<b>16,76</b>	<b>17,56</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,67</b>	<b>25,50</b>	<b>27,50</b>	<b>29,08</b>	<b>30,71</b>	<b>35,41</b>	<b>38,47</b>	<b>40,27</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ORISTANO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,09	209,71	232,17	252,03	275,60	329,23	361,29	361,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.690,65</b>	<b>1.908,12</b>	<b>2.063,20</b>	<b>2.185,16</b>	<b>2.311,22</b>	<b>2.672,12</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.048,03</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,27	12,72	13,75	14,57	15,41	17,81	19,39	20,32
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,28	7,70	8,91	9,69	10,16
Tredicesima mensilità	141,83	160,07	173,08	183,31	193,89	224,16	243,95	255,70
Premio annuo	140,97	159,21	172,22	182,45	193,03	223,30	243,09	254,84
Indennità di trasporto	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00
Premio Fedeltà	28,19	31,84	34,44	36,49	38,61	44,66	48,62	50,97
<b>TOTALE "B"</b>	<b>349,90</b>	<b>392,20</b>	<b>422,37</b>	<b>446,10</b>	<b>470,64</b>	<b>540,84</b>	<b>586,74</b>	<b>613,99</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	592,98	668,47	722,31	764,64	808,41	933,69	1.015,58	1.064,18
Inail (0,5%)	10,20	11,50	12,43	13,16	13,91	16,06	17,47	18,31
<b>TOTALE "C"</b>	<b>603,18</b>	<b>679,97</b>	<b>734,74</b>	<b>777,80</b>	<b>822,32</b>	<b>949,75</b>	<b>1.033,05</b>	<b>1.082,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60	61,60
Trattamento fine rapporto	155,71	174,96	188,68	199,47	210,63	242,56	263,43	275,82
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,13	69,81	75,28	79,59	84,04	96,78	105,10	110,05
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,76	22,31	24,12	25,55	27,02	31,24	34,00	35,64
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,19	6,55	7,57	8,24	8,24
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.958,77</b>	<b>3.327,25</b>	<b>3.590,14</b>	<b>3.796,86</b>	<b>4.010,52</b>	<b>4.622,26</b>	<b>5.022,19</b>	<b>5.257,86</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.690,65</b>	<b>1.908,12</b>	<b>2.063,20</b>	<b>2.185,16</b>	<b>2.311,22</b>	<b>2.672,12</b>	<b>2.908,03</b>	<b>3.048,03</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,77</b>	<b>11,03</b>	<b>11,93</b>	<b>12,63</b>	<b>13,36</b>	<b>15,45</b>	<b>16,81</b>	<b>17,62</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,66</b>	<b>25,48</b>	<b>27,49</b>	<b>29,08</b>	<b>30,71</b>	<b>35,40</b>	<b>38,46</b>	<b>40,26</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PALERMO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	190,74	221,64	248,01	269,05	297,07	358,15	390,22	390,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.739,19</b>	<b>1.964,39</b>	<b>2.128,30</b>	<b>2.255,23</b>	<b>2.389,53</b>	<b>2.769,25</b>	<b>3.012,75</b>	<b>3.152,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,34	12,80	13,86	14,68	15,55	18,01	19,58	20,51
4 Novembre	5,67	6,40	6,93	7,34	7,78	9,00	9,79	10,26
Tredicesima mensilità	142,72	161,07	174,41	184,74	195,69	226,59	246,38	258,12
Premio annuo	141,86	160,21	173,55	183,88	194,83	225,73	245,52	257,26
Indennità di trasporto	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40	37,40
Premio Fedeltà	28,37	32,04	34,71	36,78	38,97	45,15	49,10	51,45
<b>TOTALE "B"</b>	<b>367,36</b>	<b>409,92</b>	<b>440,86</b>	<b>464,82</b>	<b>490,22</b>	<b>561,88</b>	<b>607,77</b>	<b>635,00</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	612,16	689,97	746,60	790,45	836,86	968,03	1.052,12	1.100,72
Inail (0,5%)	10,53	11,87	12,85	13,60	14,40	16,66	18,10	18,94
<b>TOTALE "C"</b>	<b>622,69</b>	<b>701,84</b>	<b>759,45</b>	<b>804,05</b>	<b>851,26</b>	<b>984,69</b>	<b>1.070,22</b>	<b>1.119,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38	116,38
Trattamento fine rapporto	161,85	181,21	195,28	206,18	217,73	250,32	271,19	283,58
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,58	72,30	77,91	82,26	86,87	99,87	108,20	113,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,89	22,45	24,31	25,75	27,27	31,58	34,34	35,98
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,87	5,44	5,89	6,24	6,61	7,65	8,32	8,32
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.107,81</b>	<b>3.486,80</b>	<b>3.762,68</b>	<b>3.976,31</b>	<b>4.202,37</b>	<b>4.841,42</b>	<b>5.251,17</b>	<b>5.486,81</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.739,19</b>	<b>1.964,39</b>	<b>2.128,30</b>	<b>2.255,23</b>	<b>2.389,53</b>	<b>2.769,25</b>	<b>3.012,75</b>	<b>3.152,75</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,05</b>	<b>11,35</b>	<b>12,30</b>	<b>13,04</b>	<b>13,81</b>	<b>16,01</b>	<b>17,41</b>	<b>18,22</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,80</b>	<b>26,70</b>	<b>28,81</b>	<b>30,45</b>	<b>32,18</b>	<b>37,08</b>	<b>40,21</b>	<b>42,02</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PIACENZA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	194,36	225,63	249,75	265,96	299,03	359,80	392,22	392,22
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.704,92</b>	<b>1.924,04</b>	<b>2.080,78</b>	<b>2.199,09</b>	<b>2.334,65</b>	<b>2.702,69</b>	<b>2.938,96</b>	<b>3.078,96</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,37	12,83	13,87	14,66	15,56	18,02	19,59	20,53
4 Novembre	5,68	6,41	6,94	7,33	7,78	9,01	9,80	10,26
Tredicesima mensilità	143,02	161,41	174,55	184,48	195,85	226,73	246,55	258,29
Premio annuo	142,16	160,55	173,69	183,62	194,99	225,87	245,69	257,43
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,43	32,11	34,74	36,72	39,00	45,17	49,14	51,49
<b>TOTALE "B"</b>	<b>330,66</b>	<b>373,31</b>	<b>403,79</b>	<b>426,81</b>	<b>453,18</b>	<b>524,80</b>	<b>570,77</b>	<b>598,00</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	591,54	667,61	722,02	763,09	810,14	937,91	1.019,93	1.068,52
Inail (0,5%)	10,18	11,49	12,42	13,13	13,94	16,14	17,55	18,38
<b>TOTALE "C"</b>	<b>601,72</b>	<b>679,10</b>	<b>734,44</b>	<b>776,22</b>	<b>824,08</b>	<b>954,05</b>	<b>1.037,48</b>	<b>1.086,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	150,78	170,17	184,04	194,51	206,51	239,07	259,98	272,37
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,16	67,89	73,43	77,61	82,39	95,38	103,73	108,67
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,93	22,49	24,33	25,71	27,30	31,60	34,37	36,00
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,88	5,46	5,90	6,23	6,62	7,66	8,33	8,33
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.884,05</b>	<b>3.255,33</b>	<b>3.521,01</b>	<b>3.721,58</b>	<b>3.951,23</b>	<b>4.575,05</b>	<b>4.975,62</b>	<b>5.211,23</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.704,92</b>	<b>1.924,04</b>	<b>2.080,78</b>	<b>2.199,09</b>	<b>2.334,65</b>	<b>2.702,69</b>	<b>2.938,96</b>	<b>3.078,96</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,86</b>	<b>11,12</b>	<b>12,03</b>	<b>12,71</b>	<b>13,50</b>	<b>15,62</b>	<b>16,99</b>	<b>17,80</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,09</b>	<b>24,93</b>	<b>26,96</b>	<b>28,50</b>	<b>30,26</b>	<b>35,04</b>	<b>38,10</b>	<b>39,91</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PADOVA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	187,57	217,92	242,24	263,74	287,81	346,10	384,55	384,55
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.698,13</b>	<b>1.916,33</b>	<b>2.073,27</b>	<b>2.196,87</b>	<b>2.323,43</b>	<b>2.688,99</b>	<b>2.931,29</b>	<b>3.071,29</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,32	12,78	13,82	14,65	15,49	17,93	19,54	20,48
4 Novembre	5,66	6,39	6,91	7,32	7,74	8,96	9,77	10,24
Tredicesima mensilità	142,45	160,76	173,92	184,29	194,91	225,58	245,90	257,65
Premio annuo	141,59	159,90	173,06	183,43	194,05	224,72	245,04	256,79
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,32	31,98	34,61	36,69	38,81	44,94	49,01	51,36
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,34</b>	<b>371,81</b>	<b>402,32</b>	<b>426,38</b>	<b>451,00</b>	<b>522,13</b>	<b>569,26</b>	<b>596,52</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	589,18	664,93	719,41	762,32	806,25	933,15	1.017,26	1.065,87
Inail (0,5%)	10,14	11,44	12,38	13,12	13,87	16,06	17,50	18,34
<b>TOTALE "C"</b>	<b>599,32</b>	<b>676,37</b>	<b>731,79</b>	<b>775,44</b>	<b>820,12</b>	<b>949,21</b>	<b>1.034,76</b>	<b>1.084,21</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	158,66	177,97	191,85	202,79	213,99	246,33	267,77	280,16
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,30	71,01	76,54	80,91	85,38	98,28	106,84	111,78
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,85	22,40	24,24	25,69	27,17	31,44	34,28	35,91
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,43	5,88	6,23	6,59	7,62	8,30	8,30
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.998,86</b>	<b>3.368,59</b>	<b>3.634,59</b>	<b>3.844,11</b>	<b>4.058,58</b>	<b>4.678,20</b>	<b>5.088,90</b>	<b>5.324,57</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.698,13</b>	<b>1.916,33</b>	<b>2.073,27</b>	<b>2.196,87</b>	<b>2.323,43</b>	<b>2.688,99</b>	<b>2.931,29</b>	<b>3.071,29</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,82</b>	<b>11,08</b>	<b>11,98</b>	<b>12,70</b>	<b>13,43</b>	<b>15,54</b>	<b>16,94</b>	<b>17,75</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,97</b>	<b>25,80</b>	<b>27,83</b>	<b>29,44</b>	<b>31,08</b>	<b>35,83</b>	<b>38,97</b>	<b>40,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESCARA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	48,92	57,24	63,60	68,50	73,38	88,06	97,84	97,84
Premio di Produzione	188,19	218,92	242,50	263,15	290,28	349,69	381,75	381,75
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.747,67</b>	<b>1.974,57</b>	<b>2.137,13</b>	<b>2.264,78</b>	<b>2.399,28</b>	<b>2.780,64</b>	<b>3.026,33</b>	<b>3.166,33</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,33	12,78	13,82	14,64	15,51	17,95	19,52	20,46
4 Novembre	5,66	6,39	6,91	7,32	7,75	8,98	9,76	10,23
Tredicesima mensilità	142,51	160,84	173,95	184,24	195,12	225,88	245,67	257,41
Premio annuo	141,65	159,98	173,09	183,38	194,26	225,02	244,81	256,55
Indennità di trasporto	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00	57,00
Premio Fedeltà	28,33	32,00	34,62	36,68	38,85	45,00	48,96	51,31
<b>TOTALE "B"</b>	<b>386,48</b>	<b>428,99</b>	<b>459,39</b>	<b>483,26</b>	<b>508,49</b>	<b>579,83</b>	<b>625,72</b>	<b>652,96</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	620,18	698,47	754,55	798,58	845,00	976,55	1.061,29	1.109,89
Inail (0,5%)	10,67	12,02	12,98	13,74	14,54	16,80	18,26	19,10
<b>TOTALE "C"</b>	<b>630,85</b>	<b>710,49</b>	<b>767,53</b>	<b>812,32</b>	<b>859,54</b>	<b>993,35</b>	<b>1.079,55</b>	<b>1.128,99</b>
Indennità sostitutiva di mensa	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80	103,80
Trattamento fine rapporto	162,15	181,49	195,31	206,17	217,64	250,09	270,96	283,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,70	72,41	77,93	82,26	86,83	99,78	108,11	113,05
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,86	22,42	24,24	25,68	27,20	31,48	34,24	35,88
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,88	6,23	6,59	7,63	8,30	8,30
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.131,37</b>	<b>3.512,48</b>	<b>3.785,51</b>	<b>3.999,90</b>	<b>4.225,87</b>	<b>4.866,40</b>	<b>5.279,01</b>	<b>5.514,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.747,67</b>	<b>1.974,57</b>	<b>2.137,13</b>	<b>2.264,78</b>	<b>2.399,28</b>	<b>2.780,64</b>	<b>3.026,33</b>	<b>3.166,33</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,10</b>	<b>11,41</b>	<b>12,35</b>	<b>13,09</b>	<b>13,87</b>	<b>16,07</b>	<b>17,49</b>	<b>18,30</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,98</b>	<b>26,90</b>	<b>28,99</b>	<b>30,63</b>	<b>32,36</b>	<b>37,27</b>	<b>40,43</b>	<b>42,23</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PERUGIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.723,33</b>	<b>1.946,34</b>	<b>2.106,21</b>	<b>2.231,62</b>	<b>2.362,80</b>	<b>2.736,80</b>	<b>2.979,11</b>	<b>3.119,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,24	12,68	13,71	14,52	15,37	17,79	19,36	20,29
4 Novembre	5,62	6,34	6,86	7,26	7,69	8,90	9,68	10,14
Tredicesima mensilità	141,39	159,56	172,56	182,76	193,44	223,87	243,56	255,30
Premio annuo	140,53	158,70	171,69	181,90	192,58	223,00	242,70	254,44
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,11	31,74	34,34	36,38	38,52	44,60	48,54	50,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>326,89</b>	<b>369,02</b>	<b>399,16</b>	<b>422,82</b>	<b>447,60</b>	<b>518,16</b>	<b>563,84</b>	<b>591,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	595,79	672,84	728,06	771,38	816,70	945,89	1.029,58	1.078,18
Inail (0,5%)	10,25	11,58	12,53	13,27	14,05	16,27	17,71	18,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>606,04</b>	<b>684,42</b>	<b>740,59</b>	<b>784,65</b>	<b>830,75</b>	<b>962,16</b>	<b>1.047,29</b>	<b>1.096,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	158,84	178,00	191,71	202,47	213,75	245,83	266,60	278,99
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,37	71,02	76,49	80,78	85,28	98,08	106,37	111,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,70	22,24	24,05	25,47	26,96	31,20	33,95	35,59
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,82	5,39	5,83	6,18	6,54	7,56	8,22	8,22
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.045,99</b>	<b>3.421,30</b>	<b>3.690,34</b>	<b>3.901,39</b>	<b>4.122,18</b>	<b>4.751,59</b>	<b>5.159,38</b>	<b>5.395,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.723,33</b>	<b>1.946,34</b>	<b>2.106,21</b>	<b>2.231,62</b>	<b>2.362,80</b>	<b>2.736,80</b>	<b>2.979,11</b>	<b>3.119,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,96</b>	<b>11,25</b>	<b>12,17</b>	<b>12,90</b>	<b>13,66</b>	<b>15,82</b>	<b>17,22</b>	<b>18,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,33</b>	<b>26,20</b>	<b>28,26</b>	<b>29,88</b>	<b>31,57</b>	<b>36,39</b>	<b>39,51</b>	<b>41,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,20	215,44	239,51	260,50	287,44	347,35	379,43	379,43
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.728,37</b>	<b>1.952,01</b>	<b>2.112,94</b>	<b>2.239,29</b>	<b>2.371,98</b>	<b>2.748,95</b>	<b>2.991,40</b>	<b>3.131,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,80	14,62	15,49	17,93	19,51	20,44
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,97	9,75	10,22
Tredicesima mensilità	142,26	160,55	173,70	184,02	194,88	225,68	245,47	257,22
Premio annuo	141,40	159,69	172,83	183,16	194,02	224,82	244,61	256,36
Indennità di trasporto	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68	27,68
Premio Fedeltà	28,28	31,94	34,57	36,63	38,80	44,96	48,92	51,27
<b>TOTALE "B"</b>	<b>356,58</b>	<b>399,00</b>	<b>429,48</b>	<b>453,42</b>	<b>478,61</b>	<b>550,04</b>	<b>595,94</b>	<b>623,19</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	605,89	683,20	738,83	782,50	828,38	958,69	1.042,48	1.091,08
Inail (0,5%)	10,42	11,76	12,71	13,46	14,25	16,49	17,94	18,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>616,31</b>	<b>694,96</b>	<b>751,54</b>	<b>795,96</b>	<b>842,63</b>	<b>975,18</b>	<b>1.060,42</b>	<b>1.109,85</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	160,48	179,78	193,64	204,54	215,99	248,48	269,35	281,74
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,03	71,73	77,26	81,61	86,18	99,14	107,47	112,41
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,82	22,38	24,21	25,65	27,16	31,46	34,22	35,85
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,62	8,29	8,29
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.075,62</b>	<b>3.452,34</b>	<b>3.723,42</b>	<b>3.936,27</b>	<b>4.159,81</b>	<b>4.794,85</b>	<b>5.203,27</b>	<b>5.438,91</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.728,37</b>	<b>1.952,01</b>	<b>2.112,94</b>	<b>2.239,29</b>	<b>2.371,98</b>	<b>2.748,95</b>	<b>2.991,40</b>	<b>3.131,40</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,99</b>	<b>11,28</b>	<b>12,21</b>	<b>12,94</b>	<b>13,71</b>	<b>15,89</b>	<b>17,29</b>	<b>18,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,55</b>	<b>26,44</b>	<b>28,51</b>	<b>30,14</b>	<b>31,86</b>	<b>36,72</b>	<b>39,85</b>	<b>41,65</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PORDENONE

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	184,11	214,22	236,82	256,98	280,13	333,84	365,90	365,90
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.734,16</b>	<b>1.958,84</b>	<b>2.119,19</b>	<b>2.245,40</b>	<b>2.374,99</b>	<b>2.747,82</b>	<b>2.991,63</b>	<b>3.131,63</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,75	13,79	14,60	15,44	17,84	19,42	20,35
4 Novembre	5,65	6,38	6,89	7,30	7,72	8,92	9,71	10,18
Tredicesima mensilità	142,16	160,45	173,47	183,73	194,27	224,55	244,34	256,08
Premio annuo	141,30	159,59	172,61	182,87	193,41	223,69	243,48	255,22
Indennità di trasporto	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10
Premio Fedeltà	28,26	31,92	34,52	36,57	38,68	44,74	48,70	51,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>378,77</b>	<b>421,19</b>	<b>451,38</b>	<b>475,17</b>	<b>499,62</b>	<b>569,84</b>	<b>615,75</b>	<b>642,97</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	614,02	691,64	747,01	790,60	835,36	964,11	1.048,30	1.096,90
Inail (0,5%)	10,56	11,90	12,85	13,60	14,37	16,59	18,04	18,87
<b>TOTALE "C"</b>	<b>624,58</b>	<b>703,54</b>	<b>759,86</b>	<b>804,20</b>	<b>849,73</b>	<b>980,70</b>	<b>1.066,34</b>	<b>1.115,77</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60
Trattamento fine rapporto	165,93	185,22	198,95	209,77	220,89	252,83	273,70	286,09
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,20	73,90	79,38	83,69	88,13	100,87	109,20	114,15
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,81	22,36	24,18	25,61	27,08	31,30	34,06	35,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,42	5,86	6,21	6,56	7,58	8,25	8,25
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.171,90</b>	<b>3.549,94</b>	<b>3.819,70</b>	<b>4.032,05</b>	<b>4.250,10</b>	<b>4.877,34</b>	<b>5.287,53</b>	<b>5.523,16</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.734,16</b>	<b>1.958,84</b>	<b>2.119,19</b>	<b>2.245,40</b>	<b>2.374,99</b>	<b>2.747,82</b>	<b>2.991,63</b>	<b>3.131,63</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,02</b>	<b>11,32</b>	<b>12,25</b>	<b>12,98</b>	<b>13,73</b>	<b>15,88</b>	<b>17,29</b>	<b>18,10</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,29</b>	<b>27,19</b>	<b>29,25</b>	<b>30,88</b>	<b>32,55</b>	<b>37,35</b>	<b>40,49</b>	<b>42,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PRATO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,23	215,48	238,76	259,08	285,18	342,86	374,92	374,92
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.735,28</b>	<b>1.960,10</b>	<b>2.121,13</b>	<b>2.247,50</b>	<b>2.380,04</b>	<b>2.756,84</b>	<b>3.000,65</b>	<b>3.140,65</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,80	14,61	15,47	17,91	19,48	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,95	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,26	160,55	173,63	183,90	194,69	225,31	245,10	256,84
Premio annuo	141,40	159,69	172,77	183,04	193,83	224,44	244,23	255,98
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,28	31,94	34,55	36,61	38,77	44,89	48,85	51,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,90</b>	<b>371,32</b>	<b>401,65</b>	<b>425,47</b>	<b>450,50</b>	<b>521,50</b>	<b>567,40</b>	<b>594,64</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	599,85	677,51	733,12	776,77	822,55	952,69	1.036,88	1.085,48
Inail (0,5%)	10,32	11,66	12,61	13,36	14,15	16,39	17,84	18,68
<b>TOTALE "C"</b>	<b>610,17</b>	<b>689,17</b>	<b>745,73</b>	<b>790,13</b>	<b>836,70</b>	<b>969,08</b>	<b>1.054,72</b>	<b>1.104,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
Trattamento fine rapporto	158,43	177,73	191,53	202,36	213,74	246,03	266,91	279,29
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,21	70,91	76,42	80,74	85,28	98,16	106,49	111,43
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,20	25,63	27,14	31,40	34,16	35,80
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,21	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.045,85</b>	<b>3.424,09</b>	<b>3.695,01</b>	<b>3.907,62</b>	<b>4.130,66</b>	<b>4.764,60</b>	<b>5.174,79</b>	<b>5.410,43</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.735,28</b>	<b>1.960,10</b>	<b>2.121,13</b>	<b>2.247,50</b>	<b>2.380,04</b>	<b>2.756,84</b>	<b>3.000,65</b>	<b>3.140,65</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,03</b>	<b>11,33</b>	<b>12,26</b>	<b>12,99</b>	<b>13,76</b>	<b>15,94</b>	<b>17,34</b>	<b>18,15</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,32</b>	<b>26,22</b>	<b>28,30</b>	<b>29,92</b>	<b>31,63</b>	<b>36,49</b>	<b>39,63</b>	<b>41,43</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PARMA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	186,70	217,12	239,75	259,60	283,18	337,02	369,09	369,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.729,87</b>	<b>1.953,69</b>	<b>2.113,18</b>	<b>2.238,39</b>	<b>2.367,72</b>	<b>2.738,62</b>	<b>2.981,06</b>	<b>3.121,06</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,32	12,77	13,81	14,62	15,46	17,87	19,44	20,37
4 Novembre	5,66	6,39	6,90	7,31	7,73	8,93	9,72	10,19
Tredicesima mensilità	142,38	160,69	173,72	183,95	194,52	224,82	244,61	256,35
Premio annuo	141,52	159,83	172,86	183,09	193,66	223,95	243,75	255,49
Indennità di trasporto	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00	66,00
Premio Fedeltà	28,30	31,97	34,57	36,62	38,73	44,79	48,75	51,10
<b>TOTALE "B"</b>	<b>395,18</b>	<b>437,65</b>	<b>467,86</b>	<b>491,59</b>	<b>516,10</b>	<b>586,36</b>	<b>632,27</b>	<b>659,50</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	617,54	694,92	750,05	793,33	838,04	966,24	1.050,03	1.098,63
Inail (0,5%)	10,63	11,96	12,91	13,65	14,42	16,62	18,07	18,90
<b>TOTALE "C"</b>	<b>628,17</b>	<b>706,88</b>	<b>762,96</b>	<b>806,98</b>	<b>852,46</b>	<b>982,86</b>	<b>1.068,10</b>	<b>1.117,53</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	155,00	174,31	188,05	198,84	209,99	241,95	262,82	275,21
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	61,84	69,55	75,03	79,33	83,78	96,53	104,86	109,80
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,84	22,40	24,21	25,64	27,11	31,34	34,10	35,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,57	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.005,75</b>	<b>3.382,78</b>	<b>3.651,46</b>	<b>3.862,39</b>	<b>4.080,23</b>	<b>4.705,05</b>	<b>5.113,47</b>	<b>5.349,09</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.729,87</b>	<b>1.953,69</b>	<b>2.113,18</b>	<b>2.238,39</b>	<b>2.367,72</b>	<b>2.738,62</b>	<b>2.981,06</b>	<b>3.121,06</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,00</b>	<b>11,29</b>	<b>12,21</b>	<b>12,94</b>	<b>13,69</b>	<b>15,83</b>	<b>17,23</b>	<b>18,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,02</b>	<b>25,91</b>	<b>27,96</b>	<b>29,58</b>	<b>31,25</b>	<b>36,03</b>	<b>39,16</b>	<b>40,96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PISTOIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	184,67	214,90	238,18	258,44	284,20	341,40	373,67	373,67
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.695,23</b>	<b>1.913,31</b>	<b>2.069,21</b>	<b>2.191,57</b>	<b>2.319,82</b>	<b>2.684,29</b>	<b>2.920,41</b>	<b>3.060,41</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,76	13,79	14,61	15,47	17,90	19,47	20,40
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,73	8,95	9,73	10,20
Tredicesima mensilità	142,21	160,51	173,58	183,85	194,61	225,18	244,99	256,73
Premio annuo	141,35	159,65	172,72	182,99	193,75	224,32	244,13	255,87
Indennità di trasporto	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93	28,93
Premio Fedeltà	28,27	31,93	34,54	36,60	38,75	44,86	48,83	51,17
<b>TOTALE "B"</b>	<b>357,71</b>	<b>400,16</b>	<b>430,46</b>	<b>454,29</b>	<b>479,24</b>	<b>550,14</b>	<b>596,08</b>	<b>623,30</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	596,58	672,29	726,40	768,89	813,41	939,93	1.021,89	1.070,49
Inail (0,5%)	10,26	11,57	12,50	13,23	14,00	16,17	17,58	18,42
<b>TOTALE "C"</b>	<b>606,84</b>	<b>683,86</b>	<b>738,90</b>	<b>782,12</b>	<b>827,41</b>	<b>956,10</b>	<b>1.039,47</b>	<b>1.088,91</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	152,07	171,37	185,16	195,99	207,34	239,59	260,48	272,87
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,67	68,37	73,88	78,20	82,73	95,59	103,93	108,87
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,82	22,37	24,19	25,62	27,12	31,39	34,15	35,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,21	6,57	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.908,19</b>	<b>3.277,74</b>	<b>3.541,97</b>	<b>3.749,40</b>	<b>3.966,73</b>	<b>4.584,50</b>	<b>4.984,79</b>	<b>5.220,42</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.695,23</b>	<b>1.913,31</b>	<b>2.069,21</b>	<b>2.191,57</b>	<b>2.319,82</b>	<b>2.684,29</b>	<b>2.920,41</b>	<b>3.060,41</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,80</b>	<b>11,06</b>	<b>11,96</b>	<b>12,67</b>	<b>13,41</b>	<b>15,52</b>	<b>16,88</b>	<b>17,69</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,27</b>	<b>25,10</b>	<b>27,12</b>	<b>28,71</b>	<b>30,38</b>	<b>35,11</b>	<b>38,17</b>	<b>39,98</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PESARO E URBINO

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	199,10	228,44	251,61	274,89	296,03	356,64	390,34	390,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.747,55</b>	<b>1.971,19</b>	<b>2.131,90</b>	<b>2.261,07</b>	<b>2.388,49</b>	<b>2.767,74</b>	<b>3.012,87</b>	<b>3.152,87</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,40	12,85	13,88	14,72	15,54	18,00	19,58	20,51
4 Novembre	5,70	6,42	6,94	7,36	7,77	9,00	9,79	10,26
Tredicesima mensilità	143,42	161,64	174,71	185,23	195,60	226,46	246,39	258,13
Premio annuo	142,56	160,78	173,85	184,37	194,74	225,60	245,53	257,27
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,51	32,16	34,77	36,87	38,95	45,12	49,11	51,45
<b>TOTALE "B"</b>	<b>331,59</b>	<b>373,85</b>	<b>404,15</b>	<b>428,55</b>	<b>452,60</b>	<b>524,18</b>	<b>570,40</b>	<b>597,62</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	604,20	681,47	736,98	781,60	825,62	956,63	1.041,30	1.089,89
Inail (0,5%)	10,40	11,73	12,68	13,45	14,21	16,46	17,92	18,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>614,60</b>	<b>693,20</b>	<b>749,66</b>	<b>795,05</b>	<b>839,83</b>	<b>973,09</b>	<b>1.059,22</b>	<b>1.108,64</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	151,20	170,42	184,21	195,30	206,24	238,79	259,81	272,20
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,33	67,99	73,50	77,92	82,29	95,27	103,66	108,60
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,99	22,53	24,35	25,82	27,26	31,57	34,34	35,98
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,89	5,46	5,90	6,26	6,61	7,65	8,32	8,32
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.941,15</b>	<b>3.317,51</b>	<b>3.587,97</b>	<b>3.805,37</b>	<b>4.019,82</b>	<b>4.658,09</b>	<b>5.070,62</b>	<b>5.306,23</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.747,55</b>	<b>1.971,19</b>	<b>2.131,90</b>	<b>2.261,07</b>	<b>2.388,49</b>	<b>2.767,74</b>	<b>3.012,87</b>	<b>3.152,87</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,10</b>	<b>11,39</b>	<b>12,32</b>	<b>13,07</b>	<b>13,81</b>	<b>16,00</b>	<b>17,42</b>	<b>18,22</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,52</b>	<b>25,41</b>	<b>27,48</b>	<b>29,14</b>	<b>30,78</b>	<b>35,67</b>	<b>38,83</b>	<b>40,63</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

PAVIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	192,66	226,21	254,39	276,86	306,04	368,28	410,12	410,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.737,63</b>	<b>1.964,88</b>	<b>2.130,16</b>	<b>2.258,17</b>	<b>2.393,28</b>	<b>2.773,12</b>	<b>3.025,69</b>	<b>3.165,69</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,35	12,83	13,90	14,73	15,61	18,07	19,71	20,65
4 Novembre	5,68	6,42	6,95	7,37	7,81	9,04	9,86	10,32
Tredicesima mensilità'	142,88	161,45	174,94	185,39	196,44	227,44	248,05	259,79
Premio annuo	142,02	160,59	174,08	184,53	195,58	226,58	247,19	258,93
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,40	32,12	34,82	36,91	39,12	45,32	49,44	51,79
<b>TOTALE "B"</b>	<b>330,33</b>	<b>373,41</b>	<b>404,69</b>	<b>428,93</b>	<b>454,56</b>	<b>526,45</b>	<b>574,25</b>	<b>601,48</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	600,95	679,51	736,63	780,87	827,58	958,86	1.046,14	1.094,74
Inail (0,5%)	10,34	11,69	12,67	13,44	14,24	16,50	18,00	18,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>611,29</b>	<b>691,20</b>	<b>749,30</b>	<b>794,31</b>	<b>841,82</b>	<b>975,36</b>	<b>1.064,14</b>	<b>1.113,58</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70	155,70
Trattamento fine rapporto	162,17	181,76	195,99	207,01	218,66	251,36	273,10	285,48
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,70	72,52	78,20	82,59	87,24	100,29	108,96	113,90
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,91	22,50	24,38	25,84	27,38	31,70	34,58	36,21
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,87	5,46	5,91	6,27	6,64	7,68	8,38	8,38
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.097,60</b>	<b>3.480,30</b>	<b>3.758,63</b>	<b>3.974,22</b>	<b>4.201,78</b>	<b>4.841,46</b>	<b>5.266,80</b>	<b>5.502,42</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.737,63</b>	<b>1.964,88</b>	<b>2.130,16</b>	<b>2.258,17</b>	<b>2.393,28</b>	<b>2.773,12</b>	<b>3.025,69</b>	<b>3.165,69</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,04</b>	<b>11,36</b>	<b>12,31</b>	<b>13,05</b>	<b>13,83</b>	<b>16,03</b>	<b>17,49</b>	<b>18,30</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,72</b>	<b>26,65</b>	<b>28,78</b>	<b>30,43</b>	<b>32,18</b>	<b>37,08</b>	<b>40,33</b>	<b>42,14</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

POTENZA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	183,09	214,21	238,01	256,32	276,60	334,66	366,20	366,20
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.728,06</b>	<b>1.952,88</b>	<b>2.113,78</b>	<b>2.237,63</b>	<b>2.363,84</b>	<b>2.739,50</b>	<b>2.981,77</b>	<b>3.121,77</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,29	12,75	13,79	14,60	15,41	17,85	19,42	20,35
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,30	7,71	8,93	9,71	10,18
Tredicesima mensilità	142,08	160,45	173,57	183,67	193,97	224,62	244,36	256,11
Premio annuo	141,22	159,59	172,71	182,81	193,11	223,76	243,50	255,25
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,24	31,92	34,54	36,56	38,62	44,75	48,70	51,05
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,48</b>	<b>371,09</b>	<b>401,51</b>	<b>424,94</b>	<b>448,82</b>	<b>519,91</b>	<b>565,69</b>	<b>592,94</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	597,63	675,35	730,94	773,74	817,36	947,18	1.030,89	1.079,49
Inail (0,5%)	10,28	11,62	12,58	13,31	14,06	16,30	17,74	18,57
<b>TOTALE "C"</b>	<b>607,91</b>	<b>686,97</b>	<b>743,52</b>	<b>787,05</b>	<b>831,42</b>	<b>963,48</b>	<b>1.048,63</b>	<b>1.098,06</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	149,79	169,16	183,00	193,66	204,52	236,85	257,68	270,07
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,76	67,49	73,01	77,27	81,60	94,50	102,81	107,75
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,80	22,36	24,19	25,60	27,04	31,31	34,06	35,70
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,87	6,21	6,55	7,58	8,25	8,25
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.909,64</b>	<b>3.288,24</b>	<b>3.559,18</b>	<b>3.767,76</b>	<b>3.980,29</b>	<b>4.612,93</b>	<b>5.020,89</b>	<b>5.256,54</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.728,06</b>	<b>1.952,88</b>	<b>2.113,78</b>	<b>2.237,63</b>	<b>2.363,84</b>	<b>2.739,50</b>	<b>2.981,77</b>	<b>3.121,77</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,99</b>	<b>11,29</b>	<b>12,22</b>	<b>12,93</b>	<b>13,66</b>	<b>15,84</b>	<b>17,24</b>	<b>18,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,28</b>	<b>25,18</b>	<b>27,26</b>	<b>28,85</b>	<b>30,48</b>	<b>35,33</b>	<b>38,45</b>	<b>40,25</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAVENNA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	212,73	246,29	272,62	293,12	315,17	379,31	416,25	416,25
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.723,29</b>	<b>1.944,70</b>	<b>2.103,65</b>	<b>2.226,25</b>	<b>2.350,79</b>	<b>2.722,20</b>	<b>2.962,99</b>	<b>3.102,99</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,49	12,96	14,02	14,84	15,67	18,15	19,75	20,69
4 Novembre	5,74	6,48	7,01	7,42	7,84	9,07	9,88	10,34
Tredicesima mensilità	144,57	163,14	176,47	186,76	197,21	228,36	248,56	260,31
Premio annuo	143,70	162,28	175,61	185,90	196,34	227,50	247,70	259,45
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,74	32,46	35,12	37,18	39,27	45,50	49,54	51,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>334,24</b>	<b>377,32</b>	<b>408,23</b>	<b>432,10</b>	<b>456,33</b>	<b>528,58</b>	<b>575,43</b>	<b>602,68</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	597,92	674,78	729,95	772,52	815,75	944,68	1.028,26	1.076,87
Inail (0,5%)	10,29	11,61	12,56	13,29	14,04	16,25	17,69	18,53
<b>TOTALE "C"</b>	<b>608,21</b>	<b>686,39</b>	<b>742,51</b>	<b>785,81</b>	<b>829,79</b>	<b>960,93</b>	<b>1.045,95</b>	<b>1.095,40</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00
Trattamento fine rapporto	164,26	183,85	197,92	208,77	219,79	252,65	273,96	286,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,54	73,35	78,97	83,30	87,69	100,80	109,31	114,25
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,15	22,74	24,60	26,03	27,49	31,83	34,65	36,28
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,93	5,51	5,97	6,31	6,66	7,71	8,39	8,39
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.091,62</b>	<b>3.466,73</b>	<b>3.736,15</b>	<b>3.943,97</b>	<b>4.155,04</b>	<b>4.784,50</b>	<b>5.192,68</b>	<b>5.428,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.723,29</b>	<b>1.944,70</b>	<b>2.103,65</b>	<b>2.226,25</b>	<b>2.350,79</b>	<b>2.722,20</b>	<b>2.962,99</b>	<b>3.102,99</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,96</b>	<b>11,24</b>	<b>12,16</b>	<b>12,87</b>	<b>13,59</b>	<b>15,74</b>	<b>17,13</b>	<b>17,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,68</b>	<b>26,55</b>	<b>28,61</b>	<b>30,20</b>	<b>31,82</b>	<b>36,64</b>	<b>39,77</b>	<b>41,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO CALABRIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	184,31	214,44	237,57	258,13	284,21	341,94	374,01	374,01
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.729,28</b>	<b>1.953,11</b>	<b>2.113,34</b>	<b>2.239,44</b>	<b>2.371,45</b>	<b>2.746,78</b>	<b>2.989,58</b>	<b>3.129,58</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,75	13,79	14,61	15,47	17,90	19,47	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,30	7,73	8,95	9,74	10,20
Tredicesima mensilità	142,18	160,47	173,53	183,82	194,61	225,23	245,02	256,76
Premio annuo	141,32	159,61	172,67	182,96	193,75	224,37	244,16	255,90
Indennità di trasporto	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00
Premio Fedeltà	28,26	31,92	34,53	36,59	38,75	44,87	48,83	51,18
<b>TOTALE "B"</b>	<b>372,71</b>	<b>415,13</b>	<b>445,42</b>	<b>469,28</b>	<b>494,31</b>	<b>565,32</b>	<b>611,22</b>	<b>638,45</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	610,84	688,21	743,58	787,15	832,79	962,50	1.046,39	1.094,99
Inail (0,5%)	10,51	11,84	12,79	13,54	14,33	16,56	18,00	18,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>621,35</b>	<b>700,05</b>	<b>756,37</b>	<b>800,69</b>	<b>847,12</b>	<b>979,06</b>	<b>1.064,39</b>	<b>1.113,83</b>
Indennità sostitutiva di mensa	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00
Trattamento fine rapporto	161,30	180,59	194,37	205,23	216,60	248,90	269,78	282,16
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,36	72,05	77,55	81,88	86,42	99,31	107,64	112,58
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,81	22,36	24,19	25,62	27,12	31,39	34,15	35,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,42	5,86	6,21	6,57	7,61	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.094,66</b>	<b>3.471,58</b>	<b>3.741,40</b>	<b>3.953,75</b>	<b>4.176,09</b>	<b>4.808,17</b>	<b>5.217,03</b>	<b>5.452,66</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.729,28</b>	<b>1.953,11</b>	<b>2.113,34</b>	<b>2.239,44</b>	<b>2.371,45</b>	<b>2.746,78</b>	<b>2.989,58</b>	<b>3.129,58</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,00</b>	<b>11,29</b>	<b>12,22</b>	<b>12,94</b>	<b>13,71</b>	<b>15,88</b>	<b>17,28</b>	<b>18,09</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,70</b>	<b>26,59</b>	<b>28,65</b>	<b>30,28</b>	<b>31,98</b>	<b>36,82</b>	<b>39,95</b>	<b>41,76</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

REGGIO EMILIA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	203,75	237,43	263,70	282,60	304,97	365,28	400,16	400,16
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.714,31</b>	<b>1.935,84</b>	<b>2.094,73</b>	<b>2.215,73</b>	<b>2.340,59</b>	<b>2.708,17</b>	<b>2.946,90</b>	<b>3.086,90</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,43	12,91	13,96	14,77	15,60	18,05	19,65	20,58
4 Novembre	5,71	6,45	6,98	7,39	7,80	9,03	9,82	10,29
Tredicesima mensilità	143,81	162,40	175,72	185,88	196,35	227,19	247,21	258,96
Premio annuo	142,95	161,54	174,86	185,01	195,49	226,32	246,35	258,10
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,59	32,31	34,97	37,00	39,10	45,26	49,27	51,62
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,49</b>	<b>375,61</b>	<b>406,49</b>	<b>430,05</b>	<b>454,34</b>	<b>525,85</b>	<b>572,30</b>	<b>599,55</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	594,80	671,71	726,85	768,86	812,21	939,81	1.022,68	1.071,28
Inail (0,5%)	10,23	11,56	12,51	13,23	13,97	16,17	17,60	18,43
<b>TOTALE "C"</b>	<b>605,03</b>	<b>683,27</b>	<b>739,36</b>	<b>782,09</b>	<b>826,18</b>	<b>955,98</b>	<b>1.040,28</b>	<b>1.089,71</b>
Indennità sostitutiva di mensa	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00	110,00
Trattamento fine rapporto	159,76	179,37	193,42	204,13	215,18	247,71	268,83	281,22
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,74	71,57	77,17	81,44	85,85	98,83	107,26	112,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,04	22,63	24,49	25,91	27,37	31,67	34,46	36,10
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,90	5,49	5,94	6,28	6,63	7,67	8,35	8,35
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.021,27</b>	<b>3.396,65</b>	<b>3.665,90</b>	<b>3.871,03</b>	<b>4.082,64</b>	<b>4.705,68</b>	<b>5.110,38</b>	<b>5.346,03</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.714,31</b>	<b>1.935,84</b>	<b>2.094,73</b>	<b>2.215,73</b>	<b>2.340,59</b>	<b>2.708,17</b>	<b>2.946,90</b>	<b>3.086,90</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,91</b>	<b>11,19</b>	<b>12,11</b>	<b>12,81</b>	<b>13,53</b>	<b>15,65</b>	<b>17,03</b>	<b>17,84</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,14</b>	<b>26,01</b>	<b>28,07</b>	<b>29,64</b>	<b>31,26</b>	<b>36,04</b>	<b>39,13</b>	<b>40,94</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RAGUSA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,46	28,62	31,80	34,25	36,69	44,03	48,92	48,92
Premio di Produzione	161,26	183,07	205,89	223,66	245,51	293,54	322,35	462,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.696,28</b>	<b>1.910,10</b>	<b>2.068,72</b>	<b>2.191,04</b>	<b>2.317,82</b>	<b>2.680,46</b>	<b>2.918,01</b>	<b>3.198,01</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,15	12,54	13,58	14,38	15,21	17,58	19,13	20,99
4 Novembre	5,57	6,27	6,79	7,19	7,60	8,79	9,56	10,50
Tredicesima mensilità	140,25	157,84	170,88	180,93	191,36	221,17	240,69	264,17
Premio annuo	139,39	156,97	170,01	180,07	190,50	220,31	239,82	263,31
Indennità di trasporto	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31	81,31
Premio Fedeltà	27,88	31,39	34,00	36,01	38,10	44,06	47,96	52,66
<b>TOTALE "B"</b>	<b>405,55</b>	<b>446,32</b>	<b>476,57</b>	<b>499,89</b>	<b>524,08</b>	<b>593,22</b>	<b>638,47</b>	<b>692,94</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	610,79	684,78	739,66	781,98	825,86	951,33	1.033,51	1.130,71
Inail (0,5%)	10,51	11,78	12,73	13,45	14,21	16,37	17,78	19,45
<b>TOTALE "C"</b>	<b>621,30</b>	<b>696,56</b>	<b>752,39</b>	<b>795,43</b>	<b>840,07</b>	<b>967,70</b>	<b>1.051,29</b>	<b>1.150,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66	72,66
Trattamento fine rapporto	159,26	177,81	191,57	202,17	213,18	244,62	265,20	289,98
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,54	70,94	76,43	80,66	85,06	97,60	105,81	115,70
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,54	22,00	23,82	25,22	26,67	30,83	33,55	36,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,78	5,33	5,77	6,11	6,46	7,47	8,13	8,53
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.053,91</b>	<b>3.414,59</b>	<b>3.682,23</b>	<b>3.888,58</b>	<b>4.102,50</b>	<b>4.714,36</b>	<b>5.115,12</b>	<b>5.586,80</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.696,28</b>	<b>1.910,10</b>	<b>2.068,72</b>	<b>2.191,04</b>	<b>2.317,82</b>	<b>2.680,46</b>	<b>2.918,01</b>	<b>3.198,01</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,81</b>	<b>11,04</b>	<b>11,96</b>	<b>12,66</b>	<b>13,40</b>	<b>15,49</b>	<b>16,87</b>	<b>18,49</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,39</b>	<b>26,15</b>	<b>28,20</b>	<b>29,78</b>	<b>31,42</b>	<b>36,10</b>	<b>39,17</b>	<b>42,78</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIETI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,61	39,33	43,70	47,06	50,42	60,51	67,23	67,23
Premio di Produzione	182,50	212,41	236,06	256,21	282,30	339,59	371,40	371,40
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.726,67</b>	<b>1.950,15</b>	<b>2.110,79</b>	<b>2.236,40</b>	<b>2.368,34</b>	<b>2.742,99</b>	<b>2.985,37</b>	<b>3.125,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,29	12,74	13,78	14,60	15,45	17,88	19,45	20,39
4 Novembre	5,64	6,37	6,89	7,30	7,73	8,94	9,73	10,19
Tredicesima mensilità	142,03	160,30	173,41	183,66	194,45	225,03	244,80	256,54
Premio annuo	141,17	159,44	172,55	182,80	193,59	224,17	243,94	255,68
Indennità di trasporto	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60	34,60
Premio Fedeltà	28,23	31,89	34,51	36,56	38,72	44,83	48,79	51,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>362,96</b>	<b>405,34</b>	<b>435,74</b>	<b>459,52</b>	<b>484,54</b>	<b>555,45</b>	<b>601,31</b>	<b>628,54</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	607,25	684,51	740,02	783,43	829,05	958,53	1.042,29	1.090,89
Inail (0,5%)	10,45	11,78	12,73	13,48	14,26	16,49	17,93	18,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>617,70</b>	<b>696,29</b>	<b>752,75</b>	<b>796,91</b>	<b>843,31</b>	<b>975,02</b>	<b>1.060,22</b>	<b>1.109,66</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	152,24	152,24	152,24	152,24	152,24	152,24	152,24	152,24
Trattamento fine rapporto	163,57	182,84	196,67	207,49	218,87	251,12	271,98	284,36
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,26	72,95	78,47	82,78	87,33	100,19	108,52	113,45
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,79	22,34	24,17	25,60	27,10	31,37	34,12	35,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,86	6,21	6,57	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.124,03</b>	<b>3.500,44</b>	<b>3.770,99</b>	<b>3.982,55</b>	<b>4.204,80</b>	<b>4.835,78</b>	<b>5.244,03</b>	<b>5.479,65</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.726,67</b>	<b>1.950,15</b>	<b>2.110,79</b>	<b>2.236,40</b>	<b>2.368,34</b>	<b>2.742,99</b>	<b>2.985,37</b>	<b>3.125,37</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,98</b>	<b>11,27</b>	<b>12,20</b>	<b>12,93</b>	<b>13,69</b>	<b>15,86</b>	<b>17,26</b>	<b>18,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,92</b>	<b>26,81</b>	<b>28,88</b>	<b>30,50</b>	<b>32,20</b>	<b>37,03</b>	<b>40,16</b>	<b>41,96</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROMA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	188,20	218,79	242,20	261,95	285,52	339,22	371,29	371,29
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.733,17</b>	<b>1.957,46</b>	<b>2.117,97</b>	<b>2.243,26</b>	<b>2.372,76</b>	<b>2.744,06</b>	<b>2.986,86</b>	<b>3.126,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,33	12,78	13,82	14,63	15,47	17,88	19,45	20,39
4 Novembre	5,66	6,39	6,91	7,32	7,74	8,94	9,73	10,19
Tredicesima mensilità'	142,51	160,83	173,92	184,14	194,72	225,00	244,79	256,54
Premio annuo	141,65	159,97	173,06	183,28	193,86	224,14	243,93	255,67
Indennità di trasporto	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	42,00
Premio Fedeltà	28,33	31,99	34,61	36,66	38,77	44,83	48,79	51,13
<b>TOTALE "B"</b>	<b>371,48</b>	<b>413,96</b>	<b>444,32</b>	<b>468,03</b>	<b>492,56</b>	<b>562,79</b>	<b>608,69</b>	<b>635,92</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	611,61	689,13	744,60	787,90	832,66	960,97	1.044,87	1.093,46
Inail (0,5%)	10,52	11,86	12,81	13,56	14,33	16,53	17,98	18,81
<b>TOTALE "C"</b>	<b>622,13</b>	<b>700,99</b>	<b>757,41</b>	<b>801,46</b>	<b>846,99</b>	<b>977,50</b>	<b>1.062,85</b>	<b>1.112,27</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96	120,96
Trattamento fine rapporto	162,31	181,64	195,45	206,23	217,38	249,32	270,20	282,59
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,76	72,47	77,98	82,28	86,73	99,47	107,81	112,75
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,86	22,41	24,24	25,67	27,14	31,36	34,12	35,76
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,88	6,22	6,58	7,60	8,27	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.110,53</b>	<b>3.488,20</b>	<b>3.758,51</b>	<b>3.969,51</b>	<b>4.187,60</b>	<b>4.812,86</b>	<b>5.221,76</b>	<b>5.457,38</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.733,17</b>	<b>1.957,46</b>	<b>2.117,97</b>	<b>2.243,26</b>	<b>2.372,76</b>	<b>2.744,06</b>	<b>2.986,86</b>	<b>3.126,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,02</b>	<b>11,31</b>	<b>12,24</b>	<b>12,97</b>	<b>13,72</b>	<b>15,86</b>	<b>17,27</b>	<b>18,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,82</b>	<b>26,71</b>	<b>28,78</b>	<b>30,40</b>	<b>32,07</b>	<b>36,86</b>	<b>39,99</b>	<b>41,79</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

RIMINI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	189,97	220,79	243,80	264,49	288,52	344,10	376,21	376,21
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.700,53</b>	<b>1.919,20</b>	<b>2.074,83</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.324,14</b>	<b>2.686,99</b>	<b>2.922,95</b>	<b>3.062,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,34	12,79	13,83	14,65	15,49	17,91	19,49	20,42
4 Novembre	5,67	6,40	6,92	7,33	7,75	8,96	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,66	161,00	174,06	184,36	194,97	225,41	245,20	256,95
Premio annuo	141,80	160,14	173,19	183,50	194,11	224,55	244,34	256,09
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,36	32,03	34,64	36,70	38,82	44,91	48,87	51,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,83</b>	<b>372,36</b>	<b>402,64</b>	<b>426,54</b>	<b>451,14</b>	<b>521,74</b>	<b>567,64</b>	<b>594,89</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	590,02	665,93	719,95	762,58	806,50	932,46	1.014,37	1.062,97
Inail (0,5%)	10,15	11,46	12,39	13,12	13,88	16,04	17,45	18,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>600,17</b>	<b>677,39</b>	<b>732,34</b>	<b>775,70</b>	<b>820,38</b>	<b>948,50</b>	<b>1.031,82</b>	<b>1.081,26</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	150,40	169,75	183,52	194,38	205,58	237,68	258,56	270,95
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	60,01	67,73	73,22	77,55	82,02	94,83	103,16	108,10
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,88	22,44	24,26	25,69	27,17	31,42	34,18	35,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,88	6,23	6,59	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.876,68</b>	<b>3.247,18</b>	<b>3.510,99</b>	<b>3.719,11</b>	<b>3.933,52</b>	<b>4.548,57</b>	<b>4.948,59</b>	<b>5.184,25</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.700,53</b>	<b>1.919,20</b>	<b>2.074,83</b>	<b>2.197,62</b>	<b>2.324,14</b>	<b>2.686,99</b>	<b>2.922,95</b>	<b>3.062,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,83</b>	<b>11,09</b>	<b>11,99</b>	<b>12,70</b>	<b>13,43</b>	<b>15,53</b>	<b>16,90</b>	<b>17,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,03</b>	<b>24,87</b>	<b>26,89</b>	<b>28,48</b>	<b>30,12</b>	<b>34,83</b>	<b>37,90</b>	<b>39,70</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

ROVIGO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	185,47	215,89	239,85	260,45	286,32	343,79	376,45	376,45
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.696,03</b>	<b>1.914,30</b>	<b>2.070,88</b>	<b>2.193,58</b>	<b>2.321,94</b>	<b>2.686,68</b>	<b>2.923,19</b>	<b>3.063,19</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,81	14,62	15,48	17,91	19,49	20,42
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,96	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,28	160,59	173,72	184,02	194,79	225,38	245,22	256,97
Premio annuo	141,42	159,73	172,86	183,16	193,92	224,52	244,36	256,11
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,28	31,95	34,57	36,63	38,78	44,90	48,87	51,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,94</b>	<b>371,41</b>	<b>401,86</b>	<b>425,74</b>	<b>450,71</b>	<b>521,67</b>	<b>567,68</b>	<b>594,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	588,46	664,23	718,58	761,17	805,73	932,35	1.014,45	1.063,05
Inail (0,5%)	10,12	11,43	12,36	13,10	13,86	16,04	17,45	18,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>598,58</b>	<b>675,66</b>	<b>730,94</b>	<b>774,27</b>	<b>819,59</b>	<b>948,39</b>	<b>1.031,90</b>	<b>1.081,34</b>
Indennità sostitutiva di mensa	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00	109,00
Trattamento fine rapporto	158,07	177,39	191,24	202,10	213,46	245,73	266,66	279,05
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,07	70,78	76,30	80,63	85,17	98,04	106,39	111,34
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,21	25,65	27,15	31,42	34,18	35,82
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.989,37</b>	<b>3.359,22</b>	<b>3.624,60</b>	<b>3.832,59</b>	<b>4.050,10</b>	<b>4.668,34</b>	<b>5.069,28</b>	<b>5.304,95</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.696,03</b>	<b>1.914,30</b>	<b>2.070,88</b>	<b>2.193,58</b>	<b>2.321,94</b>	<b>2.686,68</b>	<b>2.923,19</b>	<b>3.063,19</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,80</b>	<b>11,07</b>	<b>11,97</b>	<b>12,68</b>	<b>13,42</b>	<b>15,53</b>	<b>16,90</b>	<b>17,71</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,89</b>	<b>25,72</b>	<b>27,76</b>	<b>29,35</b>	<b>31,02</b>	<b>35,75</b>	<b>38,82</b>	<b>40,62</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SALERNO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	186,01	216,35	239,11	259,45	283,16	337,80	369,87	369,87
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.734,46</b>	<b>1.959,10</b>	<b>2.119,40</b>	<b>2.245,63</b>	<b>2.375,62</b>	<b>2.748,90</b>	<b>2.992,40</b>	<b>3.132,40</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,77	13,80	14,62	15,46	17,87	19,44	20,38
4 Novembre	5,66	6,38	6,90	7,31	7,73	8,94	9,72	10,19
Tredicesima mensilità	142,32	160,63	173,66	183,93	194,52	224,88	244,67	256,42
Premio annuo	141,46	159,77	172,80	183,07	193,66	224,02	243,81	255,56
Indennità di trasporto	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63	53,63
Premio Fedeltà	28,29	31,95	34,56	36,61	38,73	44,80	48,76	51,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>382,67</b>	<b>425,13</b>	<b>455,35</b>	<b>479,17</b>	<b>503,73</b>	<b>574,14</b>	<b>620,03</b>	<b>647,29</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	615,24	692,86	748,22	791,83	836,74	965,68	1.049,77	1.098,38
Inail (0,5%)	10,59	11,92	12,87	13,62	14,40	16,62	18,06	18,90
<b>TOTALE "C"</b>	<b>625,83</b>	<b>704,78</b>	<b>761,09</b>	<b>805,45</b>	<b>851,14</b>	<b>982,30</b>	<b>1.067,83</b>	<b>1.117,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13	140,13
Trattamento fine rapporto	164,40	183,71	197,45	208,29	219,45	251,48	272,35	284,74
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,59	73,30	78,78	83,10	87,56	100,34	108,66	113,61
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,39	24,20	25,64	27,11	31,35	34,10	35,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,57	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.148,76</b>	<b>3.526,84</b>	<b>3.796,57</b>	<b>4.009,03</b>	<b>4.227,81</b>	<b>4.856,03</b>	<b>5.265,76</b>	<b>5.501,45</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.734,46</b>	<b>1.959,10</b>	<b>2.119,40</b>	<b>2.245,63</b>	<b>2.375,62</b>	<b>2.748,90</b>	<b>2.992,40</b>	<b>3.132,40</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,03</b>	<b>11,32</b>	<b>12,25</b>	<b>12,98</b>	<b>13,73</b>	<b>15,89</b>	<b>17,30</b>	<b>18,11</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,11</b>	<b>27,01</b>	<b>29,07</b>	<b>30,70</b>	<b>32,38</b>	<b>37,19</b>	<b>40,32</b>	<b>42,13</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIENA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	39,51	46,23	51,35	55,29	59,24	71,09	78,99	78,99
Premio di Produzione	185,23	215,47	238,53	258,26	285,19	342,66	360,28	374,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.735,30</b>	<b>1.960,11</b>	<b>2.120,91</b>	<b>2.246,68</b>	<b>2.380,05</b>	<b>2.756,64</b>	<b>2.986,01</b>	<b>3.139,97</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,80	14,61	15,47	17,90	19,38	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,30	7,74	8,95	9,69	10,20
Tredicesima mensilità	142,26	160,55	173,61	183,83	194,69	225,29	243,87	256,78
Premio annuo	141,40	159,69	172,75	182,97	193,83	224,43	243,01	255,92
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,28	31,94	34,55	36,59	38,77	44,89	48,60	51,18
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,90</b>	<b>371,32</b>	<b>401,61</b>	<b>425,30</b>	<b>450,50</b>	<b>521,46</b>	<b>564,55</b>	<b>594,49</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	599,86	677,51	733,04	776,48	822,56	952,62	1.031,79	1.085,23
Inail (0,5%)	10,32	11,66	12,61	13,36	14,15	16,39	17,75	18,67
<b>TOTALE "C"</b>	<b>610,18</b>	<b>689,17</b>	<b>745,65</b>	<b>789,84</b>	<b>836,71</b>	<b>969,01</b>	<b>1.049,54</b>	<b>1.103,90</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	158,31	177,60	191,38	202,16	213,61	245,89	265,48	279,11
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,16	70,86	76,36	80,66	85,23	98,11	105,92	111,36
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,20	25,62	27,14	31,40	33,99	35,79
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,21	6,58	7,61	8,23	8,27
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.043,98</b>	<b>3.422,19</b>	<b>3.692,73</b>	<b>3.904,32</b>	<b>4.128,77</b>	<b>4.762,37</b>	<b>5.148,17</b>	<b>5.407,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.735,30</b>	<b>1.960,11</b>	<b>2.120,91</b>	<b>2.246,68</b>	<b>2.380,05</b>	<b>2.756,64</b>	<b>2.986,01</b>	<b>3.139,97</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,03</b>	<b>11,33</b>	<b>12,26</b>	<b>12,99</b>	<b>13,76</b>	<b>15,93</b>	<b>17,26</b>	<b>18,15</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,31</b>	<b>26,21</b>	<b>28,28</b>	<b>29,90</b>	<b>31,62</b>	<b>36,47</b>	<b>39,42</b>	<b>41,41</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SONDRIO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	196,34	228,40	253,50	275,59	302,56	363,90	397,91	397,91
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.739,51</b>	<b>1.964,97</b>	<b>2.126,93</b>	<b>2.254,38</b>	<b>2.387,10</b>	<b>2.765,50</b>	<b>3.009,88</b>	<b>3.149,88</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,38	12,85	13,90	14,72	15,59	18,05	19,63	20,56
4 Novembre	5,69	6,42	6,95	7,36	7,79	9,02	9,82	10,28
Tredicesima mensilità	143,19	161,64	174,87	185,29	196,15	227,07	247,02	258,77
Premio annuo	142,33	160,78	174,01	184,43	195,29	226,21	246,16	257,91
Indennità di trasporto	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03	19,03
Premio Fedeltà	28,47	32,16	34,80	36,89	39,06	45,24	49,23	51,58
<b>TOTALE "B"</b>	<b>350,09</b>	<b>392,88</b>	<b>423,56</b>	<b>447,72</b>	<b>472,91</b>	<b>544,62</b>	<b>590,89</b>	<b>618,13</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	607,24	685,19	741,17	785,23	831,12	961,92	1.046,38	1.094,98
Inail (0,5%)	10,45	11,79	12,75	13,51	14,30	16,55	18,00	18,84
<b>TOTALE "C"</b>	<b>617,69</b>	<b>696,98</b>	<b>753,92</b>	<b>798,74</b>	<b>845,42</b>	<b>978,47</b>	<b>1.064,38</b>	<b>1.113,82</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30	174,30
Trattamento fine rapporto	165,28	184,74	198,70	209,68	221,14	253,76	274,80	287,19
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,94	73,71	79,28	83,66	88,23	101,25	109,64	114,58
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,96	22,53	24,37	25,82	27,34	31,65	34,43	36,07
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,88	5,46	5,91	6,26	6,63	7,67	8,34	8,34
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.148,65</b>	<b>3.528,44</b>	<b>3.801,27</b>	<b>4.015,96</b>	<b>4.239,57</b>	<b>4.877,02</b>	<b>5.288,66</b>	<b>5.524,31</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.739,51</b>	<b>1.964,97</b>	<b>2.126,93</b>	<b>2.254,38</b>	<b>2.387,10</b>	<b>2.765,50</b>	<b>3.009,88</b>	<b>3.149,88</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,05</b>	<b>11,36</b>	<b>12,29</b>	<b>13,03</b>	<b>13,80</b>	<b>15,99</b>	<b>17,40</b>	<b>18,21</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,11</b>	<b>27,02</b>	<b>29,11</b>	<b>30,75</b>	<b>32,47</b>	<b>37,35</b>	<b>40,50</b>	<b>42,30</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

LA SPEZIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	187,72	217,05	241,03	261,89	288,69	348,54	380,77	380,77
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.730,89</b>	<b>1.953,62</b>	<b>2.114,46</b>	<b>2.240,68</b>	<b>2.373,23</b>	<b>2.750,14</b>	<b>2.992,74</b>	<b>3.132,74</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,32	12,77	13,81	14,63	15,50	17,94	19,52	20,45
4 Novembre	5,66	6,38	6,91	7,32	7,75	8,97	9,76	10,23
Tredicesima mensilità	142,47	160,69	173,82	184,14	194,98	225,78	245,59	257,33
Premio annuo	141,61	159,83	172,96	183,28	194,12	224,92	244,73	256,47
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,32	31,97	34,59	36,66	38,82	44,98	48,95	51,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,38</b>	<b>371,64</b>	<b>402,09</b>	<b>426,03</b>	<b>451,17</b>	<b>522,59</b>	<b>568,55</b>	<b>595,77</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	598,71	675,72	731,31	774,95	820,77	951,06	1.034,91	1.083,51
Inail (0,5%)	10,30	11,63	12,58	13,33	14,12	16,36	17,81	18,64
<b>TOTALE "C"</b>	<b>609,01</b>	<b>687,35</b>	<b>743,89</b>	<b>788,28</b>	<b>834,89</b>	<b>967,42</b>	<b>1.052,72</b>	<b>1.102,15</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Trattamento fine rapporto	168,72	187,93	201,79	212,67	224,11	256,59	277,49	289,87
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	67,32	74,98	80,51	84,85	89,42	102,38	110,71	115,65
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,85	22,39	24,23	25,66	27,18	31,47	34,23	35,87
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,43	5,87	6,22	6,59	7,62	8,29	8,29
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.191,03</b>	<b>3.566,21</b>	<b>3.837,14</b>	<b>4.049,79</b>	<b>4.273,09</b>	<b>4.908,01</b>	<b>5.316,73</b>	<b>5.552,34</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.730,89</b>	<b>1.953,62</b>	<b>2.114,46</b>	<b>2.240,68</b>	<b>2.373,23</b>	<b>2.750,14</b>	<b>2.992,74</b>	<b>3.132,74</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,01</b>	<b>11,29</b>	<b>12,22</b>	<b>12,95</b>	<b>13,72</b>	<b>15,90</b>	<b>17,30</b>	<b>18,11</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,44</b>	<b>27,31</b>	<b>29,38</b>	<b>31,01</b>	<b>32,72</b>	<b>37,59</b>	<b>40,72</b>	<b>42,52</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SIRACUSA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	178,08	206,44	228,32	247,37	271,15	323,91	354,53	354,53
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.721,25</b>	<b>1.943,01</b>	<b>2.101,75</b>	<b>2.226,16</b>	<b>2.355,69</b>	<b>2.725,51</b>	<b>2.966,50</b>	<b>3.106,50</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,26	12,70	13,73	14,54	15,38	17,78	19,34	20,28
4 Novembre	5,63	6,35	6,86	7,27	7,69	8,89	9,67	10,14
Tredicesima mensilità	141,66	159,80	172,76	182,92	193,51	223,72	243,38	255,13
Premio annuo	140,80	158,94	171,90	182,06	192,65	222,85	242,52	254,27
Indennità di trasporto	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20
Premio Fedeltà	28,16	31,79	34,38	36,41	38,53	44,57	48,50	50,85
<b>TOTALE "B"</b>	<b>388,71</b>	<b>430,78</b>	<b>460,83</b>	<b>484,40</b>	<b>508,96</b>	<b>579,01</b>	<b>624,61</b>	<b>651,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	613,15	689,82	744,69	787,69	832,47	960,29	1.043,58	1.092,18
Inail (0,5%)	10,55	11,87	12,81	13,55	14,32	16,52	17,96	18,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>623,70</b>	<b>701,69</b>	<b>757,50</b>	<b>801,24</b>	<b>846,79</b>	<b>976,81</b>	<b>1.061,54</b>	<b>1.110,97</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40	138,40
Trattamento fine rapporto	164,13	183,26	196,93	207,65	218,82	250,68	271,43	283,82
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	65,49	73,12	78,57	82,85	87,31	100,02	108,30	113,24
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,74	22,27	24,08	25,49	26,97	31,18	33,92	35,56
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,83	5,40	5,84	6,18	6,54	7,55	8,22	8,22
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.137,25</b>	<b>3.510,80</b>	<b>3.778,20</b>	<b>3.987,77</b>	<b>4.205,98</b>	<b>4.828,96</b>	<b>5.234,92</b>	<b>5.470,58</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.721,25</b>	<b>1.943,01</b>	<b>2.101,75</b>	<b>2.226,16</b>	<b>2.355,69</b>	<b>2.725,51</b>	<b>2.966,50</b>	<b>3.106,50</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,95</b>	<b>11,23</b>	<b>12,15</b>	<b>12,87</b>	<b>13,62</b>	<b>15,75</b>	<b>17,15</b>	<b>17,96</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,02</b>	<b>26,89</b>	<b>28,93</b>	<b>30,54</b>	<b>32,21</b>	<b>36,98</b>	<b>40,09</b>	<b>41,89</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SASSARI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	181,16	210,85	233,86	254,64	279,81	336,61	368,71	368,71
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.691,72</b>	<b>1.909,26</b>	<b>2.064,89</b>	<b>2.187,77</b>	<b>2.315,43</b>	<b>2.679,50</b>	<b>2.915,45</b>	<b>3.055,45</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,77	14,59	15,44	17,86	19,44	20,37
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,29	7,72	8,93	9,72	10,18
Tredicesima mensilità	141,92	160,17	173,22	183,53	194,24	224,78	244,57	256,32
Premio annuo	141,06	159,31	172,36	182,67	193,38	223,92	243,71	255,46
Indennità di trasporto	77,22	77,22	77,22	77,22	77,22	77,22	77,22	77,22
Premio Fedeltà	28,21	31,86	34,47	36,53	38,68	44,78	48,74	51,09
<b>TOTALE "B"</b>	<b>405,33</b>	<b>447,65</b>	<b>477,92</b>	<b>501,83</b>	<b>526,68</b>	<b>597,49</b>	<b>643,40</b>	<b>670,64</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	609,40	684,92	738,94	781,60	825,92	952,29	1.034,20	1.082,80
Inail (0,5%)	10,49	11,78	12,71	13,45	14,21	16,38	17,79	18,63
<b>TOTALE "C"</b>	<b>619,89</b>	<b>696,70</b>	<b>751,65</b>	<b>795,05</b>	<b>840,13</b>	<b>968,67</b>	<b>1.051,99</b>	<b>1.101,43</b>
Indennità sostitutiva di mensa	70,40	70,40	70,40	70,40	70,40	70,40	70,40	70,40
Trattamento fine rapporto	160,55	179,80	193,57	204,44	215,74	247,95	268,83	281,22
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,06	71,74	77,23	81,57	86,08	98,93	107,26	112,20
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,78	22,32	24,14	25,58	27,07	31,33	34,09	35,73
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.047,57</b>	<b>3.416,15</b>	<b>3.679,95</b>	<b>3.888,24</b>	<b>4.104,59</b>	<b>4.721,66</b>	<b>5.121,68</b>	<b>5.357,33</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.691,72</b>	<b>1.909,26</b>	<b>2.064,89</b>	<b>2.187,77</b>	<b>2.315,43</b>	<b>2.679,50</b>	<b>2.915,45</b>	<b>3.055,45</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,78</b>	<b>11,04</b>	<b>11,94</b>	<b>12,65</b>	<b>13,38</b>	<b>15,49</b>	<b>16,85</b>	<b>17,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,34</b>	<b>26,16</b>	<b>28,18</b>	<b>29,78</b>	<b>31,43</b>	<b>36,16</b>	<b>39,22</b>	<b>41,03</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

SAVONA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	24,25	28,65	31,80	34,25	36,70	44,00	48,90	48,90
Premio di Produzione	185,00	215,22	240,08	261,36	286,48	342,67	374,73	374,73
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.719,81</b>	<b>1.942,28</b>	<b>2.102,91</b>	<b>2.228,74</b>	<b>2.358,80</b>	<b>2.729,56</b>	<b>2.970,37</b>	<b>3.110,37</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,76	13,81	14,63	15,48	17,90	19,48	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,95	9,74	10,20
Tredicesima mensilità	142,24	160,53	173,74	184,09	194,80	225,29	245,08	256,82
Premio annuo	141,38	159,67	172,88	183,23	193,94	224,43	244,22	255,96
Indennità di trasporto	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32	60,32
Premio Fedeltà	28,28	31,93	34,58	36,65	38,79	44,89	48,84	51,19
<b>TOTALE "B"</b>	<b>389,17</b>	<b>431,59</b>	<b>462,23</b>	<b>486,23</b>	<b>511,07</b>	<b>581,78</b>	<b>627,68</b>	<b>654,90</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	612,87	689,85	745,43	788,97	833,98	962,28	1.045,59	1.094,19
Inail (0,5%)	10,54	11,87	12,83	13,57	14,35	16,56	17,99	18,83
<b>TOTALE "C"</b>	<b>623,41</b>	<b>701,72</b>	<b>758,26</b>	<b>802,54</b>	<b>848,33</b>	<b>978,84</b>	<b>1.063,58</b>	<b>1.113,02</b>
Indennità sostitutiva di mensa	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16	113,16
Trattamento fine rapporto	162,81	182,10	196,04	206,95	218,25	250,41	271,28	283,67
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,96	72,65	78,22	82,57	87,08	99,91	108,24	113,18
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,82	22,37	24,21	25,66	27,15	31,40	34,16	35,80
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.108,99</b>	<b>3.484,17</b>	<b>3.755,20</b>	<b>3.967,47</b>	<b>4.186,92</b>	<b>4.812,47</b>	<b>5.218,75</b>	<b>5.454,38</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.719,81</b>	<b>1.942,28</b>	<b>2.102,91</b>	<b>2.228,74</b>	<b>2.358,80</b>	<b>2.729,56</b>	<b>2.970,37</b>	<b>3.110,37</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,94</b>	<b>11,23</b>	<b>12,16</b>	<b>12,88</b>	<b>13,63</b>	<b>15,78</b>	<b>17,17</b>	<b>17,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,81</b>	<b>26,68</b>	<b>28,76</b>	<b>30,38</b>	<b>32,06</b>	<b>36,85</b>	<b>39,96</b>	<b>41,77</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TARANTO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,33	49,26	53,05	56,84	68,20	75,78	75,78
Premio di Produzione	176,41	204,99	226,09	244,87	267,24	317,65	347,33	347,33
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.724,86</b>	<b>1.947,73</b>	<b>2.106,38</b>	<b>2.231,05</b>	<b>2.359,70</b>	<b>2.728,74</b>	<b>2.969,85</b>	<b>3.109,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,25	12,69	13,71	14,52	15,35	17,74	19,29	20,23
4 Novembre	5,62	6,34	6,86	7,26	7,68	8,87	9,65	10,11
Tredicesima mensilità	141,52	159,67	172,57	182,71	193,18	223,19	242,78	254,53
Premio annuo	140,66	158,81	171,71	181,85	192,32	222,33	241,92	253,66
Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Premio Fedeltà	28,13	31,76	34,34	36,37	38,46	44,47	48,38	50,73
<b>TOTALE "B"</b>	<b>405,03</b>	<b>447,12</b>	<b>477,04</b>	<b>500,56</b>	<b>524,84</b>	<b>594,45</b>	<b>639,87</b>	<b>667,11</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	618,95	695,94	750,74	793,81	838,25	965,72	1.048,98	1.097,58
Inail (0,5%)	10,65	11,97	12,92	13,66	14,42	16,62	18,05	18,88
<b>TOTALE "C"</b>	<b>629,60</b>	<b>707,91</b>	<b>763,66</b>	<b>807,47</b>	<b>852,67</b>	<b>982,34</b>	<b>1.067,03</b>	<b>1.116,46</b>
Indennità sostitutiva di mensa	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
Trattamento fine rapporto	160,73	179,88	193,48	204,18	215,23	246,88	267,54	279,93
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,13	71,77	77,20	81,46	85,87	98,50	106,74	111,69
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,72	22,25	24,05	25,47	26,93	31,11	33,84	35,48
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,82	5,40	5,83	6,17	6,53	7,54	8,20	8,20
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.097,74</b>	<b>3.472,78</b>	<b>3.739,79</b>	<b>3.949,61</b>	<b>4.166,12</b>	<b>4.787,21</b>	<b>5.192,92</b>	<b>5.428,57</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.724,86</b>	<b>1.947,73</b>	<b>2.106,38</b>	<b>2.231,05</b>	<b>2.359,70</b>	<b>2.728,74</b>	<b>2.969,85</b>	<b>3.109,85</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,90</b>	<b>13,64</b>	<b>15,77</b>	<b>17,17</b>	<b>17,98</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,72</b>	<b>26,59</b>	<b>28,64</b>	<b>30,25</b>	<b>31,90</b>	<b>36,66</b>	<b>39,77</b>	<b>41,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERAMO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	47,40	55,45	61,59	66,35	71,05	85,26	94,74	94,74
Premio di Produzione	167,05	194,12	215,71	233,90	258,57	312,33	339,47	339,47
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.725,01</b>	<b>1.947,98</b>	<b>2.108,33</b>	<b>2.233,38</b>	<b>2.365,24</b>	<b>2.740,48</b>	<b>2.980,95</b>	<b>3.120,95</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,18	12,62	13,64	14,45	15,29	17,70	19,24	20,17
4 Novembre	5,59	6,31	6,82	7,22	7,65	8,85	9,62	10,09
Tredicesima mensilità	140,73	158,76	171,70	181,79	192,46	222,74	242,12	253,87
Premio annuo	139,87	157,90	170,84	180,93	191,60	221,88	241,26	253,00
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	27,97	31,58	34,17	36,19	38,32	44,38	48,25	50,60
<b>TOTALE "B"</b>	<b>325,34</b>	<b>367,17</b>	<b>397,17</b>	<b>420,58</b>	<b>445,32</b>	<b>515,55</b>	<b>560,49</b>	<b>587,73</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	595,83	672,78	728,10	771,24	816,75	946,20	1.029,14	1.077,74
Inail (0,5%)	10,25	11,58	12,53	13,27	14,05	16,28	17,71	18,54
<b>TOTALE "C"</b>	<b>606,08</b>	<b>684,36</b>	<b>740,63</b>	<b>784,51</b>	<b>830,80</b>	<b>962,48</b>	<b>1.046,85</b>	<b>1.096,28</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	148,37	167,39	181,03	191,67	202,93	234,87	255,31	267,70
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,20	66,79	72,23	76,47	80,97	93,71	101,86	106,81
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,61	22,13	23,93	25,34	26,82	31,05	33,75	35,39
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,80	5,37	5,80	6,14	6,50	7,52	8,17	8,17
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.899,41</b>	<b>3.274,06</b>	<b>3.543,42</b>	<b>3.753,49</b>	<b>3.975,08</b>	<b>4.605,46</b>	<b>5.009,38</b>	<b>5.245,03</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.725,01</b>	<b>1.947,98</b>	<b>2.108,33</b>	<b>2.233,38</b>	<b>2.365,24</b>	<b>2.740,48</b>	<b>2.980,95</b>	<b>3.120,95</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,19</b>	<b>12,91</b>	<b>13,67</b>	<b>15,84</b>	<b>17,23</b>	<b>18,04</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,20</b>	<b>25,07</b>	<b>27,14</b>	<b>28,74</b>	<b>30,44</b>	<b>35,27</b>	<b>38,36</b>	<b>40,17</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRENTO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	47,39	55,45	61,61	66,35	71,09	85,31	94,79	94,79
Premio di Produzione	190,47	221,27	244,67	264,55	288,29	343,01	375,79	375,79
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.748,42</b>	<b>1.975,13</b>	<b>2.137,31</b>	<b>2.264,03</b>	<b>2.395,00</b>	<b>2.771,21</b>	<b>3.017,32</b>	<b>3.157,32</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,34	12,80	13,84	14,65	15,49	17,91	19,48	20,42
4 Novembre	5,67	6,40	6,92	7,33	7,75	8,95	9,74	10,21
Tredicesima mensilità'	142,70	161,04	174,13	184,36	194,95	225,32	245,17	256,91
Premio annuo	141,84	160,18	173,27	183,50	194,09	224,46	244,31	256,05
Indennità di trasporto	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60	95,60
Premio Fedeltà	28,37	32,04	34,65	36,70	38,82	44,89	48,86	51,21
<b>TOTALE "B"</b>	<b>425,52</b>	<b>468,06</b>	<b>498,41</b>	<b>522,14</b>	<b>546,70</b>	<b>617,13</b>	<b>663,16</b>	<b>690,40</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	631,75	709,99	765,94	809,66	854,86	984,65	1.069,55	1.118,15
Inail (0,5%)	10,87	12,22	13,18	13,93	14,71	16,94	18,40	19,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>642,62</b>	<b>722,21</b>	<b>779,12</b>	<b>823,59</b>	<b>869,57</b>	<b>1.001,59</b>	<b>1.087,95</b>	<b>1.137,39</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Trattamento fine rapporto	166,41	185,76	199,56	210,36	221,53	253,56	274,50	286,88
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,39	74,12	79,62	83,93	88,39	101,17	109,52	114,46
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,89	22,44	24,27	25,70	27,17	31,41	34,17	35,81
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,44	5,89	6,23	6,59	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.205,11</b>	<b>3.586,03</b>	<b>3.858,48</b>	<b>4.071,38</b>	<b>4.291,45</b>	<b>4.923,48</b>	<b>5.336,90</b>	<b>5.572,54</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.748,42</b>	<b>1.975,13</b>	<b>2.137,31</b>	<b>2.264,03</b>	<b>2.395,00</b>	<b>2.771,21</b>	<b>3.017,32</b>	<b>3.157,32</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,11</b>	<b>11,42</b>	<b>12,35</b>	<b>13,09</b>	<b>13,84</b>	<b>16,02</b>	<b>17,44</b>	<b>18,25</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,54</b>	<b>27,46</b>	<b>29,55</b>	<b>31,18</b>	<b>32,86</b>	<b>37,70</b>	<b>40,87</b>	<b>42,67</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività'	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TORINO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	187,16	217,64	241,89	263,07	290,43	351,17	383,23	383,23
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.735,61</b>	<b>1.960,39</b>	<b>2.122,18</b>	<b>2.249,25</b>	<b>2.382,89</b>	<b>2.762,27</b>	<b>3.005,76</b>	<b>3.145,76</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,32	12,77	13,82	14,64	15,51	17,96	19,53	20,47
4 Novembre	5,66	6,39	6,91	7,32	7,75	8,98	9,77	10,23
Tredicesima mensilità	142,42	160,74	173,90	184,24	195,13	226,00	245,79	257,54
Premio annuo	141,56	159,87	173,03	183,38	194,27	225,14	244,93	256,68
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,31	31,97	34,61	36,68	38,85	45,03	48,99	51,34
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,27</b>	<b>371,74</b>	<b>402,27</b>	<b>426,26</b>	<b>451,51</b>	<b>523,11</b>	<b>569,01</b>	<b>596,26</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	600,05	677,72	733,61	777,50	823,68	954,73	1.038,83	1.087,43
Inail (0,5%)	10,32	11,66	12,62	13,38	14,17	16,43	17,87	18,71
<b>TOTALE "C"</b>	<b>610,37</b>	<b>689,38</b>	<b>746,23</b>	<b>790,88</b>	<b>837,85</b>	<b>971,16</b>	<b>1.056,70</b>	<b>1.106,14</b>
Indennità sostitutiva di mensa	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45	112,45
Trattamento fine rapporto	158,48	177,80	191,68	202,59	214,07	246,64	267,51	279,90
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,23	70,94	76,48	80,83	85,41	98,41	106,73	111,68
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,85	22,40	24,24	25,68	27,20	31,50	34,26	35,90
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,86	5,43	5,88	6,23	6,59	7,63	8,30	8,30
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.045,12</b>	<b>3.423,40</b>	<b>3.695,71</b>	<b>3.909,57</b>	<b>4.134,47</b>	<b>4.772,97</b>	<b>5.182,72</b>	<b>5.418,39</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.735,61</b>	<b>1.960,39</b>	<b>2.122,18</b>	<b>2.249,25</b>	<b>2.382,89</b>	<b>2.762,27</b>	<b>3.005,76</b>	<b>3.145,76</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,03</b>	<b>11,33</b>	<b>12,27</b>	<b>13,00</b>	<b>13,77</b>	<b>15,97</b>	<b>17,37</b>	<b>18,18</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,32</b>	<b>26,22</b>	<b>28,30</b>	<b>29,94</b>	<b>31,66</b>	<b>36,55</b>	<b>39,69</b>	<b>41,49</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRAPANI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	158,44	184,14	203,94	221,55	244,78	294,15	320,96	320,96
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.703,41</b>	<b>1.922,81</b>	<b>2.079,71</b>	<b>2.202,86</b>	<b>2.332,02</b>	<b>2.698,99</b>	<b>2.936,53</b>	<b>3.076,53</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,13	12,55	13,57	14,36	15,20	17,58	19,12	20,05
4 Novembre	5,56	6,28	6,78	7,18	7,60	8,79	9,56	10,03
Tredicesima mensilità	140,01	157,93	170,71	180,75	191,30	221,22	240,57	252,31
Premio annuo	139,15	157,06	169,85	179,89	190,44	220,36	239,71	251,45
Indennità di trasporto	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20	69,20
Premio Fedeltà	27,83	31,41	33,97	35,98	38,09	44,07	47,94	50,29
<b>TOTALE "B"</b>	<b>392,88</b>	<b>434,43</b>	<b>464,08</b>	<b>487,36</b>	<b>511,83</b>	<b>581,22</b>	<b>626,10</b>	<b>653,33</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	609,18	685,01	739,23	781,78	826,42	953,23	1.035,30	1.083,90
Inail (0,5%)	10,48	11,79	12,72	13,45	14,22	16,40	17,81	18,65
<b>TOTALE "C"</b>	<b>619,66</b>	<b>696,80</b>	<b>751,95</b>	<b>795,23</b>	<b>840,64</b>	<b>969,63</b>	<b>1.053,11</b>	<b>1.102,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55	60,55
Trattamento fine rapporto	157,22	176,11	189,60	200,19	211,32	242,87	263,29	275,67
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,73	70,26	75,65	79,87	84,31	96,90	105,05	109,99
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,51	22,01	23,79	25,19	26,66	30,83	33,53	35,17
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,77	5,34	5,77	6,11	6,46	7,47	8,12	8,12
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.031,73</b>	<b>3.401,18</b>	<b>3.665,40</b>	<b>3.872,76</b>	<b>4.090,29</b>	<b>4.708,26</b>	<b>5.108,28</b>	<b>5.343,91</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.703,41</b>	<b>1.922,81</b>	<b>2.079,71</b>	<b>2.202,86</b>	<b>2.332,02</b>	<b>2.698,99</b>	<b>2.936,53</b>	<b>3.076,53</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,85</b>	<b>11,11</b>	<b>12,02</b>	<b>12,73</b>	<b>13,48</b>	<b>15,60</b>	<b>16,97</b>	<b>17,78</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,22</b>	<b>26,05</b>	<b>28,07</b>	<b>29,66</b>	<b>31,32</b>	<b>36,06</b>	<b>39,12</b>	<b>40,92</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TERNI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
Premio di Produzione	174,88	203,59	225,92	245,44	270,34	325,70	356,58	356,58
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.723,33</b>	<b>1.946,34</b>	<b>2.106,21</b>	<b>2.231,62</b>	<b>2.362,80</b>	<b>2.736,80</b>	<b>2.979,11</b>	<b>3.119,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,24	12,68	13,71	14,52	15,37	17,79	19,36	20,29
4 Novembre	5,62	6,34	6,86	7,26	7,69	8,90	9,68	10,14
Tredicesima mensilità	141,39	159,56	172,56	182,76	193,44	223,87	243,56	255,30
Premio annuo	140,53	158,70	171,69	181,90	192,58	223,00	242,70	254,44
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,11	31,74	34,34	36,38	38,52	44,60	48,54	50,89
<b>TOTALE "B"</b>	<b>326,89</b>	<b>369,02</b>	<b>399,16</b>	<b>422,82</b>	<b>447,60</b>	<b>518,16</b>	<b>563,84</b>	<b>591,06</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	595,79	672,84	728,06	771,38	816,70	945,89	1.029,58	1.078,18
Inail (0,5%)	10,25	11,58	12,53	13,27	14,05	16,27	17,71	18,55
<b>TOTALE "C"</b>	<b>606,04</b>	<b>684,42</b>	<b>740,59</b>	<b>784,65</b>	<b>830,75</b>	<b>962,16</b>	<b>1.047,29</b>	<b>1.096,73</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00	132,00
Trattamento fine rapporto	158,84	178,00	191,71	202,47	213,75	245,83	266,60	278,99
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,37	71,02	76,49	80,78	85,28	98,08	106,37	111,31
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,70	22,24	24,05	25,47	26,96	31,20	33,95	35,59
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,82	5,39	5,83	6,18	6,54	7,56	8,22	8,22
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.045,99</b>	<b>3.421,30</b>	<b>3.690,34</b>	<b>3.901,39</b>	<b>4.122,18</b>	<b>4.751,59</b>	<b>5.159,38</b>	<b>5.395,01</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.723,33</b>	<b>1.946,34</b>	<b>2.106,21</b>	<b>2.231,62</b>	<b>2.362,80</b>	<b>2.736,80</b>	<b>2.979,11</b>	<b>3.119,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,96</b>	<b>11,25</b>	<b>12,17</b>	<b>12,90</b>	<b>13,66</b>	<b>15,82</b>	<b>17,22</b>	<b>18,03</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,33</b>	<b>26,20</b>	<b>28,26</b>	<b>29,88</b>	<b>31,57</b>	<b>36,39</b>	<b>39,51</b>	<b>41,31</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TRIESTE	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	29,62	34,66	38,51	41,47	44,43	53,32	59,24	59,24
Premio di Produzione	184,05	214,15	236,75	256,47	280,04	333,72	365,80	365,80
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.724,23</b>	<b>1.947,22</b>	<b>2.106,29</b>	<b>2.231,07</b>	<b>2.360,09</b>	<b>2.729,93</b>	<b>2.971,78</b>	<b>3.111,78</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,30	12,75	13,79	14,60	15,44	17,84	19,42	20,35
4 Novembre	5,65	6,38	6,89	7,30	7,72	8,92	9,71	10,18
Tredicesima mensilità	142,16	160,44	173,46	183,68	194,26	224,54	244,33	256,07
Premio annuo	141,30	159,58	172,60	182,82	193,40	223,68	243,47	255,21
Indennità di trasporto	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10	50,10
Premio Fedeltà	28,26	31,92	34,52	36,56	38,68	44,74	48,69	51,04
<b>TOTALE "B"</b>	<b>378,77</b>	<b>421,17</b>	<b>451,36</b>	<b>475,06</b>	<b>499,60</b>	<b>569,82</b>	<b>615,72</b>	<b>642,95</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	611,13	688,25	743,25	786,40	831,03	958,91	1.042,53	1.091,12
Inail (0,5%)	10,52	11,84	12,79	13,53	14,30	16,50	17,94	18,77
<b>TOTALE "C"</b>	<b>621,65</b>	<b>700,09</b>	<b>756,04</b>	<b>799,93</b>	<b>845,33</b>	<b>975,41</b>	<b>1.060,47</b>	<b>1.109,89</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3) (*)	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60	166,60
Trattamento fine rapporto	165,92	185,21	198,94	209,72	220,88	252,82	273,69	286,08
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,20	73,90	79,37	83,67	88,13	100,87	109,20	114,14
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,81	22,36	24,18	25,60	27,08	31,30	34,06	35,69
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,42	5,86	6,21	6,56	7,58	8,25	8,25
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.159,03</b>	<b>3.534,84</b>	<b>3.802,94</b>	<b>4.013,26</b>	<b>4.230,77</b>	<b>4.854,13</b>	<b>5.261,77</b>	<b>5.497,38</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.724,23</b>	<b>1.947,22</b>	<b>2.106,29</b>	<b>2.231,07</b>	<b>2.360,09</b>	<b>2.729,93</b>	<b>2.971,78</b>	<b>3.111,78</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,97</b>	<b>11,26</b>	<b>12,18</b>	<b>12,90</b>	<b>13,64</b>	<b>15,78</b>	<b>17,18</b>	<b>17,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,19</b>	<b>27,07</b>	<b>29,12</b>	<b>30,73</b>	<b>32,40</b>	<b>37,17</b>	<b>40,29</b>	<b>42,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

(\*) L'indennità sostitutiva di mensa è prevista esclusivamente per gli impiegati tecnici di cantiere

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

TREVISO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,16	209,80	233,48	253,89	279,76	337,34	369,41	369,41
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.690,72</b>	<b>1.908,21</b>	<b>2.064,51</b>	<b>2.187,02</b>	<b>2.315,38</b>	<b>2.680,23</b>	<b>2.916,15</b>	<b>3.056,15</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,27	12,72	13,76	14,58	15,44	17,87	19,44	20,37
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,29	7,72	8,93	9,72	10,19
Tredicesima mensilità	141,83	160,08	173,19	183,47	194,24	224,84	244,63	256,38
Premio annuo	140,97	159,22	172,33	182,61	193,37	223,98	243,77	255,52
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,19	31,84	34,47	36,52	38,67	44,80	48,75	51,10
<b>TOTALE "B"</b>	<b>327,90</b>	<b>370,22</b>	<b>400,63</b>	<b>424,47</b>	<b>449,44</b>	<b>520,42</b>	<b>566,31</b>	<b>593,56</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	586,61	662,11	716,37	758,90	803,46	930,11	1.012,00	1.060,61
Inail (0,5%)	10,09	11,39	12,33	13,06	13,82	16,00	17,41	18,25
<b>TOTALE "C"</b>	<b>596,70</b>	<b>673,50</b>	<b>728,70</b>	<b>771,96</b>	<b>817,28</b>	<b>946,11</b>	<b>1.029,41</b>	<b>1.078,86</b>
Indennità sostitutiva di mensa								
Trattamento fine rapporto	149,53	168,77	182,60	193,44	204,80	237,09	257,96	270,35
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	59,66	67,34	72,85	77,18	81,71	94,59	102,92	107,87
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,77	22,31	24,14	25,57	27,07	31,34	34,10	35,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.860,12</b>	<b>3.228,63</b>	<b>3.493,58</b>	<b>3.701,24</b>	<b>3.918,74</b>	<b>4.537,17</b>	<b>4.937,11</b>	<b>5.172,79</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.690,72</b>	<b>1.908,21</b>	<b>2.064,51</b>	<b>2.187,02</b>	<b>2.315,38</b>	<b>2.680,23</b>	<b>2.916,15</b>	<b>3.056,15</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,77</b>	<b>11,03</b>	<b>11,93</b>	<b>12,64</b>	<b>13,38</b>	<b>15,49</b>	<b>16,86</b>	<b>17,67</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>21,90</b>	<b>24,72</b>	<b>26,75</b>	<b>28,34</b>	<b>30,01</b>	<b>34,75</b>	<b>37,81</b>	<b>39,61</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

UDINE	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,62	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	183,04	213,03	236,12	256,23	281,70	338,29	370,35	370,35
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.726,22</b>	<b>1.949,60</b>	<b>2.109,55</b>	<b>2.235,02</b>	<b>2.366,24</b>	<b>2.739,89</b>	<b>2.982,32</b>	<b>3.122,32</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,29	12,74	13,78	14,60	15,45	17,87	19,45	20,38
4 Novembre	5,65	6,37	6,89	7,30	7,72	8,94	9,72	10,19
Tredicesima mensilità	142,07	160,35	173,41	183,66	194,40	224,92	244,71	256,46
Premio annuo	141,21	159,49	172,55	182,80	193,54	224,06	243,85	255,60
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,24	31,90	34,51	36,56	38,71	44,81	48,77	51,12
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,46</b>	<b>370,85</b>	<b>401,14</b>	<b>424,92</b>	<b>449,82</b>	<b>520,60</b>	<b>566,50</b>	<b>593,75</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	597,09	674,32	729,61	772,98	818,35	947,50	1.031,29	1.079,89
Inail (0,5%)	10,27	11,60	12,55	13,30	14,08	16,30	17,74	18,58
<b>TOTALE "C"</b>	<b>607,36</b>	<b>685,92</b>	<b>742,16</b>	<b>786,28</b>	<b>832,43</b>	<b>963,80</b>	<b>1.049,03</b>	<b>1.098,47</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20	216,20
Trattamento fine rapporto	165,80	185,07	198,85	209,67	220,99	253,18	274,06	286,45
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,15	73,84	79,34	83,65	88,17	101,01	109,35	114,29
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,80	22,35	24,17	25,60	27,09	31,35	34,11	35,75
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,42	5,86	6,21	6,57	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.145,83</b>	<b>3.522,12</b>	<b>3.791,57</b>	<b>4.002,95</b>	<b>4.224,01</b>	<b>4.853,42</b>	<b>5.261,83</b>	<b>5.497,49</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.726,22</b>	<b>1.949,60</b>	<b>2.109,55</b>	<b>2.235,02</b>	<b>2.366,24</b>	<b>2.739,89</b>	<b>2.982,32</b>	<b>3.122,32</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,98</b>	<b>11,27</b>	<b>12,19</b>	<b>12,92</b>	<b>13,68</b>	<b>15,84</b>	<b>17,24</b>	<b>18,05</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,09</b>	<b>26,97</b>	<b>29,04</b>	<b>30,65</b>	<b>32,35</b>	<b>37,17</b>	<b>40,29</b>	<b>42,10</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VARESE	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	34,41	40,26	44,74	48,18	51,62	61,95	68,83	68,83
Premio di Produzione	186,64	217,05	239,75	259,94	283,51	337,78	369,85	369,85
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.731,61</b>	<b>1.955,72</b>	<b>2.115,52</b>	<b>2.241,25</b>	<b>2.370,75</b>	<b>2.742,62</b>	<b>2.985,42</b>	<b>3.125,42</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,77	13,81	14,62	15,46	17,87	19,44	20,38
4 Novembre	5,66	6,38	6,90	7,31	7,73	8,94	9,72	10,19
Tredicesima mensilità	142,38	160,69	173,72	183,97	194,55	224,88	244,67	256,41
Premio annuo	141,52	159,83	172,86	183,11	193,69	224,02	243,81	255,55
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,30	31,97	34,57	36,62	38,74	44,80	48,76	51,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,17</b>	<b>371,64</b>	<b>401,86</b>	<b>425,63</b>	<b>450,17</b>	<b>520,51</b>	<b>566,40</b>	<b>593,64</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	598,86	676,33	731,55	775,00	819,76	948,27	1.032,16	1.080,76
Inail (0,5%)	10,30	11,64	12,59	13,33	14,10	16,32	17,76	18,60
<b>TOTALE "C"</b>	<b>609,16</b>	<b>687,97</b>	<b>744,14</b>	<b>788,33</b>	<b>833,86</b>	<b>964,59</b>	<b>1.049,92</b>	<b>1.099,36</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68	208,68
Trattamento fine rapporto	165,56	184,87	198,62	209,44	220,59	252,58	273,46	285,85
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,06	73,76	79,25	83,56	88,01	100,78	109,11	114,05
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,84	22,39	24,21	25,64	27,12	31,34	34,10	35,74
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,57	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.145,93</b>	<b>3.523,33</b>	<b>3.792,45</b>	<b>4.004,15</b>	<b>4.222,25</b>	<b>4.848,49</b>	<b>5.257,35</b>	<b>5.493,00</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.731,61</b>	<b>1.955,72</b>	<b>2.115,52</b>	<b>2.241,25</b>	<b>2.370,75</b>	<b>2.742,62</b>	<b>2.985,42</b>	<b>3.125,42</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,01</b>	<b>11,30</b>	<b>12,23</b>	<b>12,96</b>	<b>13,70</b>	<b>15,85</b>	<b>17,26</b>	<b>18,07</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,09</b>	<b>26,98</b>	<b>29,04</b>	<b>30,66</b>	<b>32,33</b>	<b>37,13</b>	<b>40,26</b>	<b>42,07</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERBANO-CUSIO-OSSOLA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
Premio di Produzione	204,18	237,40	262,69	284,36	310,72	371,47	406,34	406,34
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.743,16</b>	<b>1.969,06</b>	<b>2.130,67</b>	<b>2.257,28</b>	<b>2.388,97</b>	<b>2.765,52</b>	<b>3.009,92</b>	<b>3.149,92</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,43	12,91	13,96	14,78	15,64	18,10	19,69	20,62
4 Novembre	5,72	6,45	6,98	7,39	7,82	9,05	9,84	10,31
Tredicesima mensilità	143,85	162,39	175,64	186,02	196,83	227,71	247,73	259,48
Premio annuo	142,99	161,53	174,78	185,16	195,97	226,84	246,87	258,61
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,60	32,31	34,96	37,03	39,19	45,37	49,37	51,72
<b>TOTALE "B"</b>	<b>332,59</b>	<b>375,59</b>	<b>406,32</b>	<b>430,38</b>	<b>455,45</b>	<b>527,07</b>	<b>573,50</b>	<b>600,74</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	603,21	681,36	737,25	781,03	826,59	956,83	1.041,34	1.089,94
Inail (0,5%)	10,38	11,72	12,68	13,44	14,22	16,46	17,92	18,75
<b>TOTALE "C"</b>	<b>613,59</b>	<b>693,08</b>	<b>749,93</b>	<b>794,47</b>	<b>840,81</b>	<b>973,29</b>	<b>1.059,26</b>	<b>1.108,69</b>
Indennità sostitutiva di mensa	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50	86,50
Trattamento fine rapporto	158,06	177,62	191,60	202,55	213,95	246,51	267,64	280,02
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,06	70,87	76,45	80,81	85,36	98,35	106,78	111,72
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,05	22,63	24,48	25,93	27,43	31,74	34,53	36,17
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,90	5,49	5,94	6,29	6,65	7,69	8,37	8,37
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.032,91</b>	<b>3.413,71</b>	<b>3.686,19</b>	<b>3.899,61</b>	<b>4.121,62</b>	<b>4.756,47</b>	<b>5.168,50</b>	<b>5.404,13</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.743,16</b>	<b>1.969,06</b>	<b>2.130,67</b>	<b>2.257,28</b>	<b>2.388,97</b>	<b>2.765,52</b>	<b>3.009,92</b>	<b>3.149,92</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>10,08</b>	<b>11,38</b>	<b>12,32</b>	<b>13,05</b>	<b>13,81</b>	<b>15,99</b>	<b>17,40</b>	<b>18,21</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,23</b>	<b>26,14</b>	<b>28,23</b>	<b>29,86</b>	<b>31,56</b>	<b>36,42</b>	<b>39,58</b>	<b>41,38</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERCELLI	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	159,14	184,92	206,32	224,50	247,44	295,35	322,11	322,11
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.669,70</b>	<b>1.883,33</b>	<b>2.037,35</b>	<b>2.157,63</b>	<b>2.283,06</b>	<b>2.638,24</b>	<b>2.868,85</b>	<b>3.008,85</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,13	12,56	13,58	14,38	15,22	17,59	19,13	20,06
4 Novembre	5,57	6,28	6,79	7,19	7,61	8,79	9,56	10,03
Tredicesima mensilità	140,07	157,99	170,91	181,00	191,52	221,32	240,67	252,41
Premio annuo	139,21	157,13	170,05	180,14	190,66	220,46	239,80	251,55
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	27,84	31,43	34,01	36,03	38,13	44,09	47,96	50,31
<b>TOTALE "B"</b>	<b>323,82</b>	<b>365,39</b>	<b>395,34</b>	<b>418,74</b>	<b>443,14</b>	<b>512,25</b>	<b>557,12</b>	<b>584,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	579,32	653,48	706,94	748,69	792,23	915,53	995,59	1.044,19
Inail (0,5%)	9,97	11,24	12,16	12,88	13,63	15,75	17,13	17,97
<b>TOTALE "C"</b>	<b>589,29</b>	<b>664,72</b>	<b>719,10</b>	<b>761,57</b>	<b>805,86</b>	<b>931,28</b>	<b>1.012,72</b>	<b>1.062,16</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	156,14	175,05	188,67	199,32	210,41	241,84	262,25	274,64
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	62,30	69,84	75,28	79,53	83,95	96,49	104,63	109,58
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,52	22,02	23,82	25,23	26,69	30,85	33,55	35,18
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,78	5,34	5,78	6,12	6,47	7,47	8,13	8,13
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.950,95</b>	<b>3.312,96</b>	<b>3.574,04</b>	<b>3.777,94</b>	<b>3.990,48</b>	<b>4.592,62</b>	<b>4.983,65</b>	<b>5.219,30</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.669,70</b>	<b>1.883,33</b>	<b>2.037,35</b>	<b>2.157,63</b>	<b>2.283,06</b>	<b>2.638,24</b>	<b>2.868,85</b>	<b>3.008,85</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,65</b>	<b>10,89</b>	<b>11,78</b>	<b>12,47</b>	<b>13,20</b>	<b>15,25</b>	<b>16,58</b>	<b>17,39</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,60</b>	<b>25,37</b>	<b>27,37</b>	<b>28,93</b>	<b>30,56</b>	<b>35,17</b>	<b>38,16</b>	<b>39,97</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VENEZIA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	190,81	221,26	244,43	271,63	289,00	344,02	376,09	376,09
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.701,37</b>	<b>1.919,67</b>	<b>2.075,46</b>	<b>2.204,76</b>	<b>2.324,62</b>	<b>2.686,91</b>	<b>2.922,83</b>	<b>3.062,83</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,34	12,80	13,84	14,70	15,50	17,91	19,49	20,42
4 Novembre	5,67	6,40	6,92	7,35	7,75	8,96	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,73	161,04	174,11	184,96	195,01	225,40	245,19	256,94
Premio annuo	141,87	160,18	173,25	184,09	194,15	224,54	244,33	256,08
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,37	32,04	34,65	36,82	38,83	44,91	48,87	51,22
<b>TOTALE "B"</b>	<b>329,98</b>	<b>372,46</b>	<b>402,77</b>	<b>427,92</b>	<b>451,24</b>	<b>521,72</b>	<b>567,62</b>	<b>594,87</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	590,31	666,09	720,17	765,06	806,66	932,43	1.014,32	1.062,93
Inail (0,5%)	10,16	11,46	12,39	13,16	13,88	16,04	17,45	18,29
<b>TOTALE "C"</b>	<b>600,47</b>	<b>677,55</b>	<b>732,56</b>	<b>778,22</b>	<b>820,54</b>	<b>948,47</b>	<b>1.031,77</b>	<b>1.081,22</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00	116,00
Trattamento fine rapporto	159,06	178,38	192,17	203,61	214,21	246,27	267,14	279,53
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,46	71,17	76,67	81,24	85,47	98,26	106,58	111,53
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,89	22,44	24,27	25,78	27,18	31,42	34,18	35,81
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,87	5,44	5,88	6,25	6,59	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.006,10</b>	<b>3.375,98</b>	<b>3.640,08</b>	<b>3.859,18</b>	<b>4.062,35</b>	<b>4.676,46</b>	<b>5.076,40</b>	<b>5.312,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.701,37</b>	<b>1.919,67</b>	<b>2.075,46</b>	<b>2.204,76</b>	<b>2.324,62</b>	<b>2.686,91</b>	<b>2.922,83</b>	<b>3.062,83</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,83</b>	<b>11,10</b>	<b>12,00</b>	<b>12,74</b>	<b>13,44</b>	<b>15,53</b>	<b>16,89</b>	<b>17,70</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,02</b>	<b>25,85</b>	<b>27,88</b>	<b>29,55</b>	<b>31,11</b>	<b>35,81</b>	<b>38,87</b>	<b>40,68</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VICENZA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	180,85	210,58	234,00	254,41	279,76	336,30	368,37	368,37
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.691,41</b>	<b>1.908,99</b>	<b>2.065,03</b>	<b>2.187,54</b>	<b>2.315,38</b>	<b>2.679,19</b>	<b>2.915,11</b>	<b>3.055,11</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,28	12,73	13,77	14,58	15,44	17,86	19,43	20,37
4 Novembre	5,64	6,36	6,88	7,29	7,72	8,93	9,72	10,18
Tredicesima mensilità	141,89	160,14	173,23	183,51	194,24	224,75	244,55	256,29
Premio annuo	141,03	159,28	172,37	182,65	193,37	223,89	243,68	255,43
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,21	31,86	34,47	36,53	38,67	44,78	48,74	51,09
<b>TOTALE "B"</b>	<b>328,05</b>	<b>370,37</b>	<b>400,72</b>	<b>424,56</b>	<b>449,44</b>	<b>520,21</b>	<b>566,12</b>	<b>593,36</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	586,86	662,38	716,55	759,08	803,46	929,75	1.011,65	1.060,25
Inail (0,5%)	10,10	11,40	12,33	13,06	13,82	16,00	17,41	18,24
<b>TOTALE "C"</b>	<b>596,96</b>	<b>673,78</b>	<b>728,88</b>	<b>772,14</b>	<b>817,28</b>	<b>945,75</b>	<b>1.029,06</b>	<b>1.078,49</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	158,06	177,32	191,12	201,96	213,28	245,47	266,34	278,73
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,06	70,75	76,25	80,58	85,10	97,94	106,27	111,21
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,77	22,32	24,14	25,58	27,07	31,33	34,09	35,72
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,84	5,41	5,85	6,20	6,56	7,59	8,26	8,26
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>2.987,55</b>	<b>3.356,21</b>	<b>3.620,69</b>	<b>3.828,36</b>	<b>4.045,01</b>	<b>4.661,68</b>	<b>5.061,65</b>	<b>5.297,28</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.691,41</b>	<b>1.908,99</b>	<b>2.065,03</b>	<b>2.187,54</b>	<b>2.315,38</b>	<b>2.679,19</b>	<b>2.915,11</b>	<b>3.055,11</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,78</b>	<b>11,03</b>	<b>11,94</b>	<b>12,64</b>	<b>13,38</b>	<b>15,49</b>	<b>16,85</b>	<b>17,66</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>22,88</b>	<b>25,70</b>	<b>27,73</b>	<b>29,32</b>	<b>30,98</b>	<b>35,70</b>	<b>38,76</b>	<b>40,57</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VERONA	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)								
Premio di Produzione	212,76	247,60	279,80	303,09	329,69	392,99	431,12	431,12
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.723,32</b>	<b>1.946,01</b>	<b>2.110,83</b>	<b>2.236,22</b>	<b>2.365,31</b>	<b>2.735,88</b>	<b>2.977,86</b>	<b>3.117,86</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,49	12,97	14,07	14,91	15,77	18,24	19,85	20,79
4 Novembre	5,74	6,49	7,04	7,45	7,88	9,12	9,93	10,39
Tredicesima mensilità	144,57	163,25	177,08	187,59	198,42	229,51	249,81	261,55
Premio annuo	143,71	162,39	176,21	186,73	197,56	228,65	248,95	260,69
Indennità di trasporto								
Premio Fedeltà	28,74	32,48	35,24	37,35	39,51	45,73	49,79	52,14
<b>TOTALE "B"</b>	<b>334,25</b>	<b>377,58</b>	<b>409,64</b>	<b>434,03</b>	<b>459,14</b>	<b>531,25</b>	<b>578,33</b>	<b>605,56</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	597,93	675,24	732,45	775,97	820,79	949,43	1.033,43	1.082,03
Inail (0,5%)	10,29	11,62	12,60	13,35	14,12	16,34	17,78	18,62
<b>TOTALE "C"</b>	<b>608,22</b>	<b>686,86</b>	<b>745,05</b>	<b>789,32</b>	<b>834,91</b>	<b>965,77</b>	<b>1.051,21</b>	<b>1.100,65</b>
Indennità sostitutiva di mensa	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40	114,40
Trattamento fine rapporto	160,89	180,59	195,18	206,27	217,69	250,48	271,90	284,28
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	64,19	72,05	77,87	82,30	86,85	99,94	108,48	113,42
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	20,15	22,75	24,68	26,15	27,66	31,99	34,82	36,46
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,93	5,52	5,99	6,34	6,70	7,75	8,44	8,44
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.041,35</b>	<b>3.418,63</b>	<b>3.697,94</b>	<b>3.910,43</b>	<b>4.129,16</b>	<b>4.757,26</b>	<b>5.167,44</b>	<b>5.403,07</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.723,32</b>	<b>1.946,01</b>	<b>2.110,83</b>	<b>2.236,22</b>	<b>2.365,31</b>	<b>2.735,88</b>	<b>2.977,86</b>	<b>3.117,86</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,96</b>	<b>11,25</b>	<b>12,20</b>	<b>12,93</b>	<b>13,67</b>	<b>15,81</b>	<b>17,21</b>	<b>18,02</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,29</b>	<b>26,18</b>	<b>28,32</b>	<b>29,95</b>	<b>31,62</b>	<b>36,43</b>	<b>39,57</b>	<b>41,38</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VITERBO	IMPIEGATI							DICEMBRE 2023
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	32,61	38,16	42,40	45,66	48,92	58,71	65,23	65,23
Premio di Produzione	185,33	215,58	238,93	259,32	285,66	343,71	375,78	375,78
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.728,50</b>	<b>1.952,15</b>	<b>2.112,36</b>	<b>2.238,11</b>	<b>2.370,20</b>	<b>2.745,31</b>	<b>2.987,75</b>	<b>3.127,75</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,80	14,62	15,48	17,91	19,48	20,42
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,96	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,27	160,56	173,65	183,92	194,73	225,38	245,17	256,91
Premio annuo	141,41	159,70	172,79	183,06	193,87	224,52	244,31	256,05
Indennità di trasporto	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28	62,28
Premio Fedeltà	28,28	31,94	34,56	36,61	38,77	44,90	48,86	51,21
<b>TOTALE "B"</b>	<b>391,20</b>	<b>433,62</b>	<b>463,98</b>	<b>487,80</b>	<b>512,87</b>	<b>583,95</b>	<b>629,84</b>	<b>657,08</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	615,98	693,30	748,68	792,15	837,82	967,48	1.051,27	1.099,87
Inail (0,5%)	10,60	11,93	12,88	13,63	14,42	16,65	18,09	18,92
<b>TOTALE "C"</b>	<b>626,58</b>	<b>705,23</b>	<b>761,56</b>	<b>805,78</b>	<b>852,24</b>	<b>984,13</b>	<b>1.069,36</b>	<b>1.118,79</b>
Indennità sostitutiva di mensa (3)	160,89	160,89	160,89	160,89	160,89	160,89	160,89	160,89
Trattamento fine rapporto	166,52	185,81	199,62	210,45	221,85	254,18	275,06	287,44
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	66,44	74,14	79,64	83,97	88,51	101,41	109,74	114,68
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,20	25,63	27,14	31,41	34,17	35,81
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.175,81</b>	<b>3.552,52</b>	<b>3.822,42</b>	<b>4.034,25</b>	<b>4.256,78</b>	<b>4.888,69</b>	<b>5.297,09</b>	<b>5.532,72</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.728,50</b>	<b>1.952,15</b>	<b>2.112,36</b>	<b>2.238,11</b>	<b>2.370,20</b>	<b>2.745,31</b>	<b>2.987,75</b>	<b>3.127,75</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,99</b>	<b>11,28</b>	<b>12,21</b>	<b>12,94</b>	<b>13,70</b>	<b>15,87</b>	<b>17,27</b>	<b>18,08</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>24,32</b>	<b>27,20</b>	<b>29,27</b>	<b>30,89</b>	<b>32,60</b>	<b>37,44</b>	<b>40,56</b>	<b>42,37</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo aggiuntivo pari al 1,4% della retribuzione

(3) L'indennità sostitutiva di mensa è sottoposta a contribuzione INPS per la parte eccedente €114,40

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>

## COSTO MEDIO PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE EDILI ED AFFINI

VIBO VALENTIA

IMPIEGATI

DICEMBRE 2023

	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	Quadri
<b>A-Elementi retributivi mensili</b>								
Minimo	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71	1.974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Ind. contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Indennità di funzione								140,00
Elemento Variabile della Retribuzione(1)	33,21	39,32	43,70	47,06	50,42	60,51	67,23	67,23
Premio di Produzione	185,29	215,54	238,83	259,16	285,29	342,98	375,07	375,07
<b>TOTALE "A"</b>	<b>1.729,06</b>	<b>1.953,27</b>	<b>2.113,56</b>	<b>2.239,35</b>	<b>2.371,33</b>	<b>2.746,38</b>	<b>2.989,04</b>	<b>3.129,04</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>								
Festività mediamente coincidenti con la domenica (n.2)	11,31	12,76	13,80	14,62	15,47	17,91	19,48	20,41
4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,95	9,74	10,21
Tredicesima mensilità	142,26	160,56	173,64	183,91	194,70	225,32	245,11	256,85
Premio annuo	141,40	159,70	172,78	183,05	193,84	224,45	244,25	255,99
Indennità di trasporto	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
Premio Fedeltà	28,28	31,94	34,56	36,61	38,77	44,89	48,85	51,20
<b>TOTALE "B"</b>	<b>368,90</b>	<b>411,34</b>	<b>441,68</b>	<b>465,50</b>	<b>490,52</b>	<b>561,52</b>	<b>607,43</b>	<b>634,66</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>								
Inps (29,06%)	609,67	687,16	742,55	786,03	831,65	961,28	1.045,13	1.093,73
Inail (0,5%)	10,49	11,82	12,78	13,52	14,31	16,54	17,98	18,82
<b>TOTALE "C"</b>	<b>620,16</b>	<b>698,98</b>	<b>755,33</b>	<b>799,55</b>	<b>845,96</b>	<b>977,82</b>	<b>1.063,11</b>	<b>1.112,55</b>
Indennità sostitutiva di mensa	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00	90,00
Trattamento fine rapporto	159,61	178,91	192,71	203,54	214,92	247,21	268,09	280,48
Rivalutazione T.F.R. (9,974576%)	63,68	71,38	76,89	81,21	85,75	98,63	106,96	111,91
Indennità diverse (Prev. Complementare 50%, Diaria 50%, Ind. non limitazione orario di lavoro 25%)	19,83	22,38	24,20	25,63	27,14	31,41	34,17	35,80
Contributo contrattuale previdenza complementare	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
Fondo Sanitario (Sanedil)	4,85	5,43	5,87	6,21	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>COSTO MEDIO MENSILE (2)</b>	<b>3.067,09</b>	<b>3.444,56</b>	<b>3.714,54</b>	<b>3.926,39</b>	<b>4.148,70</b>	<b>4.780,38</b>	<b>5.189,08</b>	<b>5.424,72</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A)</b>	<b>1.729,06</b>	<b>1.953,27</b>	<b>2.113,56</b>	<b>2.239,35</b>	<b>2.371,33</b>	<b>2.746,38</b>	<b>2.989,04</b>	<b>3.129,04</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:173)</b>	<b>9,99</b>	<b>11,29</b>	<b>12,22</b>	<b>12,94</b>	<b>13,71</b>	<b>15,88</b>	<b>17,28</b>	<b>18,09</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>23,49</b>	<b>26,38</b>	<b>28,45</b>	<b>30,07</b>	<b>31,77</b>	<b>36,61</b>	<b>39,74</b>	<b>41,54</b>

(1) Voce quantificata pur avendo natura variabile (territoriale e/o aziendale); non incide sul calcolo degli altri elementi di costo ad eccezione degli oneri contributivi (INPS) ed assicurativi (INAIL).

(2) Ai contratti a tempo determinato indicati al comma 28 art.2 legge 92/2012 si applica il contributo addizionale pari al 1,4% della retribuzione

<b>Ore annue teoriche</b>	<b>2.088</b>
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
Ferie (4 settimane di calendario, escluse le festività)	160
Festività	80
Permessi individuali retribuiti	88
Assemblee	10
Permessi sindacali	18
Diritto allo studio	5
Malattie ed infortuni, maternità	128
Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.	16
Aggiornamento Professionale	16
Totale ore annue non lavorate	521
<b>Ore mensili mediamente lavorate</b>	<b>131</b>
<b>Ore annuali mediamente lavorate</b>	<b>1.567</b>